



Comune di Sesto al Reghena

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 81 del 04-03-2024

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 34

Oggetto: Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 sottoscritto in data 19 luglio 2023, articolo 45 - Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - Costituzione per l'anno 2024.

Il Responsabile del Servizio

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 70 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- del Consiglio Comunale n. 72 del 29.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026, della nota integrativa e del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";
- della Giunta Comunale n. 45 del 20.04.2022 di "Adozione e approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) – Piano della Prestazione 2022/2024 – Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)";
- della Giunta Comunale n. 159 dell'11.12.2023 di "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – parte finanziaria per il triennio 2023/2025. Assegnazione dotazione finanziaria ai responsabili di servizio - Aggiornamento";
- del Consiglio Comunale n. 5 del 21.01.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni dell'azione amministrativa;

Atteso che:

- l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 disciplina che ai Responsabili dei Servizi spetta la direzione degli Uffici e Servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti compresa l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- l'organizzazione del Comune di Sesto al Reghena è attualmente articolata su quattro servizi: Servizio Tecnico, Servizio Economico/Finanziario, Servizio Affari Generali e alla Persona e Servizio Polizia Locale;

- che i responsabili/titolari di posizione organizzativa e i relativi atti di nomina sono i seguenti:

Servizio	Titolare di Posizione Organizzativa	Estremi decreto del Sindaco di nomina	Note
Economico Finanziario	Dott. Marco Carrarello	n. 2 del 27 febbraio 2024	
Servizio Affari Generali e alla Persona	Stefano Padovan	n. 3 del 21 marzo 2023	
Polizia Locale	Dott. Simone Tonelli	n. 3 del 21 marzo 2023	con titolarità della posizione organizzativa dell'Ufficio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Sesto al Reghena e di Cordovado
Tecnico	Arch. Roberto Bravin	n. 9 del 30 ottobre 2023	

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n.241/1990, come modificata dalla Legge n.190/2012 "Conflitto di interessi" e del "codice di comportamento dei dipendenti", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dell'08.06.2020, non risultano conflitti di interesse per il sottoscritto titolare di Posizione Organizzativa competente ad adottare il presente provvedimento e del personale che ha avuto parte all'istruttoria;

Premesso che dall'1.1.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D. Lgs 118/2011, integrato e modificato dal D. Lgs. 126/2014;

Ricordato altresì che in data 19.07.2023 è stato definitivamente sottoscritto il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019-2021;

Richiamato l'articolo 45 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto il 19.07.2023, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo, secondo le seguenti disposizioni:

(Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa):

1. A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021.
2. L'importo annuo per dipendente delle risorse stabili ai fini dell'applicazione di quanto previsto dai commi 9 (incremento organico) e 12 (trasferimento di personale) è quantificato nella seguente tabella (limitatamente alle categorie presenti nei ruoli del Comune di Sesto al Reghena):

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO INDIVIDUALE PER RISORSE STABILI
A	€ 917,00
B	€ 1.016,00
C	€ 1.177,00
D	€ 2.271,00
PLA	€ 1.124,00
PLB	€ 1.944,00

3. A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.
4. Gli importi indicati ai commi precedenti sono al netto degli oneri riflessi.
5. In relazione ai trasferimenti di personale operati in attuazione di quanto previsto dalle leggi regionali n.21/2019 e n. 19/2020, ivi comprese le disposizioni transitorie per il superamento delle Unioni territoriali intercomunali, trova applicazione quanto previsto dal comma 12.
6. L'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del presente articolo, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. Le progressioni economiche sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.

7. *Le risorse stabili del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.*
8. *Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:*
 - a) *dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;*
 - b) *dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;*
 - c) *per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;*
 - d) *dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto.*
9. *Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.*
10. *Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.*
11. *Ferme restando le disposizioni in materia di organizzazione dell'orario di lavoro contenute nel D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, è disapplicato l'art. 17, comma 8, del CCRL 01.08.2002.*
12. *Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D. Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.*
13. *Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa.*
14. *Qualora in sede di prima applicazione della disciplina di cui al presente articolo, le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi a progressioni economiche relative all'annualità 2022 risultassero superiori alle risorse disponibili per tale finalità, secondo la suddetta disciplina, l'ente utilizza una quota delle risorse variabili disponibili da recuperare a valere sulle risorse stabili che si renderanno, di volta in volta, disponibili a seguito di cessazioni, a qualsiasi titolo, dal servizio. Nelle more del completo riequilibrio delle risorse, non possono essere attribuite nuove progressioni economiche.*
15. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 32 del CCRL 15.10.2018.*

Rilevato che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n. 6/201, ha sancito l'esclusione dal limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017, a far data dall'01.01.2018, degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

Ritenuto pertanto di costituire il "fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2024, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate all'art. 45 comma 10 del citato C.C.R.L. 19 luglio 2023 e non gravanti sul fondo;

Visti i seguenti prospetti, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (*Prospetto 1*),
- risorse di bilancio destinate alle indennità ed al lavoro straordinario (*Prospetto 2*),
- relazione illustrativa;

Considerato che la presente determinazione verrà sottoposta al controllo da parte del Revisore del conto, in applicazione al comma 12 dell'art. 32 del CCRL nonché inviata all'Organo di revisione regionale presso l'ufficio unico regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 18/2016;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, in particolare l'art. 183, comma 7 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visti:

- la Legge di Bilancio 2024, n. 213 del 30.12.2023;
- la Legge Regionale n. 16 del 28.12.2023 (*Legge di stabilità della Regione Friuli Venezia Giulia anno 2024*);
- gli artt. 183 e 191 del D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28.11.2016;

DETERMINA

- 1) Per le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2024, secondo quanto riportato nel Prospetto 1), del presente provvedimento, così riassunto:

specifiche delle voci	importi
risorse stabili	€ 43.715,29
risorse variabili	€ 19.440,00
risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni normative (incentivi tecnici, straordinario elettorale, istat...)	€ 66.500,00
TOTALE	€ 129.655,29

- 2) di quantificare le risorse destinate al finanziamento delle varie indennità indicate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL sottoscritto il 19.07.2023 e non gravanti sul fondo, come da prospetto 2) che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che sono pari ad € 22.000,00 (dicansi euro ventiduemila e centesimi zero zero);
- 3) di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS.
- 5) di dare atto che la presente determinazione non è soggetta alla copertura finanziaria, pertanto il parere da parte del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, è dato per la sola regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
F.to Padovan Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 81 del 04-03-2024

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 34

Oggetto: Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 sottoscritto in data 19 luglio 2023, articolo 45 - Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - Costituzione per l'anno 2024.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Dazzan Anna

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)