



# Comune di Sesto al Reghena

**COPIA**

## **DETERMINAZIONE N.R.G. 44 del 16-02-2022**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 20

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022.**

Il Responsabile del Servizio

**Richiamate** le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 9 del 12.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2021 – 2023”*;
- della Giunta Comunale n. 36 del 12.04.2021 di *“Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) parte finanziaria per il triennio 2021/2023. Assegnazione dotazione finanziaria ai responsabili di servizio”*;
- del Consiglio Comunale n. 5 del 21.01.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni dell'azione amministrativa;

**Ricordato** che:

- l'organizzazione del Comune di Sesto al Reghena è attualmente articolata su quattro servizi: Servizio Tecnico, Servizio Economico/Finanziario, Servizio Affari Generali e alla Persona e Servizio Polizia Locale;
- con decreto del Sindaco n. 1 del 15.01.2021, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, sono state attribuite come di seguito:
  - alla rag. Luchin Serenella, la titolarità della posizione organizzativa dell'ufficio comune per la gestione associata del servizio finanziario tra i Comuni di Sesto al Reghena e Casarsa della Delizia nonché del servizio tributi del Comune di Sesto al Reghena;
  - al dott. Padovan Stefano, la titolarità della posizione organizzativa del Servizio Affari Generali e alla Persona;
  - al geom. Innocente Edi, la titolarità della posizione organizzativa del servizio Tecnico;

- con decreto del Sindaco n. 7 dell'01/09/2021, è stata conferita e attribuita al dott. Tonelli Simone – Vice Commissario di Polizia Locale – cat. PLB – posizione economica PLB1, la titolarità della posizione organizzativa dell'Ufficio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Sesto al Reghena e di Cordovado, per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**Richiamato** l'articolo 32 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto il 15.10.2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**Dato atto** che la norma contrattuale in argomento prevede l'obbligo per gli Enti di quantificare dal 1° gennaio 2018:

- + un fondo costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 32, che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali, con gli incrementi annuali previsti dal comma 2 del medesimo art. 32;
- + la definizione del valore massimo di spesa, costituito dall'importo stanziato per le medesime finalità nell'anno 2016, per le indennità e i compensi di cui agli artt. 3, 4, 5, 6 e 26 del CCRL, nonché per le altre indennità e compensi storicamente finanziati nel fondo (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario);

**Visto** l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL del comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, trasmesso dalla Regione Friuli Venezia Giulia – servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica con nota prot. n. 24287/P dell'01/10/2021 e acquisito in pari data al n. 10792 di protocollo;

**Evidenziato** che con l'accordo di interpretazione autentica succitato, è stato ridefinito l'importo annuo per "dipendente equivalente – risorse variabili" di cui all'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018, a decorrere dall'01.01.2021 come di seguito riportato:

importo annuo per dipendente in servizio al 31.12.2016
€ 586,00

**Precisato** che permangono:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17, comma 8 del CCRL biennio economico 2000 – 2001) e quelli delle indennità (art. 32, comma 7 del CCRL triennio economico 2016 – 2018);
- i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art. 44, comma 3, del CCRL biennio economico 2004 – 2005 e le percentuali della retribuzione di risultato previste all'art. 44, comma 6 del citato CCRL;

**Considerato** che rientrano nel concetto del salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (*Deliberazione Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG*);
- retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario comunale (*Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR*);

**Rilevato** che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n. 6/201, ha sancito l'esclusione dal limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017, a far data dall'01.01.2018, degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento;

**Ritenuto** pertanto di costituire il "fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2022, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate all'art. 32 del CCRL e non gravanti sul fondo;

**Visti** i seguenti prospetti, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (*allegato A*),
- risorse di bilancio destinate alle indennità ed al lavoro straordinario (*allegato B*),

**Considerato** che la presente determinazione verrà sottoposta al controllo da parte del Revisore del conto, in applicazione al comma 12 dell'art. 32 del CCRL nonché inviata all'Organo di revisione regionale presso l'ufficio unico regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 18/2016;

**Visti:**

- la L. n. 234 del 30.12.2021 (*Legge di bilancio anno 2022*);
- la L.R. n. 24 del 29.12.2021 (*Legge di stabilità anno 2022*);
- gli artt. 183 e 191 del D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

### DETERMINA

- 1) Per le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2022, secondo quanto riportato nell'allegato A), del presente provvedimento, così riassunto:

specifiche delle voci	importi
risorse stabili	€ 40.982,04
risorse variabili	€ 18.166,00
risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni normative (incentivi tecnici, straordinario elettorale, istat...)	€ 52.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 111.248,04</b>

- 2) di quantificare le risorse destinate al finanziamento delle varie indennità indicate ai commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL sottoscritto il 15.10.2018 e non gravanti sul fondo, come da allegato B) che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che sono pari ad € 43.563,45;
- 3) di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista all'art. 32, comma 12, del C.C.R.L. 15.10.2018;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS.
- 5) di dare atto che la presente determinazione non è soggetta alla copertura finanziaria, pertanto il parere da parte del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, è dato per la sola regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Padovan Stefano*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 44 del 16-02-2022**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 20

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022.**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*F.to Luchin Serenella*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)