



# Comune di Sesto al Reghena

COPIA

## DETERMINAZIONE N.R.G. 64 del 19-02-2021

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 27

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente -anno 2021.**

Il Responsabile del Servizio

**Richiamate** le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 7 del 23.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (2020-2022) e del bilancio di previsione per gli esercizi 2020 – 2022 con relativi allegati”*;
- della Giunta Comunale n. 34 dell’08.04.2020 di *“Approvazione del piano esecutivo di gestione 2020/2022 – art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e piano della prestazione artt. 3 – 9 e 40 della L.R. n. 18/2016”*;
- del Consiglio Comunale n. 5 del 21.01.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni dell’azione amministrativa;

**Ricordato** che:

- l’organizzazione del Comune di Sesto al Reghena è attualmente articolata su quattro servizi: Servizio Tecnico, Servizio Economico/Finanziario, Servizio Affari Generali e alla Persona e Servizio Polizia Locale;
- con decreto del Sindaco n. 1 del 15.01.2021:
  - le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, sono state attribuite ai rispettivi responsabili dei servizi sopra indicati;
  - è stata attribuita alla rag. Luchin Serenella la titolarità della posizione organizzativa dell’ufficio comune per la gestione associata del servizio finanziario tra i Comuni di Sesto al Reghena e Casarsa della Delizia;
- l’art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 disciplina che ai responsabili dei servizi spetta la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti compresa l’adozione di atti e provvedimenti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

**Richiamato** l'articolo 32 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto il 15.10.2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**Dato atto** che la norma contrattuale in argomento prevede l'obbligo per gli Enti di quantificare dal 1° gennaio 2018:

- ✚ un fondo costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 32, che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali, con gli incrementi annuali previsti dal comma 2 del medesimo art. 32;
- ✚ la definizione del valore massimo di spesa, costituito dall'importo stanziato per le medesime finalità nell'anno 2016, per le indennità e i compensi di cui agli artt. 3, 4, 5, 6 e 26 del CCRL, nonché per le altre indennità e compensi storicamente finanziati nel fondo (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario);

**Richiamata** la nota n. 38197 di protocollo del 30/12/2020 ad oggetto: *"Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia"*, con la quale la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia precisa - tra l'altro - che a seguito dell'entrata in vigore delle nuove norme di semplificazione delle disposizioni per gli enti locali in materia della spesa di personale e regole di reclutamento ( L.R. n. 6/2020, di modifica della L.R. n. 18/2015), non è più applicabile la norma relativa al contenimento del trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. n. 75/2017);

**Precisato** che permangono, invece:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17, comma 8 del CCRL biennio economico 2000 – 2001) e quelli delle indennità (art. 32, comma 7 del CCRL triennio economico 2016 – 2018);
- i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art. 44, comma 3, del CCRL biennio economico 2004 – 2005 e le percentuali della retribuzione di risultato previste all'art. 44, comma 6 del citato CCRL;

**Considerato** che rientrano nel concetto del salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (*Deliberazione Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG*);
- retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario comunale (*Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR*);

**Rilevato** che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n. 6/201, ha sancito l'esclusione dal limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017, a far data dall'01.01.2018, degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento;

**Ritenuto** pertanto di costituire il *"fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa"* per l'anno 2021, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate all'art. 32 del CCRL e non gravanti sul fondo;

**Visti** i seguenti prospetti, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (*allegato A*),
- risorse di bilancio destinate alle indennità ed al lavoro straordinario (*allegato B*),

**Considerato** che la presente determinazione verrà sottoposta al controllo da parte del Revisore del conto, in applicazione al comma 12 dell'art. 32 del CCRL nonché inviata all'Organo di revisione regionale presso l'ufficio unico regionale di cui all'art. 17 della L.R. n. 18/2016;

**Visti:**

- la L. n. 178 del 30.12.2020 (*Legge di bilancio anno 2021*);
- la L.R. n. 25 del 30.12.2020 (*collegata alla manovra di bilancio 2021/2023*);
- la L.R. n. 26 del 30.12.2020 (*Legge di stabilità anno 2021*);
- gli artt. 183 e 191 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

### DETERMINA

- 1) Per le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2021, secondo quanto riportato nell'allegato A), del presente provvedimento, così riassunto:

specifiche delle voci	importi
risorse stabili	€ 40.982,04
risorse variabili	€ 31.000,00
risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni normative (incentivi tecnici, straordinario elettorale, istat...)	€ 52.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 124.082,04</b>

- 2) di quantificare le risorse destinate al finanziamento delle varie indennità indicate ai commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL sottoscritto il 15.10.2018 e non gravanti sul fondo, come da allegato B) che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che sono pari ad € 42.642,53;
- 3) di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista all'art. 32, comma 12, del C.C.R.L. 15.10.2018;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS.
- 5) di dare atto che la presente determinazione non è soggetta alla copertura finanziaria, pertanto il parere da parte del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, è dato per la sola regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Padovan Stefano*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 64 del 19-02-2021**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 27

**Oggetto: Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente -anno 2021.**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*F.to Luchin Serenella*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)