



Piazza Castello, 1
33079 Sesto al Reghena (PN)
tel. +39 0434 693930
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
Codice fatt. elettr. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA
Provincia di Pordenone



EMAIL vice.segretario@
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@
certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Relazione illustrativa alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del C.C.R.L. 2019-2021 – Accordo giuridico triennio 2023 – 2024 – 2025 e accordo annuale sugli utilizzi 2023, sottoscritta in data 06/12/2023 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, modificato dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema *standard* di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

illustrazione dell'articolato e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15.07.2010.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	06 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica: triennio 2023 – 2024 – 2025 Parte economica: anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Anna DAZZAN – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ FP-CGIL ➤ CISL-FP ➤ CISAL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU f.to Innocente Sara ➤ FP-CGIL f.to Munno Luca ➤ CISL-FP ===== ➤ CISAL FVG =====
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Sesto al Reghena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La parte economica del CCDIA, determina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per le finalità individuate all'art. 45 del C.C.R.L. 19 luglio 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 08 dicembre 2023 Il parere dell'Organo di Revisione sarà allegato alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	Ai sensi degli art. 107 e 169 del D.Lgs. n. 267/2000, la Giunta Comunale con deliberazione n. 58 del 10.05.2023 ha approvato Piano integrato attività ed organizzazione P.I.A.O. 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del DL.80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 Il piano triennale di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza e l'integrità – anni 2022/2023/2024, è stato adottato con deliberazione di giunta comunale n. 24 del 16/02/2022, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013. Il Comune di Sesto al Reghena ha attivato sul proprio sito istituzionale, un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 33/2013
		La relazione della performance per l'anno 2022 stata validata dall'O.I.V. in data 19 agosto 2023 (prot. 9433) ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 nonché dell'art. 6 della L.R. n. 16/2010.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre gli articoli del contratto decentrato proposto alla certificazione, ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale/nazionale, illustrandone sinteticamente i contenuti per una migliore comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

DISPOSIZIONI GENERALI articoli da 1 a 6	I primi cinque articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale relative a: quadro normativo, contrattuale e finalità; campo di applicazione, durata, servizi pubblici essenziali, nonché le relazioni sindacali di ente.
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE articoli da 7 a 12	Gli articoli disciplinano: la procedura di contrattazione integrativa annuale del fondo, la quantificazione, l'utilizzo delle risorse stabili, i criteri generali per le progressioni orizzontali, l'utilizzo delle risorse variabili, i criteri per la ripartizione della quota individuale.
TRATTAMENTO ECONOMICO articoli da 13 a 18	Vengono disciplinati: i trattamenti economici accessori, anche per il personale a tempo parziale; il salario accessorio del personale in particolari condizioni (tempo determinato, formazione lavoro, distacco); i compensi aggiuntivi per i titolari di posizione organizzativa; il collegamento tra la produttività e i trattamenti economici accessori; le fattispecie indennitarie per condizioni di lavoro.
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO articoli da 19 a 21	Vengono disciplinati l'orario di lavoro; la flessibilità; lo straordinario.
SISTEMA ORGANIZZATIVO E VALUTAZIONE DEL PERSONALE articoli da 22 a 24	Vengono disciplinati: i principi del sistema organizzativo nel loro legame con la produttività; il sistema di valutazione; le procedure di conciliazione.
ASSENZE, CONGEDI E PERMESSI Articolo 25	Modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria.
DISPOSIZIONI PARTICOLARI E FINALI Articoli da 26 a 28	Si disciplinano: l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada a favore del personale della Polizia Locale; l'applicazione della legge 50/2017; le disapplicazioni e le norme finali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Descrizione	Importo	Allocazione
A	Salario aggiuntivo (nuovo CCRL 19 luglio 2023)	€ 34.287,67	A bilancio
B	Risorse stabili totali	€ 42.264,02	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
	<i>di cui</i>		
C	Progressioni orizzontali pregresse	€ 29.754,46	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
D	Budget progressioni orizzontali anno 2023	€ 0,00	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
E (B- C+D)	Risorse stabili libere	€ 12.509,58	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
F	Indennità di disagio	€ 10.000,00	A bilancio
	Indennità di rischio		
	Indennità di maneggio valori		
	Indennità di servizio esterno (personale Polizia Locale)		
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile...)		
	Indennità di responsabilità (art. 30, c. 1, CCRL 26.11.2004)		
G	Lavoro straordinario	€ 12.000,00	A bilancio
H	Risorse variabili	€ 25.268,00 di cui € 5.828,00 <i>una tantum</i> 2023	Fondo risorse decentrate – risorse variabili
I	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 32, comma 3, lett. a) del CCRL 15.10.2018	€ 66.500,00	Fondo risorse decentrate a destinazione vincolata
	TOTALE	<u>€ 190.319,69</u>	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni della proposta di CCDIA sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applicano i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente, coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m. ed int.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressioni economiche orizzontale è regolato dall'art. 10 del CCDIA – triennio giuridico 2023 – 2024 – 2025, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 06 dicembre 2023.

Le risorse stabili destinate a tale titolo (per nuove progressioni) per l'anno 2023 sono pari a € 0,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo di distribuzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, si intende riconoscere un valore e incentivare il contributo apportato dal singolo dipendente alle finalità e agli obiettivi dell'Ente in modo tale da favorire il miglioramento e il potenziamento dei servizi prestati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

- Il fondo è stato costituito con le modalità indicate dall'art. 45 del CCRL 2019 – 2021 sottoscritto in data 19 luglio 2023;
- Il fondo è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali.
- Le indennità per particolari condizioni di lavoro, pur non più soggette al limite costituito dallo stanziamento per l'anno 2016, sono confermate nell'importo di euro 10.000,00.

Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del salario accessorio è stato costituito con determinazione n. 586 del 14/11/2023 secondo quanto disciplinato dall'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023.

L'organo di revisione – con proprio parere rilasciato in data 20/11/2023 e registrato al n. 13292 di protocollo – ha certificato il fondo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

L'applicazione delle richiamate misure hanno determinato le risultanze così riassunte:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
A) Risorse stabili	€ 42.264,02
B) Risorse variabili nuovo fondo (in ragione di 720,00 euro a dipendente al 31.12.2020)	€ 19.440,00
B.1) quota risorse variabili <i>una tantum</i> 2023	€ 5.828,00
C) Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 66.500,00
<u>D) Totale fondo risorse decentrate (A+B+C)</u>	€ 134.032,02
E) Lavoro straordinario	€ 12.000,00
F) Indennità confluite nel bilancio	€ 10.000,00
G) Salario aggiuntivo	€ 34.287,67
<u>H) Totale risorse a bilancio (E+F+G)</u>	€ 56.287,67
I) Totale (<u>D+H</u>)	€ 190.319,69

Voci allocate a bilancio: elenco analitico e destinazione.

<u>Indennità:</u>	L'importo delle indennità di: disagio, rischio, maneggio valori, servizio esterno per personale di Polizia Locale e responsabilità	€ 10.000,00
<u>Lavoro straordinario:</u>	Il lavoro straordinario per l'anno 2023 è stato rideterminato in relazione alle funzioni e all'organizzazione dell'ente.	€ 12.000,00
<u>Salario aggiuntivo</u>	L'importo del salario aggiuntivo per l'anno 2023 è stato ricalcolato tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal vigente C.C.R.L. sottoscritto in data 19.07.2023	€ 34.287,67

Modulo 2 - Destinazioni specificamente regolate e non regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 47.777,56 così suddivise:

<u>A</u>	risorse variabili totali	€ 25.268,00
<u>B</u>	risorse stabili totali	€ 42.264,02
<u>C</u>	Progressioni già attribuite (-)	€ 29.754,46
<u>D (B-C)</u>	Risorse stabili disponibili per la produttività di cui agli artt. 7 ss. CCDIA (+)	€ 12.509,56
<u>E</u>	Indennità di cui agli artt. 18 CCDIA	€ 10.000,00
<u>(A+D+E)</u>	Totale	€ 47.777,56

Non vengono regolate dal presente contratto le somme di cui alla tabella che segue:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo	€ 34.287,67
Progressioni orizzontali pregresse	€ 29.754,46
Lavoro straordinario	€ 12.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 45, comma 8, lett. a) del CCRL 19.07.2023	€ 66.500,00
TOTALE	€ 142.542,13

Modulo 3 – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€ 142.542,13
Somme regolate dal contratto	€ 47.777,56
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale (cfr. Tabella Modulo 1, sub H)	€ 190.319,69

Modulo 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura stabile con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 42.264,02; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (le progressioni orizzontali già in essere al 31.12.2021) ammontano a € 29.754,46.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.RR.LL, e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 non sono previste nuove progressioni economiche, secondo quanto stabilito dalla preintesa dell'accordo annuale degli utilizzi 2023, sottoscritta in data 06/12/2023.

Modulo 7 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state regolarmente previste nel bilancio di previsione esercizio 2023 nei seguenti capitoli di spesa:

- cap. 2906 "Lavoro straordinario personale dipendente",
- cap. 2907 "Indennità rischio, disagio..."
- cap. 2924, "Fondo per il miglioramento dei servizi",
- cap. 2925, "compensi art. 20, comma 1, lett. k) – incentivi progettazione",
- capp. 69 "indagini istat"
- cap. 590 "straordinario elettorale"

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo anno 2023, come determinato dall'Amministrazione, gli oneri riflessi e l'IRAP trovano copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio 2023.

Non ci sono oneri indiretti senza previsioni di spesa nel bilancio di previsione esercizio 2023

Sesto al Reghena, 07/12/2023



IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA

Stefano PADOVAN