



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it
[certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it)
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Relazione illustrativa alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del C.C.R.L. 2016-2018 - triennio 2019 – 2020 – 2021 (in regime di *prorogatio* nelle more della stipula del contratto di primo livello). ACCORDO ANNUALE UTILIZZI 2022, sottoscritta in data 06/12/2022 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, modificato dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e int., d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema *standard* di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

illustrazione dell'articolato e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 “*Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*”, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15.07.2010.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06/12/2022
Periodo temporale di vigenza	parte giuridica: triennio 2019 – 2020 – 2021 in regime di <i>prorogatio</i> nelle more di stipula del contratto di primo livello; parte economica: anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Anna DAZZAN – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ FP-CGIL ➤ CISL-FP ➤ CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU f.to Innocente Sara ➤ FP-CGIL f.to Munno Luca



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it
[certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it)
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

		➤ CISL-FP f.to ===== ➤ CISAL FVG =====
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Sesto al Reghena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La parte economica del CCDIA, determina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, per le finalità individuate all'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 06/12/2022
		Il parere dell'Organo di Revisione sarà allegato alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	Ai sensi degli art. 107 e 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il piano delle risorse e degli obiettivi ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nell' "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) parte finanziaria per il triennio 2022/2024. Assegnazione dotazione finanziaria ai responsabili di servizio", approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n.45 in data 20/04/2022
		Il piano triennale di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza e l'integrità – anni 2022/2023/2024, è stato adottato con deliberazione di giunta comunale n. 24 del 16/02/2022, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013. Il Comune di Sesto al Reghena ha attivato sul proprio sito istituzionale, un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 33/2013
		La relazione della performance per l'anno 2021 stata validata dall'O.I.V. in data 03/09/2022 (prot. 9945) ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 nonché dell'art. 6 della L.R. n. 16/2010.
Eventuali osservazioni =====		



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre gli articoli del contratto decentrato proposto alla certificazione, ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale/nazionale, illustrandone sinteticamente i contenuti per una migliore comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

SI RIPORTA SOLO PER MEMORIA L'ILLUSTRAZIONE DELLA PARTE GIURIDICA DEL CCDIA – TRIENNIO 2019 – 2020 - 2021

DISPOSIZIONI GENERALI articoli da 1 a 3	I primi tre articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale relative a: richiami normativi, finalità delle norme contrattuali decentrate, decorrenza, tempi e durata, nonché le relazioni sindacali di ente.
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE articoli da 4 a 6	Gli articoli disciplinano: la procedura di contrattazione integrativa annuale del fondo, la quantificazione, la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie.
TRATTAMENTO ECONOMICO articoli da 7 a 14	Artt. 7 – 10: vengono individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è riservata, per legge o per CCNL/CCRL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità nonché la loro quantificazione. Artt. 11 - 13: si specificano i criteri per l'attribuzione delle risorse da assegnare ad ogni responsabile del Comune, destinate sia alle progressioni orizzontali che alla produttività individuale. Art. 14: viene individuata la procedura alla quale attenersi, in occasione di sciopero che interessi i servizi essenziali di cui alla L. n. 146/1990, per garantire la continuità degli stessi.
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO articoli da 15 a 16	Art. 15: sono definiti i criteri generali per l'individuazione delle misure per la sicurezza sui luoghi di lavoro. Art. 16: tratta del lavoro straordinario, rimandando per intero – per la relativa applicazione – agli artt. 17 e 18 del CCRL 01.08.2002 e agli artt. 34 e 35 del CCRL 26.11.2004.
CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI articoli da 17 a 18	Art. 17: Clausole di verifica dell'attuazione del CCDIA integrativo. Art. 18: Norme finali



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Descrizione	Importo	Allocazione
A	Salario aggiuntivo	€ 26.397,91	A bilancio
B	Risorse stabili totali	€ 40.982,04	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
	Di cui		
C	Progressioni orizzontali pregresse	€ 30.983,28	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
D	Budget progressioni orizzontali anno 2022	€ 2.000,00	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
E (A- [B+C])	Risorse stabili libere	€ 7.998,76	Fondo risorse decentrate – risorse stabili
F	Indennità di disagio	€ 10.000,00	A bilancio
	Indennità di rischio		
	Indennità di maneggio valori		
	Indennità di servizio esterno (personale Polizia Locale)		
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile...)		
	Indennità di responsabilità (art. 30, c. 1, CCRL 26.11.2004)		
G	Lavoro straordinario	€ 7.746,85	A bilancio
H	Risorse variabili	€ 18.166,00	Fondo risorse decentrate – risorse variabili
I	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 32, comma 3, lett. a) del CCRL 15.10.2018	€ 55.469,99	Fondo risorse decentrate a destinazione vincolata
	TOTALE	€ 158.762,79	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni della proposta di CCDIA sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applicano i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente, coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m. ed int.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressioni economiche orizzontale è regolato dall'art. 11, comma 1, lett. a) del CCDIA – triennio giuridico 2019 – 2020 – 2021, sottoscritto in data 18.12.2019.

Le risorse stabili destinate a tale titolo sono pari a € 2.000,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo di distribuzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, si intende riconoscere un valore e incentivare il contributo apportato dal singolo dipendente alle finalità e agli obiettivi dell'Ente in modo tale da favorire il miglioramento e il potenziamento dei servizi prestati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

- Il fondo è stato costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2016 – 2018 sottoscritto in data 15/10/2018, nonché dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL del comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, trasmesso dalla Regione Friuli Venezia Giulia – servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica con nota prot. n. 24287/P dell'01/10/2021 e acquisito in pari data al n. 10792 di protocollo;
- Il fondo è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali, con gli incrementi annuali previsti dal comma 2 del medesimo art. 32.
- La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con nota n. 7235 di protocollo del 12/02/2020, ha precisato - tra l'altro – che la disposizione contenuta nell'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23/2019, prevede che *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli Enti del Comparto, non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016"*;
- le indennità di cui all'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018, sono soggette a un limite inderogabile costituito dallo stanziamento per l'anno 2016 (pari a euro 10.000,00). Tale limite può essere eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti e contenute nella delibera n. 47/2018 di certificazione positiva con raccomandazioni all'ipotesi di accordo contrattuale del triennio 2016-2018.



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del salario accessorio è stato costituito con determinazione n. 44 del 16/02/2022 secondo quanto disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018.

L'organo di revisione - con proprio parere rilasciato in data 28/02/2022 e registrato al n. 2225 di protocollo – ha certificato il fondo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

L'applicazione delle richiamate misure hanno determinato le risultanze così riassunte:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
A) Risorse stabili	€ 40.982,04
B) Risorse variabili nuovo fondo (in ragione di 586,00 euro a dipendente al 31.12.2016)	€ 18.166,00
C) Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 55.469,99
<u>D) Totale fondo risorse decentrate (A+B+C)</u>	€ 114.618,03
E) Lavoro straordinario	€ 7.746,85
F) Indennità confluite nel bilancio	€ 10.000,00
G) Salario aggiuntivo	€ 26.397,91
<u>H) Totale risorse a bilancio (E+F+G)</u>	€ 44.144,76
<u>I) Totale (D+H)</u>	€ 158.762,79

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCRL determinate voci vengono allocate a bilancio (art. 32, comma 6, del C.C.R.L. 15.10.2018). Eccone l'elenco analitico e la destinazione.

<u>Indennità:</u>	L'importo delle indennità di: disagio, rischio, maneggio valori, servizio esterno per personale di Polizia Locale e responsabilità, è stato quantificato secondo il limite dell'anno 2016 senza alcun tipo di maggiorazione	€ 10.000,00
<u>Lavoro straordinario:</u>	Il lavoro straordinario per l'anno 2022 è stato quantificato in misura pari a quanto stanziato nell'esercizio 2016.	€ 7.746,85
<u>Salario aggiuntivo</u>	L'importo del salario aggiuntivo per l'anno 2022 è stato calcolato tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal vigente C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018	€ 26.397,91



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Modulo 2 - Destinazioni specificamente regolate e non regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 38.164,76** così suddivise:

A	risorse variabili totali	€ 18.166,00
B	risorse stabili totali	€ 40.982,04
C	Progressioni già attribuite (-)	€ 30.983,28
D (B-C)	Risorse stabili disponibili per la produttività di cui agli artt. 37 e 38 CCDIA (+)	€ 9.998,76
E	Indennità di cui agli artt. da 26 a 32 CCDIA	€ 10.000,00
(A+D+E)	Totale	€ 38.164,76

Non vengono regolate dal presente contratto le somme di cui alla tabella che segue:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo	€ 26.397,91
Progressioni orizzontali pregresse	€ 30.983,28
Lavoro straordinario	€ 7.746,85
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 32, comma 3, lett. a) del CCRL 15.10.2018***	€ 55.469,99
TOTALE	€ 120.598,03
*** Ad eccezione degli incentivi per il subentro del Comune di Sesto al Reghena nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente, per euro 2.000,00	

Modulo 3 – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€ 120.598,03
Somme regolate dal contratto	€ 38.164,76
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale (cfr. Tabella Modulo 1, sub H)	€ 158.762,79

Modulo 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Modulo 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura stabile con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 40.982,04**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (le progressioni orizzontali già in essere al 31.12.2021) ammontano a **€ 30.983,28**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.RR.LL, e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono previste nuove progressioni economiche, secondo quanto stabilito all'art. 3 della preintesa dell'accordo annuale degli utilizzi 2022, sottoscritta in data 06/12/2022. Le risorse stabili destinate a tale titolo sono pari a € 2.000,00. Anche in tale caso le nuove progressioni – aventi natura certa e continuativa, saranno tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo 7 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state regolarmente previste nel bilancio di previsione esercizio 2022 nei seguenti capitoli di spesa:

- cap. 2906 *"Lavoro straordinario personale dipendente"*,
- cap. 2907 *"Indennità rischio, disagio..."*
- cap. 2924, *"Fondo per il miglioramento dei servizi"*,
- cap. 2925, *"compensi art. 20, comma 1, lett. k) – incentivi progettazione"*,
- capp. 69-72-73-74-143-76-79-2923 *"indagini istat e censimento della popolazione e delle abitazioni"*
- cap. 590 *"straordinario elettorale"*

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



Le Vie dell'Abbazia

EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
PEC comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it
[certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo anno 2022, come determinato dall'Amministrazione, gli oneri riflessi e l'IRAP trovano copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza previsioni di spesa nel bilancio di previsione esercizio 2022

Sesto al Reghena, 06/12/2022



IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA

Stefano PADOVAN