



**COMUNE DI SESTO AL REGHENA**

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2019-2021**

**Sottoscritto in data 19/07/2023**

**ACCORDO ANNUALE 2024**

In data 25/11/2024 tra:

Delegazione di parte pubblica

- Presidente Dazzan Anna, Segretario Comunale \_\_\_\_\_

nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 07/06/2024, esecutiva, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale del Comune di Sesto al Reghena, che contiene anche le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024;

autorizzata con deliberazione giuntale n. 118 del 18/11/2024, immediatamente eseguibile, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale 2024 per il quale in data 11/11/2024 è stata raggiunta e sottoscritta la preintesa;

Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

- MUNNO Luca – Rappresentante CGIL FP \_\_\_\_\_

Viene sottoscritto il presente accordo annuale 2024:

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente accordo annuale si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato utilizzato a tempo parziale.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza dal 1° gennaio 2024.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio, mediante affissione nella bacheca dei dipendenti e la pubblicazione sul sito istituzionale.

#### **COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

#### **Art. 2**

##### **Quantificazione delle risorse decentrate**

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stato costituito con determinazione n. 81 del 04703/2024 del Responsabile del Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 45 del C.C.R.L. 2019/2021.

#### **Art. 3**

##### **Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sottoscritto in data 19/07/2023 sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite.
2. Per l'anno 2024 si procede alla selezione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2024 per le quali vengono destinate risorse stabili pari ad euro 8.000,00 che consentono l'accesso alla progressione del 50% del personale dipendente in possesso dei requisiti. Con riferimento alla disciplina da applicare alle progressioni orizzontali si fa rinvio agli artt. 9 e 10 del contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2023/2025 sottoscritto in data 18 dicembre 2023.
3. Le risorse stabili che residuano sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste al successivo art. 4.

#### **Art. 4**

##### **Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili di cui all'art. 45 del CCRL 18/07/2023 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel Piano della Performance, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Per l'anno 2024 sono disponibili risorse variabili nella misura di euro 19.440,00.

#### **Art. 5**

##### **Indennità**

1. L'importo di cui all'art 45 comma 10 del CCRL 18/07/2023 destinato alla corresponsione delle indennità è quantificato in euro 10.000.
2. Per l'anno 2024 le indennità sono determinate come segue:

Tipologia di indennità	Importo e riferimento temporale
<p><b>Condizioni di lavoro – Disagio</b> L'indennità di disagio è attribuita al personale delle categorie A, B, C, D che svolge attività nelle seguenti condizioni particolarmente disagiate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica);</i></li> <li>- <i>situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti interruzioni e/o spostamenti sul territorio per verifiche, controlli, sopralluoghi e attività similari ovvero su immobili dislocati sul territorio comunale.</i></li> </ul>	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 3,00</b> (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite</p>
<p><b>Condizioni di lavoro - Rischio</b> L'indennità di rischio è attribuita ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, individuate dall'allegato B al D.P.R. n. 347/1983. e derivante da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto utilizzo costante di autoveicoli e motoveicoli (con esclusione dei dipendenti della Polizia Locale);</i></li> <li>- <i>prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto l'utilizzo di macchine operatrici, motoseghe, decespugliatori, trattori;</i></li> </ul>	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 3,00</b> (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite</p>
<p>L'indennità di maneggio valori è attribuita ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.</p>	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 3,00</b> (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite</p>
<p><b>Personale Polizia Locale Indennità di servizio esterno (art. 26 CCRL 2016-2018):</b></p>	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 1,00</b> in caso di servizi esterni di durata fino a 2 ore</p>
	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 1,50</b> in caso di servizi esterni di durata compresa tra 2 ore e 1 minuto e 4 ore</p>
	<p><b>Importo giornaliero in euro: € 3,00</b> in caso di servizi esterni di durata compresa maggiore a 4 ore</p>
<p><b>Indennità di responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004</b> L'indennità prevista, per il solo personale ascritto a cat. B-C-D, dall'art. 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004 e s.m.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli, previsti dalle leggi, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale;</i></li> <li>b) <i>[compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;</i></li> <li>c) <i>responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;</i></li> <li>d) <i>compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori]</i></li> </ul>	<p><b>Indennità annua lorda: € 150,00</b></p>
<p><b>Indennità di responsabilità (art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004)</b></p>	
<p><b>Responsabilità di attività, quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori</b></p>	<p><b>Indennità annua lorda: € 1.700,00</b></p>
<p><b>Responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai - capo operai nonché per le funzioni vicarie del capo operaio per le giornate di effettiva sostituzione</b></p>	<p><b>Indennità annua lorda: € 1.700,00</b></p>

Qualora, in applicazione della presente disposizione, l'assorbimento delle risorse necessarie, determinato a consuntivo, superi il valore stanziato di 10.000,00 euro, l'Ufficio del Personale procede a riproporzionare percentualmente quanto dovuto ai dipendenti aventi diritto.

#### **ART. 6**

#### **Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati**

1. Per l'anno 2024 Le risorse di cui al presente articolo, derivanti da particolari e specifiche disposizioni nazionali e regionali di seguito riepilogate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<i>Risorse ricevute da terzi per lo svolgimento di elezioni</i>	€ 40.000,00
<i>Risorse ricevute dall'ISTAT</i>	€1.500,00
<i>Risorse per incentivi progettazione ex L.R. n. 14/2002 e D.Lgs. n. 163/2006</i>	€ 25.000,0
<i>Totale</i>	€ 66.500,00

Le risorse vengono ripartite fra il personale addetto in applicazione delle relative norme legislative, regolamentari e contrattuali.

Per quanto concerne il contributo spettante all'Ufficio Comunale di Censimento si precisa che per l'annualità 2024 non ci sono state attività di rilevazione statistica.

#### **Art. 9**

#### **Norma finale**

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al C.C.D.I.A. per il triennio 2023-2024-2025 (parte normativa) che per l'annualità 2024 in assenza di contratto regionale di primo livello si intende prorogato.