



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

IN APPLICAZIONE DEL C.C.R.L. 2016-2018

Triennio giuridico 2019-2020-2021

ACCORDO ANNUALE UTILIZZI 2021

R. For. H. W. S.
S. S. S. S.

In data 24.11.2021 presso il Comune di Sesto al Reghena, su convocazione di parte datoriale ha avuto l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

- Presidente Dazzan Anna, Segretario Comunale _____

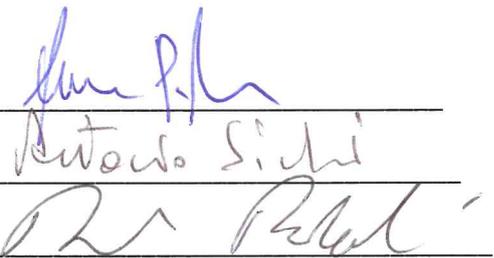


nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 27 ottobre 2021 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale del Comune di Sesto al Reghena, che contiene anche le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata ed autorizzata con deliberazione giuntale n. 119 del 17.11.201, immediatamente eseguibile, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'anno 2021.

Delegazione di parte sindacale

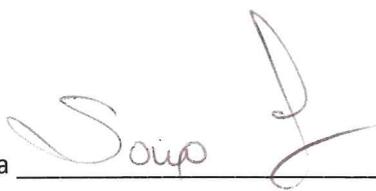
Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

- MUNNO Luca – Rappresentante CGIL FP _____
- SINDONI Antonio - Rappresentante CISL FP _____
- ROBOTTI RICCARDO- Rappresentante CISAL _____



RSU

- Innocente Sara _____

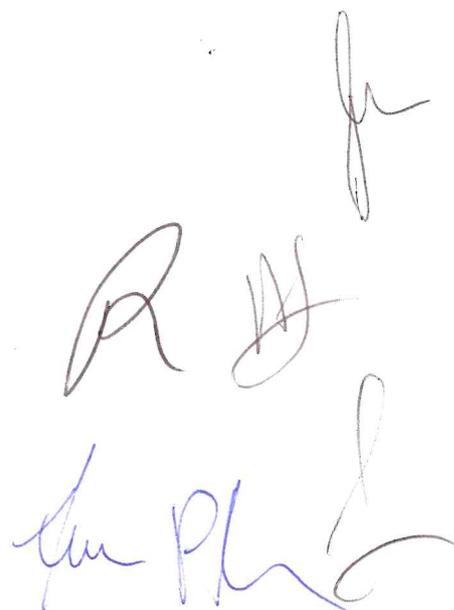


sottoscrivono l'accordo annuale 2021, nei termini della preintesa già sottoscritta in data 09/11/2021, preceduta dalla premessa che segue:

PREMESSA

Le parti danno atto che:

- Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di "*sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa;
- Il fondo per l'anno 2021 è stato costituito secondo le regole previste dall'art. 32 del CCRL del comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018 nonché dell'accordo di interpretazione autentica del citato art. 32, comma 1 e comma 11, sottoscritto fra le parti in data 30.09.2021;
- le indennità di cui all'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018, sono soggette a un limite inderogabile costituito dallo stanziamento per l'anno 2016. Tale limite può essere eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti e contenute nella delibera n. 47/2018 di certificazione positiva con raccomandazioni all'ipotesi di accordo contrattuale del triennio 2016-2018.

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. There are three distinct signatures in black ink and one larger signature in blue ink at the bottom. The signatures are stylized and appear to be personal or official marks.

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo annuale si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato utilizzato a tempo parziale.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza dal 1° gennaio 2021.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio, mediante affissione nella bacheca dei dipendenti e la pubblicazione sul sito istituzionale.

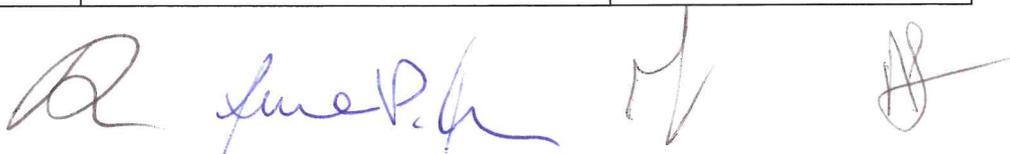
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 2

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stato costituito con determinazioni del Responsabile del Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona:
 - n. 64 del 19/02/2021 "Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021",
 - n. 159 del 15/04/2021 "Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021. Presa d'atto della certificazione rilasciata dall'organo di revisione economico-finanziaria";
 - n. 464 del 07/10/2021 "Accordo di interpretazione autentica art. 32, comma 1 e comma 11 del CCRL 15.10.2018 del personale non dirigente del Comparto Unico. Rideterminazione costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2021" in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018, fermo restando quanto previsto nelle premesse.
2. La quantificazione del fondo per l'anno 2021 - suddivisa tra parte stabile e parte variabile - è quella risultante nella tabella che segue:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 (art. 32 C.C.R.L. 2016 - 2018)				
A) RISORSE STABILI				
ART. 32 CCRL 15.10.2018 art. 32 c. 1 CCRL 15.10.2018	CATEGORIA	N. DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016 (CONTO ANNUALE)	IMPORTO ANNUO INDIVIDUALE PER RISORSE STABILI	TOTALI PARZIALI
	A	1	€ 917,00	€ 917,00
	B	12	€ 1.016,00	€ 12.192,00
	C	12	€ 1.177,00	€ 14.124,00
	D	3	€ 2.271,00	€ 6.813,00
	PLA	2	€ 1.124,00	€ 2.248,00
	PLB	1	€ 1.944,00	€ 1.944,00
	TOTALE risorse stabili			
ULTERIORI RISORSE STABILI (art. 32 c. 3 CCRL 15.10.2018)				
Incrementi art. 32 c. 3 CCRL 15.10.2018		Retribuzione di Anzianità del personale cessato dal servizio (lett. D)		€ 2.564,25



		Assegni ad Personam del personale cessato dal servizio (lett. D)	€ 179,79		
	TOTALE ULTERIORI RISORSE STABILI		€ 2.744,04		
	TOTALE RISORSE STABILI		€ 40.982,04		
B) RISORSE VARIABILI					
ART. 32 CCRL 15.10.2018	art. 32 c. 1 CCRL 15.10.2018	CATEGORIA	N. DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016 (CONTO ANNUALE)	IMPORTO ANNUO INDIVIDUALE PER RISORSE STABILI	TOTALI PARZIALI
		A	1	€ 586,00	€ 586,00
		B	12	€ 586,00	€ 7.032,00
		C	12	€ 586,00	€ 7.032,00
		D	3	€ 586,00	€ 1.758,00
		PLA	2	€ 586,00	€ 1.172,00
		PLB	1	€ 586,00	€ 586,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 18.166,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (ART. 32 CCRL 15.10.2018)			€ 18.166,00		
ART. 32 CCRL 15.10.2018	art. 32 c. 3 CCRL 15.10.2018	INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI			
		SPECIFICA DELLE VOCI		TOTALI PARZIALI	
		Incentivi tecnici		€ 25.000,00	
		Incrementi di risorse ricevute da terzi per lo svolgimento di elezioni		€ 20.000,00	
		Incrementi di risorse ricevute dall'ISTAT per funzioni delegate (censimenti ecc.)		€ 2.100,00	
Risorse per recupero evasione ICI		€ 5.000,00			
TOTALE INCREMENTI ANNUALI			€ 52.100,00		
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020			€ 111.248,04		

Art. 3 Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite.
2. Per l'anno 2021 si procede alla selezione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2021 per le quali vengono destinate risorse stabili pari ad euro 9.000,00 che consentono l'accesso alla progressione del 50% del personale dipendente in possesso dei requisiti. Con riferimento alla disciplina da applicare alle progressioni orizzontali si fa rinvio all'art. 11 del Contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2019/2021 sottoscritto in data 18 dicembre 2019.
3. Le parti concordano che per l'annualità 2021 saranno previste le selezioni per le progressioni orizzontali per tutto il personale dipendente in possesso dei requisiti previsti all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - triennio giuridico 2019/2020/2021, ivi compresi i titolari di posizione organizzativa.

4. Le risorse che residuano sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste al successivo art. 4.

Art. 4
Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel Piano della Performance, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Per l'anno 2021 sono disponibili risorse variabili nella misura di euro 18.166,00.

Art. 5
Indennità

1. L'importo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente; conseguentemente per il 2021 detto importo iscritto a bilancio è pari a € 10.000,00.
2. Esclusivamente per l'anno 2021 le indennità di cui all'art. 8 del C.C.D.I.A. 2019/2021 – parte normativa - sono determinate tenendo conto: della riorganizzazione di alcune funzioni e in particolare della nuova pesatura dell'indennità dell'economista comunale; della previsione di una nuova fattispecie indennitaria per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità derivanti da incarico formale; infine, degli effetti che la pandemia da Sars-Cov2 in atto ha determinato e continua a determinare sulle singole fattispecie indennitarie (rischi specifici, servizi esterni di polizia locale), anche in ordine alla conformazione dell'orario di servizio nei suoi rapporti con forme di lavoro agile, che, nel 2021, ha avuto un'intensità e una frequenza quantitativamente inferiore al 2020.
3. Ai sensi e per gli effetti del precedente comma 2 le indennità – esclusivamente per l'anno 2021 - sono determinate come segue:

Tipologia di indennità	Importo e riferimento temporale
<p>Condizioni di lavoro – <u>Disagio</u> L'indennità di disagio è attribuita al personale delle categorie A, B, C, D che svolge attività nelle seguenti condizioni particolarmente disagiate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica);</i> - <i>situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti interruzioni e/o spostamenti sul territorio per verifiche, controlli, sopralluoghi e attività similari ovvero su immobili dislocati sul territorio comunale.</i> 	<p>Importo giornaliero in euro: € 1,80 (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite</p>
<p>Condizioni di lavoro - <u>Rischio</u> L'indennità di rischio è attribuita ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, individuate dall'allegato B al D.P.R. n. 347/1983. e derivante da:</p>	<p>Importo giornaliero in euro: € 1,80 (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite</p>



<ul style="list-style-type: none"> - prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto utilizzo costante di autoveicoli e motoveicoli (con esclusione dei dipendenti della Polizia Locale); - prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto l'utilizzo di macchine operatrici, motoseghe, decespugliatori, trattori; 	
L'indennità di maneggio valori è attribuita ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.	Importo giornaliero in euro: € 2,00 (moltiplicatore convenzionale 260 giornate di lavoro) – Se ne ha diritto solo nelle giornate nelle quali ricorrono effettivamente le condizioni di lavoro contrattualmente definite
Personale Polizia Locale Indennità di servizio esterno (art. 26 CCRL 2016-2018):	Importo giornaliero in euro: € 1,00 in caso di servizi esterni di durata fino a 2 ore
	Importo giornaliero in euro: € 1,50 in caso di servizi esterni di durata compresa tra 2 ore e 1 minuto e 4 ore
	Importo giornaliero in euro: € 2,40 in caso di servizi esterni di durata compresa maggiore a 4 ore
Indennità di responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004) L'indennità prevista, per il solo personale ascritto a cat. B-C-D, dall'art. 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004 e s.m.i.: a) <i>compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli, previsti dalle leggi, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale;</i> b) <i>[compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;</i> c) <i>responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;</i> d) <i>compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori]</i>	Indennità annua lorda: € 150,00
Indennità di responsabilità (art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004)	
Esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità derivanti da incarico formale	Indennità annua lorda: € 1.200,00
Responsabilità di attività, quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori – economo comunale -	Indennità annua lorda: € 1.700,00
Responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai - capo operai	Indennità annua lorda: € 1.300,00

ART. 6

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati

- Per l'anno 2021 Le risorse di cui al presente articolo, derivanti da particolari e specifiche disposizioni nazionali e regionali di seguito riepilogate:

Descrizione	Importo
Risorse ricevute da terzi per lo svolgimento di elezioni	€ 20.000,00
Risorse ricevute dall'ISTAT e Regione F.V.G. per funzioni delegate	€ 2.100,00
Risorse per incentivi progettazione ex L.R. n. 14/2002 e D.Lgs. n. 163/2006	€ 25.000,00
Risorse per recupero evasione ICI	€ 5.000,00
Totale	€ 52.100,00

vengono ripartite fra il personale addetto in applicazione delle relative norme legislative e regolamentari.

Art. 7
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al C.C.D.I.A. per il triennio 2019-2020-2021 (parte normativa).

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures in blue ink. There are four distinct signatures: one on the left, one in the center, one on the right, and one at the bottom center.