

# Stampa Intero Modello in data : 29/8/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7064 - SESTO AL REGHENA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X				X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	
Stato	NO	G																	

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno																	
Data	24/06/2015 09:38																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2015 01:18:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	69.172	67.435	78.809	858	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	4	4	4	4	4	4	198.097	197.130	197.223	6.466	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	14	14	14	12,67	12,8	12,81	371.985	366.893	359.511	17.472	59	0
<b>CATEGORIA B</b>	14	14	14	14	14	14	348.313	331.886	327.761	20.159	645	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	1	1	1	21.837	20.301	20.301	1.493	19	0
<b>Totale</b>	34	34	34	32,67	32,8	32,81	1.009.404	983.645	983.605	46.448	723	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>289.641</b>	<b>259.417</b>	<b>322.038</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.299.045</b>	<b>1.243.062</b>	<b>1.305.643</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2015 01:18:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	68.314	67.435	78.809	44.897	44.897	44.897	23.417	22.538	33.912	0	0	0	858	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	4	4	4	47.908	49.283	49.306	31.963	32.175	32.095	15.945	17.107	17.211	1.273	0	0	344	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12,67	12,8	12,81	27.975	28.650	28.065	25.262	25.289	25.285	2.713	3.360	2.780	1.067	0	0	312	5	0
<b>CATEGORIA B</b>	14	14	14	23.440	23.660	23.412	21.546	21.700	21.693	1.893	1.960	1.719	1.099	0	0	341	46	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	20.344	20.282	20.301	18.696	18.844	18.844	1.648	1.438	1.457	1.063	0	0	430	19	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>32,67</b>	<b>32,8</b>	<b>32,81</b>	<b>29.473</b>	<b>29.964</b>	<b>29.979</b>	<b>24.890</b>	<b>24.998</b>	<b>24.984</b>	<b>4.583</b>	<b>4.965</b>	<b>4.995</b>	<b>1.073</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>349</b>	<b>22</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2015 01:18:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	2	3	3	68,5	51,67	38,67	0	2,67	2,67	1,5	2,33	3
<b>CATEGORIA C</b>	14	14	14	30,57	29,57	26	2,86	1,93	1,71	0,93	0,29	1,71
<b>CATEGORIA B</b>	14	14	14	32,71	34,93	30,36	1,79	4,36	17,21	2,93	4,14	5,07
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	45	36	27	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>35,39</b>	<b>35,34</b>	<b>29,81</b>	<b>2,32</b>	<b>3</b>	<b>8,56</b>	<b>1,97</b>	<b>2,16</b>	<b>3,28</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2015 01:18:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0,41	Retribuzioni, codice P015	0	0	10.577	valore medio	-	-	25.798
L.S.U./L.P.U.	1,13	4,21	4,39	Retribuzioni, codice P065	23.509	32.596	31.293	valore medio	20.804	7.743	7.128
Lavoratori Interinali	0,5	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	10.937	0	0	valore medio	21.874	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	7	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	7.261	13.851	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	1.037	989
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON G.C. N. 35 DEL 31.03.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	4	2	0	0	0	0	4	2

POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	14	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,93	2,46	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,93</b>	<b>2,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	1	0	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	22	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	26
POSIZIONE ECONOMICA D4	57	22	3	0	-	-	0	7	-	-	0	2	-	-	-	-	3	8	102
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	164	2	1	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	214
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	43	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	57	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6	0	71
POSIZIONE ECONOMICA B7	87	26	3	9	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	8	138
POSIZIONE ECONOMICA B6	115	70	222	0	-	-	0	27	-	-	10	3	-	-	-	-	0	2	449
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B1	30	28	6	0	-	-	0	25	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA A1	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
CAT. PLB 2	37	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	43
CAT. PLA 1	36	23	0	13	-	-	-	-	-	-	1	11	-	-	-	-	2	2	88
<b>Totale</b>	519	435	249	25	-	-	0	70	-	-	15	18	1	1	-	-	14	36	1.383

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	4.918	-	-	-	44.897
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	87.354	-	1.616	9.847	-	-	-	98.817
POSIZIONE ECONOMICA C5	4,68	9.343	-	-	779	-	-	32	10.090
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	164.627	-	2.536	13.930	-	-	-	181.093
POSIZIONE ECONOMICA C3	17,04	32.687	-	-	2.724	-	-	-	35.411
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	45.395	-	-	3.783	-	-	-	49.178
POSIZIONE ECONOMICA B7	48	82.738	-	1.068	7.006	-	-	-	90.812
POSIZIONE ECONOMICA B6	72	121.908	-	-	10.187	-	-	-	132.095
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.011	-	-	1.584	-	-	-	20.595
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.731	-	-	1.561	-	-	-	20.292

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	24	36.889	-	-	3.074	-	-	59	39.904
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	12	17.394	-	-	1.450	-	-	-	18.844
<b>CAT. PLB 2</b>	12	26.615	-	-	2.949	-	-	-	29.564
<b>CAT. PLA 1</b>	24	44.427	-	-	3.702	-	-	-	48.129
<b>Totale</b>	393,72	747.098	-	5.220	67.494	-	-	91	819.721

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	11.167	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	655	0	0	32.821	10.868	2.415	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	0	0	0	0	276	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.235	0	0	0	0	4.974	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	245	0	0	0	0	1.001	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	341	0	0	0	0	1.413	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	621	0	0	0	0	2.495	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	914	0	0	0	0	3.730	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	143	0	0	0	0	621	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	141	0	0	0	0	621	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	277	0	0	0	0	1.242	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	130	0	0	0	0	528	0
<b>CAT. PLB 2</b>	200	1.130	0	8.769	1.425	799	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>CAT. PLA 1</b>	333	2.260	0	0	0	1.413	0
<b>TOTALE</b>	<b>5.547</b>	<b>3.390</b>	<b>0</b>	<b>52.757</b>	<b>12.293</b>	<b>21.528</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	13.349	0	0	9.154	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D4</b>	0	0	0	0	3.100	330	0	0	0	3.500	0	536	2.232
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	0	0	0	266	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	400	0	300	2.142	290	0	0	0	1.200	0	1.369	2.038
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	100	0	100	583	0	0	0	0	0	0	96	721

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	2.000	2.972	257	0	0	0	1.000	0	98	159
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	0	617	0	0	1.150	35	0	0	0	0	0	326	978
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	0	1.585	0	1.350	1.727	0	0	0	0	0	0	956	1.334
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	65	380

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	309	0	0	265	0	0	0	0	0	0	132	218
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	0	296	0	0	518	0	0	0	0	0	0	129	588
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	0	309	0	0	230	0	0	0	0	0	0	65	195
<b>CAT. PLB 2</b>	0	0	0	0	0	62	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	0	830	0	0	4.334	0	0	0	0	0	0	0	794
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>4.446</b>	<b>0</b>	<b>3.750</b>	<b>17.587</b>	<b>974</b>	<b>13.349</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.854</b>	<b>0</b>	<b>3.772</b>	<b>9.637</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>33.912</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>56.457</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>612</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>13.948</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>2.846</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>8.240</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>6.222</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>11.596</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.509</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.686</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>3.050</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	<b>1.457</b>
<b>CAT. PLB 2</b>	<b>12.385</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>9.964</b>
<b>TOTALE</b>	<b>163.884</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.963
EROGAZIONE BUONI PASTO	955
FORMAZIONE DEL PERSONALE	824
COPERTURE ASSICURATIVE	21.866
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.851
ALTRE SPESE	2.670
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10.577
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.656
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	273.483
IRAP	78.934
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	31.293
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	46.814
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	74.925
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.295
<b>Totale</b>	<b>322.038</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	46.635	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	2.970	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 4 C. 2)	3.390	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	52.995	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	4.000	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	6.790	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	2.734	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	3.930	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	17.454	0
totale Fondo personale Enti locali	70.449	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	15.384
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	25.036

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	11.747
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	52.167
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL - CONTR	0	9.282
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	9.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	18.282
totale Fondo personale Enti locali	0	70.449
<b>Totale</b>	<b>70.449</b>	<b>70.449</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	819721	990753	0	L'importo comprende: 1) E 38,63 di salario aggiuntivo erogato a personale a tempo determinato, regolarmente rilevato nella tabella 14 rigo P015; 2) E 80,95 quali contributi c/e e rilevato in tabella 14 rigo P055 unitamente a tutti i contributi. 3) Risulta già ridotto della quota del contributo del 2% corrispondente al 2% per il personale al quale si applica la disciplina del TFR.
Totale T13	163884			
Assegno T14	10963			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	955	957	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	824	4709	0	cap. 144 E 500,00 + cap. 159 E 22,00 (viene registrato solo il valore del conto annuale perché il cap. 159 comprende anche altre spese, non riconducibili al personale. L'importo totale dei pagamenti a bilancio assomma ad E 10.851,12) + cap. 301 per E 302,00 (viene registrato solo il valore del conto annuale perché il cap. 301 comprende anche altre spese, non riconducibili al personale. L'importo totale dei pagamenti a bilancio assomma ad E 3.076,84).
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	21866	0	0	La differenza fra la spesa indicata nella tabella 14 rigo L107 e l'importo della presente tabella, e' dovuta a spese per assicurazioni non riconducibili a spese di personale.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13851	74802	0	specifico: cap. 240 E 1.567,50 (importo a bilancio E 1.683.50 - diff. spese non di personale) + cap. 295 E

				11.188,09 + cap. 2956 E 6.686,58 + cap. 4651 E 2.423,41 (importo a bilancio E 125.381,41 - diff. spese non di personale)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	2670	0	0	Viene registrato solo il valore del conto annuale perche' il cap. 2270 comprende anche altre spese, non riconducibili al personale. L'importo totale dei pagamenti a bilancio assomma ad E 15.696,24)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10577	10332	0	L'importo risulta gia' ridotto della quota del contributo del 2% corrispondente al 2% per il personale al quale si applica la disciplina del TFR
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1656	1656	0	la spesa e' la somma di capitoli diversi: cap. 68 E 1.532,00 + cap. 696 E 37,00 + cap. 1221 E 86,94
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	273483	276792	0	L'importo comprende la quota del contributo corrispondente al 2% per il personale al quale si applica la disciplina del TFR
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	369	0	
P061 - IRAP	78934	85145	0	In tale capitolo l'ente paga anche l'IRAP dovuta sui redditi assimilati a lavoro dipendente.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	31293	41039	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1430677</b>	<b>1486554</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	125034	20197	0	I rimborsi sono la somma di capitoli diversi: cap. 768 E 46.813,70 + cap. 773 E 2.873,73 + cap. 1271 E 421,08
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1305643</b>	<b>1466357</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00254030935**

**Codice Fiscale : 80003970938**

**Telefono : 693940**

**Fax : 699500**

**Email : [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)**

**Via : PIAZZA CASTELLO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 33079**

**Città : SESTO AL REGHENA**

**Provincia : PN**

**Codice Catastale : I686**

**Popolazione residente : 6360**

**Superficie(Kmq) : 40.68**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sesto-al-reghena.pn.it](http://www.comune.sesto-al-reghena.pn.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PADOVAN</b>	<b>STEFANO</b>	<b>693931</b>	<b>693912</b>	<b>vice.segretario@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAP AIS	GIULIETTA	693943	699500	ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	2670
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

Suggerimenti :

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GOBAT	VANIA	v.gobat@studiogobat.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.1
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	1
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	<b>0</b>
Quante funzioni con Unione di Comuni?	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore**

0

**0**

0

**0**

0

**0**

0

**0****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	16/07/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/11/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/11/2008
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	79448
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	70449
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	79448
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 70449 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 79448)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		4
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>11737</b>
	1	<b>9500</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9282
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6834
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	