

ALEGATO "D"

**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
**Provincia di Ferrara**

**BILANCIO SPESE DI PERSONALE**  
**TRIENNIO 2023-2025**

PREVISIONE SPESE DI PERSONALE ANNI 2023-2025  
CONTENUTI ECONOMICI DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

\*\*\*IMPORTI ESPRESSI IN EURO\*\*\*  
CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:

		Datore Lavoro	Dipendente
IRAP	SSN	8,50	-
INPDAP - OPDEL	Previdenziali	23,80	8,90
INPDAP - Inadeli Previdenza	TRF	2,88	2,00
INAIL (aliquota media)	Ass. Infortuni	1,40	-

TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/01/2021 triennio ec. 2019-2021	ind. Vac contr. 0,00	Indennità art.137 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.19/198	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
A.1	A.1	18.044,37	0,000	-	-	-	64,56	388,80	1.503,70	20.001,42
A.2	A.2	18.283,31	0,000	-	-	-	64,56	388,80	1.523,61	20.260,28
A.3	A.3	18.653,28	0,000	-	-	-	64,56	388,80	1.554,44	20.661,08
A.4	A.4	18.988,58	0,000	-	-	-	-	388,68	1.580,72	20.937,98
B.1	B.1	19.034,51	456,260	-	-	-	-	471,72	1.599,23	21.261,72
B.2	B.2	19.356,69	158,860	-	-	-	-	471,72	1.624,55	21.590,82
B.3	B.3	20.072,88	465,230	-	-	-	-	471,72	1.686,51	22.396,34
B.4	B.4	20.364,41	167,700	-	-	-	-	471,72	1.711,01	22.714,84
B.5	B.5	20.692,31	170,560	-	-	-	-	471,72	1.738,57	23.073,16
B.6	B.6	21.055,90	173,420	-	-	-	-	471,72	1.769,11	23.470,15
B.7	B.7	21.844,36	180,180	-	-	-	-	471,72	1.835,38	24.331,64
B.8	B.8	22.322,36	184,080	-	-	-	-	471,72	1.875,54	24.853,70
C.1 PM	C.1 PM	21.392,87	176,410	-	-	-	-	549,60	1.797,44	23.916,32
C.1	C.1	21.392,87	176,410	-	-	-	-	549,60	1.797,44	23.916,32
C.2	C.2	21.886,58	180,570	-	-	-	-	549,60	1.838,93	24.455,68
C.2 PM	C.2 PM	21.886,58	180,570	-	-	-	-	549,60	1.838,93	24.455,68
C.3	C.3	22.469,78	177,320	-	-	-	-	549,60	1.887,26	25.083,96
C.3 PM	C.3 PM	22.469,78	177,320	-	-	-	-	549,60	1.887,26	25.083,96
C.4	C.4	23.151,11	191,360	-	-	-	-	549,60	1.945,21	25.837,28
C.4 PM	C.4 PM	23.151,11	191,360	-	-	-	-	549,60	1.945,21	25.837,28
C.5	C.5	23.989,80	198,510	-	-	-	-	549,60	2.015,69	26.753,60
C.5 PM	C.5 PM	23.989,80	198,510	-	-	-	-	549,60	2.015,69	26.753,60
C.6	C.6	24.655,00	204,100	-	-	-	-	549,60	2.071,59	27.480,29
D.1	D.1	23.212,35	191,750	-	-	-	-	622,80	1.950,34	25.977,24
D.1 PM	D.1 PM	23.212,35	191,750	-	-	-	-	622,80	1.950,34	25.977,24

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	Incremento 0,00	Indennità art.37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
D.2	D.2	24.307,97	201,370		-	176,00	95/97	622,80	2.042,45	27.350,59
D.2 FM	D.2 FM	24.307,97	201,370	1.110,84	-	176,00		622,80	2.042,45	28.461,43
D.3	D.3	26.553,70	220,480		-	99,00		622,80	2.231,18	29.727,16
D.3 FM	D.3 FM	26.553,70	220,480	1.110,84	-	99,00		622,80	2.231,18	30.838,00
D.4	D.4	27.650,68	229,970		-	66,00		622,80	2.323,39	30.892,84
D.5	D.5	28.839,46	240,240		-	22,00		622,80	2.423,31	32.147,81
D.6	D.6	30.830,20	256,880		-	22,00		622,80	2.590,59	34.322,47
D.7	D.7	32.390,20	269,750		-	22,00		622,80	2.721,66	36.026,41

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	337,85
da B2 a B3	337,85
da B3 a B4	315,82
da B4 a B5	366,80
da B5 a B6	393,89
da B6 a B7	855,73
da B7 a B8	772,76
da C1 a C2	546,42
da C2 a C3	654,94
da C3 a C4	761,25

da C4 a C5	920,28
da C5 a C6	917,58
da D1 a D2	1.221,76
da D2 a D3	2.513,99
da D3 a D4	1.334,26
da D4 a D5	1.287,85
da D5 a D6	2.156,64
da D6 a D7	1.713,14

RETRIBUZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO PRESUNTA
R. AREA SEGRET. S	11.000,00
R. AREA RAG.	15.000,00
R. AREA G.T.	15.000,00
R. AREA LL.PP	15.000,00
R. AREA SERV.	11.000,00
ALLA PERSONA	2.058,13
	<b>67.000,00</b>
	<b>12.538,10</b>

**79.538,10**

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE \*\*\* MISSIONE 01 PROGRAMMA .02

TRIENNIO 2023-2025

NOME DEL DIPENDENTE	COD. O.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SEGRETARIO GENERALE (CAPOFLA IN CONV. CON ALTRI COMUNI)		SEGRETARIO COMPLE.	12.00	86.275,00	-	-	-	-	86.275,00
BACCILLIERI ANNA	D.3	ISTRUTT. DIRETT. RESP P.O	12.00	42.785,29	3.735,76	563,40	74,75	-	42.860,04
VACANTE	D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ESECUTORE AMMINISTRATIVO (MESSO COMPLE)	12.00	25.977,24	-	563,40	-	-	25.977,24
FAROLI LUCA	B.5	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12.00	23.073,16	1.358,32	426,96	524,16	-	23.597,32
VACANTE	C.1	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12.00	24.455,68	-	497,52	-	-	23.916,32

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105

60,00

202.566,38

5.094,07

2.051,28

598,91

202.625,93

DIRITTI DI ROGITO SEGR.

5.000,00

I.R.A.P. \*\* Cap. 715

17.694,05

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADDEL.PREV.ZA  
INAIL

49.543,34  
6.611,26  
2.914,31

59.068,91

GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 \*\*\*

TRIENNIO 2023-2025

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BONIFAZZI DANIELA	D.7	RAG.CAPO	12,00	53.833,69	10.227,63	563,40	-	-	53.833,69
LOLLI GIANNA	D.5	VICE RAGIONIERE	12,00	32.147,81	6.357,86	563,40	-	-	32.147,81
VACANTE	D1	ISTRUTT. DIRETT. CONTAB.	12,00	25.977,24	-	563,40	-	-	25.977,24
VACANTE	C.2	ISTR.CONTABILE	12,00	24.455,68	-	497,52	-	-	24.455,68
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105			48,00	136.414,42	16.585,49	2.187,72	-	-	136.414,42
=====									
I.R.A.P. ** Cap:715				11.595,23					

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap: 106

C.P.D.E.L.	32.466,63
INAD.E.L. PREV.ZA	4.965,24
INAIL	1.909,80
<b>TOTALE</b>	<b>39.341,67</b>

=====

GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 \*\*\*

TRIENNIO 2023-2025

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per		SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
					di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)			
VACANTE	D.1	ISTR. DIRET. CONTABILE	9,00	19.482,93	-	414,60	-	-	19.482,93
=====									
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105			9,00	19.482,93	-	414,60	-	-	19.482,93
=====									
14138 - COMPENSI INCENTIVANTI UFFICIO TRIBUTI				4.000,00					
I.R.A.P. ** Cap.715				1.996,05					
=====									
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
		C.P.D.E.L.				5.588,94			
		INADDEI. PREV.ZA				676,31			
		INAIL				328,76			
=====									
									6.594,01
=====									

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo		di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
					produttività (progressioni oriz.)					
BIANCONI EMANUELE	D.4	GEOMETRA A.P.O	12,00	48.700,12	5.070,01		563,40			48.700,12
GESSI SAMANTHA	D.3	VICE RESPONSABILE	12,00	29.727,16	3.735,76		563,40			29.727,16
COSTANTINO LUCA	C.1	GEOMETRA	12,00	23.916,32	-		497,52			23.916,32
PIRAZZI BARBARA	C.1	GEOMETRA	12,00	23.916,32	-		497,52			23.916,32

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105 48,00 126.259,92 8.805,77 2.121,84 - - 126.259,92

INCENTIVI TECNICI 25.000,00

I.R.A.P. \*\* Cap.715 12.857,09

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L. 35.999,86  
 INADEL PREV ZA 4.672,79  
 INAIL 2.117,64  
 42.790,29

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni ortz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SCARPANTE MARA	C.6	ISTR.AMM.IVO	12,00	27.480,29	3.800,47	497,52	276,90	-	27.757,19
LOPO PATRIZIA	B.5	COLLAB. AMM.IVO	12,00	23.073,16	1.358,32	426,96			23.073,16
CUFARO GERARDO	C.5	ISTR.AMM.IVO	12,00	26.753,60	2.882,89	497,52			26.753,60
SCHIAVINI ROBERTO	C.6	ISTR.AMM.IVO	12,00	27.480,29	3.800,47	497,52			27.480,29
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			48,00	104.787,35	11.842,16	1.919,52	276,90	-	105.064,25

I.R.A.P. \*\* Cap.715

8.930,46

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREV.ZA  
INAIL

25.005,29  
3.025,85  
1.470,90

29.502,04

NOMIE DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
FAVRETTI LORENZO	B.4	COND. MACCHINE OP. COMPLESSE	12.00	22.714,84	315,82	426,96	-	-	22.714,84
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				12.00	22.714,84	315,82	426,96	-	22.714,84

I.R.A.P. \*\* Cap.715

1.930,76

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.EL.  
INADDEL PREVZA  
INAIL

5.406,13  
654,19  
318,01

6.378,33



NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo		di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
					di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)				
GIAMBI ANNA MARIA	C.4	COLLABORAT AMM.VO	12,00	25.837,28	1.962,61	497,52	-	-	-	25.837,28
PILATI CATIA	C.6	ISTRUTTORE AMM.VO	12,00	27.480,29	2.882,89	497,52	-	-	-	27.480,29
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				24,00	53.317,57	4.845,50	995,04	0,00	0,00	53.317,57

I.R.A.P. \*\* Cap. 715 4.531,99

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L. 12.689,58  
 INADEL PREV.ZA 1.535,55  
 INAIL 746,45  
 14.971,57

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TOSO CRISTIAN	B.8	CONDUTTORE MACC. OP. COMPL	12,00	24.853,70	2.715,01	426,96	-	-	24.853,70
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105			12,00	24.853,70	2.715,01	426,96	-	-	24.853,70

I.R.A.P. \*\* Cap. 715

2.112,56

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREVZA  
INAIL

5.915,18  
715,79  
347,95

6.978,92

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO \*\*\* MISSIONE 08- PROGRAMMA 01

TRIENNIO 2023-2025

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo		di cui per COMPARTO		SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAMI.	TOTALE ANNUALE
					produttività (progressioni orz.)	C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	di cui per FONDO C/FONDO PROD.	di cui per COMPARTO (indennità di comparto)			
RIZZIOLI GIANNI	D.7	RESP. AREA	12,00	53.833,69	10.227,63	563,40	53,82				53.887,51
PEDRALI SARA	C.3	ISTRUTTORE AMMINISTR.	12,00	25.083,96	1.201,36	497,52					25.083,96
NATALI CLAUDIA	C.5	ISTR. AMMINISTRATIVO	12,00	26.753,60	2.882,89	497,52					26.753,60
BARALDINI ENRICO	C.3	ISTR. TECNICO	12,00	23.916,32	1.201,36	497,52					23.916,32
MANTOVANI ARIANNA	C.1	ISTR. TECNICO	12,00	23.916,32	-	497,52					23.916,32

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 110 60,00 153.503,89 15.513,25 2.553,48 53,82 153.557,71

I.R.A.P. \*\* Cap. 720 13.052,41

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 120

C.P.D.E.L. 36.546,74  
 INADEL PREVZA 4.422,46  
 INAIL 2.149,81  
 43.119,01

ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA \*\*\* MISSIONE 12- PROGRAMMA 07

CAP. 1207105-  
1207106-1207115

TRIENNIO 2023-2025

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo		di cui per COMPARTO		SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAMI.	TOTALE
					produttività (progressioni orz.)	C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	di cui per FONDO C/FONDO PROD.	di cui per COMPARTO (indennità di comparto)			
TESTONI RAFFAELE	D.5	VICE SEGRETARIO	12,00	45.205,94	6.357,86	563,40					45.205,94
BORDONARO M. TERESA	C.3	ISTRUTT. AMM.VO	12,00	25.083,96	1.201,36	497,52					25.083,96
VACANTE (EX PITRELLI ANGELO)	C1	ISTRUTT. AMM.VO	7,00	13.951,19	-	290,22					13.951,19
MICCOLI SABRINA	D.1	ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE DI CENTRO	12,00	25.977,24	-	563,40					25.977,24
CAVALLARI FRANCESCA	D.1	ASSISTENTE SOCIALE COMADATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	25.977,24	-	563,40					25.977,24

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105 55,00 136.195,567 7.559,218 2.477,940 0,000 136.195,57

I.R.A.P. \*\* Cap. 715

7.160,49

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADDELL PREV.ZA  
INAIL

32.414,54  
3.922,43  
1.906,74

38.243,72

SERVIZIO	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo	di cui per COMPARTO	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE In EURO ANNUALE
			produttività (progressioni orizz.) o altre indennità	C/FONDO PROD. (indennità di comparto)			
SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA 02	60,00	202.566,38	5.094,07	2.051,28	598,91	-	202.625,93
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 ***	48,00	136.414,42	16.585,49	2.187,72	-	-	136.414,42
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***	9,00	19.482,93	-	414,60	-	-	19.482,93
UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***	48,00	126.259,92	8.805,77	2.121,84	-	-	126.259,92
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***	48,00	104.787,35	11.842,16	1.919,52	276,90	-	105.064,25
GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***	12,00	22.714,84	315,82	426,96	-	-	22.714,84
POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***	81,00	185.446,31	12.000,00	3.424,14	-	-	185.446,31
SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA - FUNZ. 4 SERV.5	12,00	53.317,57	4.845,50	995,04	-	-	53.317,57
VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10 - PROGRAMMA 05	12,00	24.853,70	2.715,01	426,96	-	-	24.853,70
URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08 - PROGRAMMA 01	60,00	153.503,89	15.513,25	2.553,48	53,82	-	153.557,71
ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12. PROGRAMMA 07	55,00	136.195,57	7.559,22	2.477,94	-	-	136.195,57
TOTALE PROGRAMMI	445,00	1.165.542,87	85.276,28	18.999,48	929,63	-	1.165.933,14
INCENTIVI TECNICI							25.000,00
DIRITTI DI ROGITO SEGR.							5.000,00
RIMORSO COSTO COMANDANTE P.M. PER CONVENZ. CON ALTRO COMUNE							5.000,00
SPESE PER MENSA AL PERSONALE DIPENDENTE							15.000,00
F.DO INCENTIVANTE UFFICIO TRIBUTI							4.000,00
F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE, DIREZIONE E PROGR. VERTICALI							-

CONTRIBUTI CLIENTE SU F.D.O. INDENNITA' DI POSIZIONE  
IRAP SU F.D.O. INDENNITA' DI POSIZIONE

I.R.A.P. TOTALE

-

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* TOTALE

C.P.D.E.L.	285.712,46	
INADDEB. PREV.ZA	36.542,71	
INAIL	16.806,62	
Fondo per rinnovi contrattuali		339.061,78
Oneri su fondo per rinnovi contrattuali		5.000,00
Irap su fondo rinnovi contrattuali		1.500,00
Strordinario		425,00
Strordin. Per calamità		10.932,00
Fondo incentivante la produttività:		-
Iscritto nelle rubriche di bilancio	200.000,00	Totale fondo
Indennità di comparto	85.276,28	
compensi ICI, ISTAT, Merloni	18.999,48	
Da iscrivere all'Int.181 Cap. 130:	31.000,00	
Mangiogio valori		-
Rischio		-
Disagio		-
Particolari responsabilità		-
Performance		-
TOTALE	64.724,24	

Contributi a carico dell'Ente SU COMPENSI INCENTIVANTI

17.268,43

Irap su Produttività

5.501,56

Oneri pensionistici: Pensioni ad onere ripartito

-

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente agenti P.M.

4.500,00

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente (Fondo Perseo)

4.500,00

Arrotondamento

-

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2023 - Macroaggregato 101, compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 ( ESCLUSA I.R.A.P. )

1.667.419,61

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2023 - Macroaggregato 101, escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20( ESCLUSA I.R.A.P. )

1.660.919,61

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2024-2025 A REGIME - Macroaggregato 101 compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 ( ESCLUSA I.R.A.P. )

1.667.419,61

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2024-2025 A REGIME - Macroaggregato 101 escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 ( ESCLUSA I.R.A.P. )

1.660.919,61