

COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

BILANCIO SPESE DI PERSONALE

TRIENNIO 2022-2024

PREVISIONE SPESE DI PERSONALE ANNI 2022-2024
CONTENUTI ECONOMICI DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

IMPORTI ESPRESSI IN EURO
CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:

TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI

		Datore Lavoro		Dipendente	
IRAP	SSN	8,50			
INPDAP - CPDEL	Previdenziali	23,90			8,00
INPDAP - Inadeli Previdenza	TRF	2,88			2,00
INAIL (aliquota media)	Ass. Infortuni	1,40			-

TABELLA DI RIFERIMENTO PER TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIORNATE AL CCNL DEL 21/05/2018

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 inquinio ec. 2016-2018	ind. Vac contr.	Indennità art.37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
A.1	A.1	17.080,97	0,00	-	-	319,00	64,56	388,80	1.421,75	19.255,07
A.2	A.2	17.290,31	0,00	-	-	319,00	64,56	388,80	1.440,96	19.503,53
A.3	A.3	17.656,56	0,00	-	-	308,00	64,56	388,80	1.471,38	19.895,30
A.4	A.4	17.970,54	0,00	-	-	297,00		388,68	1.497,55	20.153,77
B.1	B.1	18.034,07	0,00	-	-	297,00		471,72	1.502,84	20.305,63
B.2	B.2	18.333,93	0,00	-	-	286,00		471,72	1.527,83	20.619,48
B.3	B.3	19.063,60	0,00	-	-	264,00		471,72	1.586,65	21.388,17
B.4	B.4	19.343,33	150,28	-	-	264,00		471,72	1.624,47	21.853,80
B.5	B.5	19.669,91	152,88	-	-	253,00		471,72	1.651,90	22.198,41
B.6	B.6	20.019,10	155,48	-	-	253,00		471,72	1.681,22	22.590,52
B.7	B.7	20.788,24	161,46	-	-	242,00		471,72	1.745,81	23.409,23
B.8	B.8	21.248,24	165,00	-	-	-		471,72	1.784,44	23.689,40
C.1 PM	C.1 PM	20.344,07	158,080	1.110,84	-	253,00		549,60	1.708,51	24.124,10
C.1	C.1	20.344,07	158,080	-	-	253,00		549,60	1.708,51	23.013,26
C.2	C.2	20.829,28	158,080	-	-	242,00		549,60	1.748,95	23.827,89
C.2 PM	C.2 PM	20.829,26	161,850	1.110,84	-	242,00		549,60	1.749,26	24.842,81
C.3	C.3	21.409,82	161,850	-	-	220,00		549,60	1.797,64	24.136,91
C.3 PM	C.3 PM	21.409,82	171,600	1.110,84	-	220,00		549,60	1.798,45	25.280,31
C.4	C.4	22.086,11	171,600	-	-	198,00		549,60	1.854,81	24.860,12
C.4 PM	C.4 PM	22.086,11	171,600	1.110,84	-	198,00		549,60	1.854,81	25.970,96
C.5	C.5	22.903,20	177,970	-	-	187,00		549,60	1.923,43	25.741,20
C.5 PM	C.5 PM	22.903,20	177,970	1.110,84	-	187,00		549,60	1.923,43	26.852,04
C.6	C.6	23.543,20	177,970	-	-	187,00		549,60	1.976,76	26.434,53
D.1	D.1	22.135,47	171,990	-	-	209,00		622,80	1.858,96	24.996,22
D.1 PM	D.1 PM	22.135,47	171,990	1.110,84	-	209,00		622,80	1.858,96	26.105,06

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	Incremento 0,00 0,00	Indennità art.37 c.1. lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
D.2	D.2	23.220,05	171.990		-	176,00		622,80	1.949,34	26.140,18
D.2 PM	D.2 PM	23.220,05	171.990	1.110,84	-	176,00		622,80	1.949,34	27.251,02
D.3	D.3	25.451,88	197.730		-	99,00		622,80	2.137,47	28.508,88
D.3 PM	D.3 PM	25.451,88	197.730	1.110,84	-	99,00		622,80	2.137,47	29.619,72
D.4	D.4	28.538,88	0.000		-	66,00		622,80	2.211,57	29.439,25
D.5	D.5	27.723,70	215.420		-	22,00		622,80	2.328,26	30.912,18
D.6	D.6	29.638,84	215.420		-	22,00		622,80	2.487,88	32.986,92

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	324,85
da B2 a B3	790,69
da B3 a B4	302,82
da B4 a B5	353,80
da B5 a B6	378,29
da B6 a B7	833,24
da B7 a B8	498,33
da C1 a C2	525,62
da C2 a C3	628,94
da C3 a C4	732,65

da C4 a C5	885,19
da C5 a C6	693,33
da D1 a D2	1.174,96
da D2 a D3	2.417,79
da D3 a D4	1.177,61
da D4 a D5	1.283,56
da D5 a D6	2.074,74
da D6 a D7	1.625,00

RETRIBUIZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO PRESUNTA
R. AREA SEGRETI. S	11.000,00
R. AREA RAG.	15.000,00
R. AREA G.T.	15.000,00
R. AREA LL.PP	15.000,00
R. AREA SERV. ALLA PERSONA	11.000,00
	67.000,00
	12.538,10
	79.538,10

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE ***				MISSIONE 01 PROGRAMMA .02				TRIENNIO 2022-2024			
NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto CFONDO PROD. (indennità di comparto	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAML.	TOTALE ANNUALE		
SEGRETERIO GENERALE (CAPOFILIA IN CONV. CON ALTRI COMUNI)		SEGRETERIO COM.LE.	12,00	86.275,00					86.275,00		
BACCILIERI ANNA	D.3	ISTRUTT. DIRETT. RESP P.O	12,00	41.567,01	3.592,76	563,40	74,75	-	41.641,76		
FARIOLI LUCA	B.5	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (MESSO COM.LE)	12,00	22.199,41	1.772,16	426,96	524,16	-	22.723,57		
NUVOLI ANGELO	C.1	ISTRUTT. INFORMATICO	12,00	23.013,26	-	426,96	-	-	23.013,26		
VACANTE	C.1	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12,00	23.527,89	-	497,52	-	-	23.013,26		
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 106				60,00	196.582,56	5.364,92	1.914,84	598,91	196.666,85		
DIRITTI DI ROGITO SEGR.					8.000,00						
I.R.A.P. ** Cap. 715					17.440,43						
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106											
		C.P.D.E.L.					48.833,19				
		INADEL PREV.ZA					8.933,83				
		INAIL					2.872,54				
									60.639,56		

GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA ***			MISSIONE 01- PROGRAMMA 03 ***			TRIENNIO 2022-2024				
NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE	
BONIFAZZI DANIELA	D.6	RAG.CAPO	12,00	50.794,20	8.128,65	563,40	-	-	50.794,20	
LOLLI GIANNA	D.4	VICE RAGIONIERE	12,00	29.439,25	4.770,36	563,40	-	-	29.439,25	
BIONDI ROSSELLA (QUIESCENZA DAL 1/12/2021)	C.6	ISTR.CONTABILE	11,00	24.231,66	3.176,91	456,06	554,04	-	24.785,70	
VACANTE DAL 1/12/2021	D1	ISTRUTT. DIRETT. CONTAB.	1,00	2.083,18	-	46,95	-	-	2.083,18	
FIORINI ALESSANDRA	C.1	ISTR.CONTABILE	12,00	23.013,26	-	497,52	-	1.495,56	24.508,82	
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			48,00	129.561,55	16.075,93	2.127,33	554,04	1.495,56	131.611,15	
I.R.A.P. ** Cap.715				11.059,83						
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106										
		C.P.D.E.L.					30.967,51			
		INAD.EL PREV.ZA					4.797,33			
		INAIL					1.821,62		37.586,46	

GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***					TRIENNIO 2022-2024				
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SPISANI FABRIZIA	C.1	ISTR. AMM. VO	12,00	23.013,26	-	497,52	-	1.387,08	24.400,34
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			12,00	23.013,26	-	497,52	-	1.387,08	24.400,34
14138 - COMPENSI INCENTIVANTI UFFICIO TRIBUT									
I.R.A.P. ** Cap.715				2.500,00					
				2.168,63					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
C.P.D.E.L.				6.072,16					
INADEL PREV.ZA				734,78					
INAIL				357,19	7.164,12				

UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BIANCONI EMANUELE	D.4	GEOMETRA A.P.O	12,00	47.246,53	4.770,36	563,40			47.246,53
GESSI SAMANTHA	D.3	VICE RESPONSABILE	12,00	28.508,88	3.592,76	563,40		1.058,40	29.567,28
BARALDINI ENRICO	C.3	GEOMETRA	12,00	24.138,91	1.154,56	497,52	-	307,32	24.446,23
PIRAZZI BARBARA	C.1	GEOMETRA	12,00	23.013,26	-	497,52	-	-	23.013,26
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				48,00	122.907,58	2.121,84	-	1.365,72	124.273,30
INCENTIVI TECNICI					25.000,00				
I.R.A.P. ** Cap.715					12.572,14				
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
							35.202,00		
							4.588,74		
							2.070,71		41.862,45

ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SCARPANTE MARA	C.6	ISTR.AMM.VO	12,00	26.434,53	3.465,72	497,52	276,90	-	28.711,43
LOPO PATRIZIA	B.5	COLLAB. AMM.VO	12,00	22.199,41	1.772,16	426,96			22.199,41
CUFARO GERARDO	C.5	ISTR.AMM.VO	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52			25.741,20
SCHIAVINI ROBERTO	C.6	ISTR.AMM.VO	12,00	26.434,53	3.465,72	497,52		-	28.434,53
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				100.809,68	11.476,00	1.919,52	276,90	-	101.086,58
I.R.A.P. ** Cap.715				8.592,36					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
C.P.D.E.L.					24.058,61				
INADEL PREV.ZA					2.911,29				
INAIL					1.415,21				
					28.385,11				

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
FAVRETTI LORENZO	B.3	COND. MACCHINE OP. COMPLESSE	12,00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
I.R.A.P. ** Cap.715				1.817,99					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
C.P.D.E.L.				5.090,38					
INADEL PREVZA				615,98					
INAIL				299,43					
				6.005,80					

POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
VACANTE	D.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	27.251,02	-	553,40	-	-	27.251,02
VACANTE	C.1PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	-	-	24.124,10
CANDINI ALESSANDRO	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10		497,52		1.023,48	25.147,58
PREGNOLATO LUIGI	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10		497,52			24.124,10
COSTANTINO LUCA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10		497,52		504,00	24.628,10
BECCARI MONICA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10		497,52			24.124,10
BORCHI RAMONA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	-	-	24.124,10
INDENNITA' DI TURNO			12,00	12.000,00	12.000,00	-			12.000,00
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				183.995,63	12.000,00	3.548,52	-	1.527,48	185.523,11
CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO AREA 311/114				5.000,00					
SPESE PER PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE P.M.				4.000,00					
I.R.A.P. ** Cap.715				15.639,63					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
							43.790,96		
							5.299,07		
							2.575,94		51.665,97

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITÀ*	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
GIAMBI ANNA MARIA	C.4	COLLABORAT.AMM.VO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52	-	-	24.860,12
PILATI CATIA	C.5	ISTRUTTORE AMM.VO	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52			25.741,20
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			24,00	50.601,32	4.659,60	995,04	0,00	0,00	50.601,32

IR.A.P. ** Cap.715

4.301,11

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREV.ZA
INAIL

12.043,11
1.457,32
708,42

14.208,85

VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TOSO CRISTIAN	B.7	CONDUTTORE MACC. OP. COMPL	12,00	23.409,23	1.868,14	426,96		1.430,40	24.839,63
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				12,00	23.409,23	1.868,14	-	1.430,40	24.839,63
I.R.A.P. ** Cap.715				1.989,78					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01				TRIENNIO 2022-2024					
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
ORIZZIOLI GIANNI	D.6	RESP.AREA	12,00	50.794,20	8.128,65	563,40	53,82		50.848,02
PEDRIALI SARA	C.2	ISTRUTTORE AMMINISTR.	12,00	23.527,89	525,62	497,52		4.226,04	27.753,93
NATALI CLAUDIA	C.5	ISTR.AMINISTRATIVO	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52		-	25.741,20
VACANTE									
(EX MARZOCCHI SARA)	C.1	ISTR.TECNICO	8,00	15.342,18	-	331,68	-	-	15.342,18
VACANTE	C.1	ISTR.TECNICO	12,00	23.013,26	-	497,52	-	-	23.013,26
TOTALI PER SERVIZIO Cap.110				138.418,72	11.426,66	2.387,64	53,82	4.226,04	142.698,58

I.R.A.P. ** Cap.720

11.770,17

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 120

C.P.D.E.L.	32.956,46
INADEL PREV.ZA	5.038,01
INAIL	1.938,62
	39.933,09

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01				TRIENNIO 2022-2024		TEMPO DETERMINATO			
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TEMPO DETERMINATO (POSTO EX MARZOCCHI -DAL 1/1/22 AL 30/04/2022)	C.1	ISTR.TECNICO	4,00	7.671,09	-	165,84	-	-	7.671,09
TOTALI PER SERVIZIO Cap.110			4,00	7.671,09	-	165,84	-	-	7.671,09
I.R.A.P. ** Cap.720				652,04					

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 120

C.P.D.E.L.	1.825,72
INADEL PREV.ZA	1.270,93
INAIL	107,40
	3.204,04

ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07					CAP. 1207105-1207106-1207715 TRIENNIO 2022-2024				
NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TESTONI RAFFAELE	D.5	VICE SEGRETARIO	12,00	43.970,31	6.053,92	563,40	-		43.970,31
BORDONARO M. TERESA	C.3	ISTRUTT. AMM.VO	12,00	24.138,91	1.154,56	497,52	-		24.138,91
PITRELLI ANGELO	C1	ISTRUTT. AMM.VO ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE	12,00	23.013,26	-	497,52	-		23.013,26
MICCOLI SABRINA	D.1	DI CENTO ASSISTENTE SOCIALE DA COMANDARE AL COMUNE	12,00	24.998,22	-	563,40	-		24.998,22
VACANTE (N. 1 ASSISTENTE SOCIALE)	D.1	DI CENTO	12,00	24.998,22	-	563,40	-		24.998,22
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105					7.208,478	2.685,240	0,000	0,000	141.118,91
I.R.A.P. ** Cap.715					7.745,41				
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
C.P.D.E.L.					33.586,30				
INAD.EL PREV.ZA					4.834,22				
INAIL					1.975,66				40.396,19

RIEPILOGO GENERALE SPESE DI PERSONALE		TRIENNIO 2022-2024					
SERVIZIO	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.) e altre indennità	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAMI.	TOTALE in EURO ANNUALE
SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA .02	60,00	196.682,66	5.364,92	1.914,84	598,91	-	196.666,85
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 ***	48,00	129.661,65	16.075,93	2.127,33	554,04	1.495,56	131.611,15
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***	12,00	23.013,26	-	497,52	-	1.367,08	24.400,34
UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***	48,00	122.907,58	9.517,68	2.121,94	-	1.365,72	124.273,30
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***	48,00	100.809,68	11.476,00	1.919,52	276,90	-	101.066,58
GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***	12,00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***	84,00	183.996,63	12.000,00	3.548,52	-	1.527,48	185.523,11
SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA - FUNZ. 4 SERV.5	12,00	50.601,32	4.659,60	995,04	-	-	50.601,32
VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05	12,00	23.409,23	1.868,14	426,96	-	1.430,40	24.839,63
URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01	60,00	146.089,81	11.426,66	2.387,64	53,82	4.226,04	142.698,58
ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07	60,00	141.118,91	7.208,48	2.851,08	-	-	141.118,91
TOTALE PROGRAMMI	456,00	1.139.477,71	79.597,41	18.790,29	1.483,67	11.432,28	1.144.207,95
INCENTIVI TECNICI							
DIRITTI DI ROGITO SEGR.							
RIMORSO COSTO COMANDANTE P.M. PER CONVENZ. CON ALTRO COMUNE							
SPESE PER MENSA AL PERSONALE DIPENDENTE							
F.DO INCENTIVANTE UFFICIO TRIBUTI							
F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE . DIREZIONE E PROGR. VERTICALI							

CONTRIBUTI C/ENTE SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE
IRAP SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE

I.R.A.P. TOTALE

91.448,41

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** TOTALE

C.P.D.E.L.	279.997,81
INADEL PREV.ZA	41.156,69
INAIL	16.470,46

337.624,95

Fondo per rinnovi contrattuali
Oneri su fondo per rinnovi contrattuali
Irap su fondo rinnovi contrattuali

18.841,00
5.256,00
1.507,82

Straordinario
Straord. Per calamità

10.932,00

Fondo incentivante la produttività:

180.000,00	Totale fondo
79.597,41	
18.790,29	
27.835,09	

Iscritto nelle rubriche di bilancio
Indennità di comparto
compensi ICI, ISTAT, Merloni
Da Iscrivere all'int.181 Cap. 130:
Maneggio valori
Rischio
Disagio
Particolari responsabilità
Performance
TOTALE

-
-
-
-

53.777,21

Contributi a carico dell'Ente SU COMPENSI INCENTIVANTI

Irap su Produttività

14.347,76

Oneri pensionistici: Pensioni ad onere ripartito

4.571,06

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente agenti P.M.

-

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente (Fondo Perseo)

4.000,00

Arrotondamento

4.000,00

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2022 - Macroaggregato 101, compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P.)

1.632.060,95

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2022 - Macroaggregato 101, escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P.)

1.632.060,95

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2023-2024 A REGIME - Macroaggregato 101 compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P.)

1.635.838,90

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2023-2024 A REGIME - Macroaggregato 101 escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P.)

1.635.838,90

INDENNITA' AMMINISTRATORI E GETTONI DI PRESENZA - Missione 01 - Programma 01 - ANNO 2022

NOME DELL'AMMINISTRATORE	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI				TOT. IND. CON RIDUZ. DETERMINATA CON G.C. 50 DEL 4/6/2019
GARUTI DANIELE	SINDACO	12,00				31.023,36
BERGAMI ANDREA	VICE-SINDACO	12,00				7.755,84
ZANELLA PAOLA	ASSESSORE	12,00				6.980,28
FINI SERENA	ASSESSORE	12,00				6.980,28
BRUNELLO PIERGIORGIO	ASSESSORE	12,00				6.980,28
CONSIGLIO COMUNALE	SEDUTE----->	14,00	13,96 (PER SEDUTA)	8,00	1.563,52	13,96 1.638,72
RIMBORSI SPESE					1.500,00	700,00
TOTALI PER PROGRAMMA		74,00		8,00	3.063,52	13,96 62.058,76
INDENNITA' FINE MANDATO SINDACO +IRAP C/ENTE						
I.R.A.P. SU INDENNITA' AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI						
						2.805,03
						5.215,49