COMUNE DI POGGIO RENATICO
(Provincia di Ferrara)

Prot. 8153

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - PRESSO L'AREA LAVORI PUBBLICI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE

Espletato l'adempimento previsto dall'art.34-bis del D.Lgs 165/2001, sulla copertura del posto di che trattasi, avviato con nota prot 5795 del 04/04/2019, con esito negativo come da nota pervenuta dall'Agenzia Regionale del Lavoro Emilia-Romagna, registrata al protocollo dell'ente con n. 6188 del 09/04/2019 sottoposto tuttavia dell'esito negativo da parte della Funzione Pubblica.

- Ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto le vigenti disposizioni per l'anno di riferimento;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019 con la quale è stata effettuata per l'anno 2019 la ricognizione della presenza di condizioni di soprannumero e di eccedenze del personale assunto a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 183/2011;

- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 28/3/2017 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019;

In esecuzione delle disposizioni contenute nella:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 20/12/2018 con la quale è stato approvato il DUP triennio 2019-2021 contenente il piano occupazionale triennio 2019-2021 e annualità 2019;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26/03/2019 con la quale è stato modificato il DUP e la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021 e il Piano occupazionale per l'anno 2019, inserendo la programmazione della copertura di un nuovo vacante di istruttore tecnico Cat C, presso l'Area Lavori Pubblici dal 1° Settembre 2019 tramite mobilità interna, esterna nonché altre modalità assunzionali ivi previste del posto in oggetto, nel rispetto dei limiti assunzionali disposti per l'anno 2019;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 26/03/2019, con la quale si è provveduto ad approvare il finanziamento della copertura del posto vacante di istruttore tecnico presso l'Area Lavori Pubblici dal 1° Settembre 2019, tramite variazione al bilancio di previsione 2019-2021;
- la deliberazione G.C. n. 24 del 28/03/2019, immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dalla data di adozione della

delibera medesima, prevedendo la copertura del posto vacante di "Istruttore tecnico - Cat C presso l'area Lavori Pubblici a far data dal 01/10/2019,

- Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della Determinazione del Responsabile dell'area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 38 del 08/05/2019 di approvazione del presente Avviso di mobilità esterna volontaria;

RENDE NOTO

Che il Comune di Poggio Renatico indice una procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato con orario a tempo pieno, con profilo professionale di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C da destinare all'Area Lavori Pubblici, riservata esclusivamente ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, sottoposte a regime di limitazione delle assunzioni e di contenimento delle spese di personale, secondo la vigente normativa in materia di personale, aventi pari categoria, a prescindere dalla posizione economica acquisita, e profilo professionale sopra indicati.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di Bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Avviso.

Coloro che avessero inoltrato domanda di mobilità verso questo ente antecedentemente al presente avviso, se ancora interessati, sono invitati a presentare domanda con le modalità qui descritte.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n° 198/2006 e s.m.i.

Le mansioni a cui il candidato, che risulterà idoneo alla copertura del posto in argomento, sarà adibito saranno quelle ascrivibili alla categoria giuridica C, per profilo tecnico, di cui all'allegato A – Declaratorie - del CCNL 31/03/1999, confermate dal CCNL 2016 – 2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA'

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendente assunto a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, **soggetta a regime di limitazione normativa in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale;**

- essere dipendente a **tempo pieno** o, qualora a assunto **a tempo parziale**, essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune di Poggio Renatico;

- essere inquadrato nella **categoria giuridica C,** (indipendentemente dalla posizione economica acquisita nella categoria) con profilo professionale di **Istruttore Tecnico,** o analogo profilo considerato equivalente per tipologia di mansioni;

- essere possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado, quinquennale, di Geometra o di Perito Industriale in Edilizia o altro diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale equipollente al Diploma di Geometra secondo quanto disciplinato nella tabella H allegata al D.P.R. 253/70 e s.m.i., purchè diploma di istruzione secondaria superiore di indirizzo tecnico che si concluda con il rilascio di un titolo che consenta l'accesso all'università;
- diploma universitario ad indirizzo tecnico: si considerano al riguardo assorbenti il diploma richiesto il diploma di Laurea in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Architettura , Geologia ed equipollenti (vecchio e nuovo ordinamento) secondo le tabelle ministeriali.

Nel caso dei titoli di studio equipollenti a quelli indicati nell'Avviso di mobilità, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea la validità è subordinata al possesso, entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma3, del D.lgs. 165/2001.

- essere in possesso del **nulla osta incondizionato** al trasferimento per mobilità volontaria, **con attestazione che trattasi di amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale**, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, **da allegarsi alla domanda;**

- avere **l'idoneità psicofisica,** senza limitazione alcuna, allo svolgimento delle mansioni proprie all'impiego per il profilo professionale oggetto della presente selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, secondo la vigente normativa;

- avere **cittadinanza italiana** o di uno degli **Stati membri dell'Unione Europea** o trovarsi nelle condizioni previste dall'**art. 38, commi 1 e 3bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.** Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. Coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

- essere in possesso della **patente di guida di Cat. B;**

- non avere riportato **condanne penali** e non avere **procedimenti penali pendenti o in corso**;

- non avere **procedimenti disciplinari** pendenti e non essere incorso in **sanzioni** a seguito di procedimenti disciplinari nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione;

- non essere **sospeso** cautelarmente o per ragioni disciplinari dal servizio;

- trovarsi in regolare posizione nei riguardi degli **obblighi militari** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

- non essere stato **destituito, dispensato o** dichiarato **decaduto** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato **licenziato** per persistente e

insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti sopra riportati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

DOMANDE DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA' – MODALITA' DI TRASMISSIONE

Le domande che perverranno nel corso di pubblicazione del presente Avviso dovranno essere già corredate di:

1. Preventivo **NULLA OSTA incondizionato** da parte dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento tramite l'istituto della mobilità esterna volontaria, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico;

2. Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità;

3. Curriculum professionale con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza il preventivo NULLA OSTA incondizionato dell'Ente di provenienza, contenente anche l'attestazione che trattasi di amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale, né le domande che perverranno da parte di dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non soggette alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali;

Gli interessati dovranno far pervenire inderogabilmente entro e non oltre il **14/06/2019** domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema più sotto riportato, con le seguenti modalità:

- Con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Poggio Renatico – Sede operativa: Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico (FE), nei seguenti orari di apertura al pubblico:
  - lunedì – mercoledì – venerdì dalle 8,30 alle 12.30
  - Giovedì dalle 15,00 alle 17,45;
  - Sabato dalle 8,30 alle 12,00;
- Mediante raccomandata A/R indirizzata al Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale del Comune di Poggio Renatico presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Poggio Renatico – Sede operativa: Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico (FE), (farà fede la data di arrivo e non di spedizione). Le buste contenenti le domande di partecipazione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "Contiene domanda per Avviso di Mobilità esterna per la copertura di un posto di Istruttore tecnico – Categoria C presso l'Area Lavori Pubblici";

- Tramite PEC al seguente indirizzo:
  comune.poggiorenatico@cert.comune.poggiorenatico.fe.it

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC, ed avranno valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.
La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo più sopra indicato, dovrà riportare nell'oggetto della Email, l'indicazione "Domanda per Avviso di Mobilità esterna per la copertura di un posto di Istruttore tecnico – Categoria C presso l'Area Lavori Pubblici" e dovrà essere sottoscritta e allegata alla E-mail.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del d.lgs 82/2005 .- codice dell'amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa;

Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, è costituita dalla scansione dell'originale cartaceo, e dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata dal documento di identità in corso di validità anche nel caso in cui risulti inviata dalla casella PEC del candidato.
Per la validità farà fede:
- la data del timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune, se inviata con Raccomandata A/R;
- la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico in quanto contestuali alla spedizione;
- la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano.

Non sono ammesse domande trasmesse mediante posta elettronica ordinaria.

L'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo E-mail indicato nella domanda.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

La domanda dovrà contenere nome, cognome, luogo e data di nascita, Codice fiscale, stato civile, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero telefonico, indirizzo E-mail, specificazione dell'Ente di appartenenza, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento (come da modello di domanda allegato al presente Avviso).
La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà essere sottoscritta pena l'esclusione dalla procedura stessa.
Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica.
Le dichiarazione rese dai candidati sulla domanda di partecipazione all'Avviso di mobilità costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.
Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.
L'Amministrazione Comunale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso pubblico, deve essere

allegato il proprio curriculum professionale, debitamente sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, della posizione giuridica ed economica rivestita, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici o privati, delle posizioni di lavoro ricoperte e delle mansioni svolte, nonché tutte le esperienze professionali, anche di natura autonoma, e le informazioni che il candidato ritenga utile specificare nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. **In caso di mancata presentazione del curriculum professionale non sarà possibile procedere ad alcuna valutazione della professionalità posseduta e pertanto il candidato non potrà accedere all'eventuale colloquio.**

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato in modo da poterne consentire la eventuale verifica.
I requisiti richiesti devono essere posseduti inderogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Verrà nominata apposita Commissione esaminatrice presieduta da un Responsabile di Area, o suo delegato, che ammetterà al colloquio selettivo tutti coloro che presenteranno domanda di selezione nel termine stabilito dal presente avviso, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e del curriculum formativo professionale.
Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dal presente avviso di mobilità, il candidato non sarà ammesso al colloquio selettivo e sarà escluso dalla selezione ricevendone comunicazione via e-mail.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

Non risultano regolarizzabili e danno pertanto luogo all'esclusione dalla selezione la:

a) omessa indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente o mancata comunicazione di variazione degli stessi;
b) mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa e non abbiano allegato la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità
c) mancata presentazione del curriculum vitae;
d) mancata appartenenza alla categoria giuridica C e al profilo professionale richiesto dal presente avviso (che deve essere di "Istruttore tecnico o comunque con profilo considerato equivalente per tipologia di mansioni);
e) mancato possesso del requisito del titolo di studio previsto dal presente avviso;
f) mancata presentazione del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
g) mancata appartenenza a Pubblica Amministrazione sottoposta alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali;
h) mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro il termine indicato;

La prova selettiva sarà espletata nel rispetto:
- del Codice della pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. n. 198/2006);

- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DP.R. N. 445/2000);
- della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- della L. n. 104/1992;

La prova selettiva consisterà in un colloquio di valutazione finalizzato alla verifica dell'esperienza maturata nell'ambito formativo e lavorativo dei candidati necessario per determinare il possesso dei requisiti attitudinali, e professionali nonché le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, l'attitudine e la motivazione al posto da ricoprire.

Il suddetto colloquio di valutazione, da tenersi con apposita Commissione esaminatrice, avrà ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgere presso l'Area di assegnazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale, e tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione;
- grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro;
- grado di capacità di collaborare con i colleghi e di lavorare in team;
- motivazioni allo svolgimento delle mansioni specifiche ed al trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico

Al fine di verificare la professionalità posseduta dai candidati il colloquio potrà consistere anche nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto di cui al presente Avviso.

Nel corso del colloquio di valutazione potrà altresì essere accertata la conoscenza della lingua straniera (INGLESE) e la conoscenza dei sistemi informatici più diffusi (Word/Excel).

La commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione del colloquio di valutazione e del curriculum formativo e professionale, come di seguito distribuiti:

- punteggio massimo conseguibile dal candidato in ordine all'esperienza maturata, titoli di studio attestati ed altri elementi desunti dal curriculum formativo e professionale: 10 punti;
- punteggio massimo conseguibile dal candidato in ordine al colloquio di valutazione: 20 punti.

I candidati vengono collocati in una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto, precisando che i voti relativi al colloquio saranno espressi in trentesimi e la prova si intenderà superata al raggiungimento di una valutazione pari ad almeno 21/30.

Nel caso di parità di punteggio il posto è assegnato al candidato di minore età anagrafica.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

In assenza di diverse comunicazioni individuali a mezzo e-mail, i colloqui si terranno il giorno **20/06/2019 – Ore 10,00** presso la Sede operativa del Comune in Via Salvo d'Acquisto 5/A – 44028 – Poggio Renatico (FE.)

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo indicato, sarà considerato rinunciatario all'Avviso di Mobilità.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

la Commissione Esaminatrice, esaminati i curricula e ultimata la procedura selettiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, ottenuto nel colloquio.

La graduatoria di merito sarà approvata mediante determinazione dal Responsabile del Servizio Personale e pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale on-line per gg. 15, e sul sito web dell'Ente.

PROCEDURE E MODALITA' DI ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO

Successivamente all'approvazione della graduatoria di merito, saranno attivate le procedure per l'assunzione del primo classificato **in subordine al rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.**

L'assunzione del candidato sarà disposta con decorrenza concordata con l'ente di appartenenze che dovrà comunque avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Poggio Renatico.

All'attribuzione del posto si procederà anche in caso di richiesta da parte di un singolo concorrente, purché ritenuto idoneo al posto da ricoprire.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro, in conformità alle norme previste dal vigente CCNL, comparto Funzioni Locali, in quanto compatibili con la natura dell'istituto della mobilità.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti con esclusione del titolo di studio. La mancanza dei requisiti del presente Avviso costituirà motivo di risoluzione del contratto.

Il dipendente, alla data di presa in servizio presso il Comune di Poggio Renatico, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro che si instaurerà con il candidato ritenuto idoneo è regolato da norme di legge, dai CCNL vigenti nel tempo e dagli atti amministrativi comunali che si intendono incondizionatamente accettati all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

NORME FINALI

Il presente Avviso non determina la costituzione, in favore dei partecipanti alla procedura, ad alcun diritto all'assunzione e pertanto il Comune di Poggio Renatico si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità, nonché la facoltà di rinunciarvi anche al termine della valutazione dei candidati e quindi, di non procedere alla copertura del posto qualora gli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dei colloqui non rilevino professionalità coerenti con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

Il Comune di Poggio Renatico si riserva altresì, qualora intervenute necessità lo ritengano necessario, di modificare o revocare il presente Avviso.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza di mobilità, ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.
In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), informiamo che il Comune di Poggio Renatico con sede legale in Piazza Castello, n. 1 – 44028 – Poggio Renatico (FE), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) per le finalità indicate nel presente avviso ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, origini razziali e/o etniche, ...) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati (desumibili dal casellario giudiziario) sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda. I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle dell'Avviso. Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Gdpr il cui nominativo è disponibile sul sito del Comune. In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a ragioneria@comune.poggiorenatico.fe.it.
La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione il comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini dell'avviso di mobilità e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- In funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni;
- con impegno in ogni caso del Comune di Poggio Renatico, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge.

- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 679/2016 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste al seguenti recapiti telefonici dell'Ufficio Personale del Comune di Poggio Renatico – con sede operativa in Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico : 0532/824531 – 0532/824530.
E-mail: glolli@comune.poggiorenatico.fe.it
dbonifazzi@comune.poggiorenatico.fe.it

Dalla Residenza Municipale, li 09 MAG 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE
(Dott.ssa Daniela Bonifazzi)

MODULO DOMANDA DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.VO 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE TECNICO – CAT. C. - PRESSO L'AREA LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO.

AL COMUNE DI POGGIO RENATICO
SERVIZIO PERSONALE

c.a. RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO

Il/la sottoscritto/a

_____

nato/a a _____ il _____

CODICE FISCALE _____

Stato civile _____

residente a _____

prov._____ C.A.P. _____

Via _____ tel. _____

Indirizzo di posta elettronica cui devono essere trasmesse tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso:

_____

CHIEDE

DI PARTECIPARE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.VO 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE TECNICO – CAT. C - PRESSO L'AREA LAVORI PUBBLICI.

DICHIARA
(barrare le caselle interessate e completare):

(Consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000):

☐ essere dipendente assunto a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, soggetta a regime di limitazione normativa in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale

_____

☐ di essere dipendente a tempo pieno;

☐ (eventuale) di essere dipendente a tempo parziale, ed essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune di Poggio Renatico;

☐ attualmente inquadrato nella categoria giuridica C, con profilo professionale di :

_____

a decorrere dal _____ categoria economica:_____

☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio:

_____

Conseguito presso:

_____

☐ di essere in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria, con attestazione che trattasi di amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, (allegata alla domanda);

☐ di avere l'idoneità psicofisica, senza limitazione alcuna, allo svolgimento delle mansioni proprie all'impiego per il profilo professionale oggetto della presente selezione;

☐ di essere cittadino italiano;

☐ di essere in possesso della patente di guida di categoria "B";

☐ di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

☐ di non avere procedimenti disciplinari pendenti e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione;

☐ di non essere sospeso cautelarmente o per ragioni disciplinari dal servizio;

☐ di essere in regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

☐ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato licenziato per persistente e insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

La presente domanda di trasferimento è motivata da:

_____

_____

Comune di Poggio Renatico Prot. n. 8153 del 09-05-2019

☐ di aver preso visione e di accettare senza riserve, tutte le condizioni previste nell'Avviso di Mobilità di cui in oggetto.

☐di essere informato/a che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Poggio Renatico al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto del D.lgs Regolamento Europeo 679/2016.

Si allegano alla presente domanda:

- preventivo NULLA OSTA incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento tramite l'istituto della mobilità, contenente anche l'attestazione che trattasi di amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale;

- Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità.

- Curriculum professionale con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta

Luogo, e data _____

Firma

_____

N.B.
Ai sensi dell'art.39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma è causa di esclusione. Nel caso di presentazione della domanda a mezzo del servizio postale o altri soggetti rispetto all'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.