

Di seguito i report riepilogativi e statistici degli esiti dell'attività di valutazione 2023 che mettono in luce la differenziazione che l'applicazione dei sistemi ha apportato alla valutazione della performance

Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance

#### **Titolari di Posizione Organizzativa/Elevata qualificazione**

<b>n. Posizioni Organizzative</b>	<b>Criterio</b>	<b>Valore della valutazione</b>	<b>Valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione</b>	<b>Valutazione media</b>
n. 0	Scarso	5%		
n. 0	Minimo	25%		
n. 0	Medio	50%		
n. 2	Massimo	100%	n. 1 posizione 97,82 n. 1 posizione 90	93,91

#### **Personale dipendente**

<b>Numero dipendenti</b>	<b>Valore punteggio minimo valutazione</b>	<b>Valore punteggio medio</b>	<b>Valore punteggio massimo valutazione</b>
11	100	386	400

	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Punti 345</b>	<b>Punti 380</b>	<b>Punti 385</b>	<b>Punti 400</b>
<b>AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE</b>	6	1	1	4	0
<b>AREA TECNICO MANUTENTIVA</b>	4	0	0	0	4
<b>AREA DEMOGRAFICI VIGILANZA</b>	1	0	0	1	0
<b>Totale voti finale</b>	<b>11</b>	<b>345</b>	<b>380</b>	<b>1925</b>	<b>1600</b>