

Di seguito i report riepilogativi e statistici degli esiti dell'attività di valutazione 2021 che mettono in luce la differenziazione che l'applicazione dei sistemi ha apportato alla valutazione della performance

Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance:

Personale dipendente titolare di Posizione Organizzativa

Posizioni Organizzative	CRITERIO	Valore della Valutazione	Valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione	Valutazione media
0	Risultato non raggiunto	0%	0	0
0	Risultato sufficientemente raggiunto	0 – 60%	0	0
0	Risultato raggiunto	61% - 80%	0	0
2	Risultato raggiunto pienamente	81 – 100%	n.1 = 91% n.1 = 90%	90,50%
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			2	90,50%

Personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa

DIFFERENZIAMENTO PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA			
Numero dipendenti	Valore minimo di valutazione	Media delle valutazioni	Valore massimo di valutazione
10 (incluso il dipendente B6 cessato l'8/12/2021)	100	373	400

Numero voti finali	Valutazione minima	Valutazione media	Valutazione massima	0-100	101-200	201-300	301-400
10	100	373	400	0	0	1	9

Suddivisione dipendenti per area strategica	Numero dipendenti	Valutazione Minima	Valutazione Media Singolo dipendente	Valutazione massima	0-100	101-200	201-300	301-400
Area Amministrativo Contabile	5	500	361	2000	0	0	1	4
Area Demografici	1	100	380	400	0	0	0	1
Area Tecnica	4	400	382	1600	0	0	0	4
Totale voti finale	10	1000	373	4000	0	0	1	9

Suddivisione dipendenti per categoria	Numero Dipendenti	Valutazione minima	Valutazione Media singolo dipendente	Valutazione massima	0-100	101-200	201-300	301-400
Categoria C	8	800	366	3200	0	0	0	8
Categoria A e B	2	200	380	800	0	0	0	2
Totale voti finale	10	1000	373	4000	0	0	0	10