



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI FERRARA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 52 del 17-11-2020

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di novembre, alle ore 12:20, nella sala delle adunanze della Casa comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

1.	Dr. <b>Bizzarri Riccardo</b>	Sindaco	Presente
2.	Dr.ssa <b>Poltronieri Serena</b>	Vice Sindaco	Assente
3.	Sig.ra <b>Ballarini Anna Maria</b>	Assessore	Presente

Presenti: 2

Assenti : 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Giovanna Fazioli, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza il Dr. Riccardo Bizzarri, in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto;

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE  
N. 56 DEL 09-11-2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati**

---

**Visto** il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**Visto** lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
**Visti** i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

**Premesso che:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con proprio atto n. 54 del 09/12/2019 è stata deliberata l'assenza di esuberanti di personale del Comune di Masi Torello;
- con proprio atto n. 55 del 09/12/2019 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2020-2022, senza prevedere nuove assunzioni in attesa del decreto attuativo previsto dall'art.33 del D.L.34/2019;
- con proprio atto n. 7 dell'1/02/2018 ha approvato la dotazione organica dell'ente;

**Visto** che il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 cosiddetto "Decreto crescita" convertito in Legge 58/2019, all'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuo ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", comma 2, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alla facoltà assunzionale dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale ;

**Preso atto che:**

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato il decreto interministeriale del 17/03/2020, avente per oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- in data 11/09/2020 è stata pubblicata la circolare 13 maggio 2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni";

**Sottolineato** che la Tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica degli enti;

**Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 30/06/2020 con la quale è stato approvato il Conto del Bilancio 2019;

**Visto** il relativo al calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del DM dal quale emerge per il Comune di Masi Torello un rapporto fra entrate e spese pari al 21,36% (Allegato A);

**Visto** che la fascia per i Comuni da 2000 a 2999 abitanti è pari al 27,60% e che, pertanto, questo ente risulta virtuoso, in quanto il rapporto fra entrate e spese di cui al punto precedente risulta inferiore di 6,24 punti percentuali consentendo, nel rispetto degli equilibri di bilancio e del parere favorevole del revisore del conto, di procedere ad assunzioni;

**Viste** le proiezioni di spesa di personale nel triennio che tengono conto del rispetto del limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 quater, della Legge 296/96 (Allegato B);

**Visto** l'art. 3, comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

**Considerato** che:

- dall' 1/09/2020 è stato trasferito per mobilità l'unico Agente di PM in servizio presso questo ente, aspetto che elimina dalla struttura comunale l'Area Polizia Municipale;
- dall'1/07/2021 cesserà dal servizio per collocamento a riposo l'Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico;

**Visto** l'Allegato C) dimostrativo dell'utilizzo delle risorse che verranno economizzate e nuovamente impiegate;

**Vista** la consistenza dell'attuale personale in servizio:

	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2020	0	0	1	9	0	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2020	0	0,70	0	0	0	0	0	0,70
Cessazioni verificatesi ad oggi	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11,70</b>

**Considerato** che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il sopravvenire di nuove esigenze assunzionali o nuove normative in materia che modificano la disciplina in materia;

**Ritenuto** altresì di modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2020-2022 per le motivazioni sotto riportate:

TRIENNIO 2020-2022	
ANNO 2020	Trasformazione del posto di "Collaboratore esterno" categoria economica B, da part time a full time con decorrenza 1/12/2020;
ANNO 2021	- Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo", categoria D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva, con decorrenza 01/06/2021;  - Assunzione di un "Istruttore amministrativo" categoria C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva, con decorrenza 01/06/2021;
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni

**Di prendere atto** della nuova consistenza del personale per il triennio 2020-2022:

ANNO 2020								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2020	0	0	1	9	0	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2020	0	1	0	0	0	0	0	1
Cessazioni previste per	0	0	0	1	0	0	0	1

l'anno 2020								
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

ANNO 2021								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	1	1	8	0	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	0	0	1	1	0	0	2
Cessazioni previste per l'anno 2021	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

ANNO 2022								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2022	0	1	1	9	1	1	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

**Ritenuto** di modificare contestualmente anche la struttura dell'ente con lo stralcio dell'Area Polizia Municipale;

**Visto** il parere favorevole del Revisore del Conto;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

**Acquisito** il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

### PROPONE DI DELIBERARE

per quanto in premessa espresso:

- 1) Di approvare il calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del DM 17/3/2020 dal quale emerge il rapporto fra entrate e spese pari al 21,36% (Allegato A);
- 2) Di approvare la proiezione del rispetto della spesa di personale di cui all'art.1 comma 557 quater della legge 96/96 (Allegato B);
- 3) Di modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, per le seguenti motivazioni

TRIENNIO 2020-2022	
ANNO 2020	Trasformazione del posto di "Collaboratore esterno" categoria economica B, da part time a full time con decorrenza 1/12/2020;
ANNO 2021	Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo" per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 1/6/2021;
ANNO 2022	Non si prevedono nuove assunzioni

- 4) Di prendere atto della nuova consistenza del personale del triennio 2020-2022:

ANNO 2020								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2020	0	0	1	9	0	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2020	0	1	0	0	0	0	0	1
Cessazioni previste per l'anno 2020	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

ANNO 2021								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	1	1	8	0	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	0	0	1	1	0	0	2
Cessazioni previste per l'anno 2021	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

ANNO 2022								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2022	0	1	1	9	1	1	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

5) Di dare atto che:

- per l'assunzione della figura dell'Istruttore Direttivo - D1, si procederà tramite il ricorso alla mobilità fra enti e, in caso di esito negativo, ricorso ad idonei collocati in graduatorie in corso di validità di altri enti;
- per l'assunzione della figura dell'Istruttore - C1, si procederà come primo tentativo a fare ricorso ad idonei collocati in graduatorie in corso di validità di altri enti;

6) Di dare mandato al Responsabile del servizio personale per gli ulteriori adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione;

7) Di dare atto e di approvare la dimostrazione che le maggior spese di cui all'Allegato C) vengono assorbite dalle minori spese come sotto descritto:

- la maggior spesa per l'anno 2020 pari ad euro 2. 211,10 trova la dovuta copertura nei capitoli di spesa di personale 2020, fondi che risultano disponibili per il trasferimento dell'Agente PM dall'1/09/2020;
  - le maggior spese per gli anni 2021 e 2022, rispettivamente di euro 45.518,46 e 75807,94, trovano copertura nei capitoli di spesa di personale 2020-2022 fondi che risultano disponibili in parte per il trasferimento dell'Agente PM dall'1/09/2020 e dalla cessazione dall'1/07/2021 dell'Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico;
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle OO.SS.;
  - 9) Di pubblicare la nuova dotazione organica ed il nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 sul sito istituzionale dell'ente;
  - 10) Di trasmettere il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001. Come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018.

Il Responsabile del servizio

F.to **SEGHİ NICOLETTA**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019";
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'articolo 49 – 1° comma – e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come sopra riportati;

**Ad unanimità di voti, favorevoli e legalmente resi a norma di legge:**

**DELIBERA**

1. Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
2. Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

*Del che si è redatto il presente verbale.*

**IL Sindaco**  
**Dr. Riccardo Bizzarri**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr.ssa Giovanna Fazioli**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 56 DEL 09-11-2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

---

### PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 13-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario  
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 56 DEL 09-11-2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

---

### PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 13-11-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA Amministrativo-Contabile  
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 52 DEL 17-11-2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

**N. 541 Pubblicazione**

Il sottoscritto Responsabile del servizio delle pubblicazioni certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e che la stessa con nota prot 4948. in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Masi Torello, 17-11-2020

IL RESP. AMMINISTRATIVO  
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 52 DEL 17-11-2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 55 DEL 09/12/2019**

---

### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

*La presente Deliberazione:*

è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 17-11-2020 al 02-12-2020,

---

è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.