



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI FERRARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 65 del 07-10-2022

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.

L'anno duemilaventidue, il giorno sette del mese di ottobre, alle ore 18:00, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

1.	Dr. Bizzarri Riccardo	Sindaco	Assente
2.	Dr.ssa Poltronieri Serena	Vice Sindaco	Presente
3.	Sig.ra Ballarini Anna Maria	Assessore	Presente

Presenti: 2

Assenti : 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Giovanna Fazioli, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza il Dr.ssa Serena Poltronieri, in qualità di Vice Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto;

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE
N. 68 DEL 30-09-2022**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024
APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 28/10/2021, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato 2022-2024";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 e Piano degli Indicatori 2022-2024";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 11/02/2022 avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili degli uffici e servizi per la gestione del bilancio 2022-2024. Approvazione Piano delle performance e Piano degli obiettivi." e ss.mm.ii.;

Viste:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 07/04/2022 con cui veniva approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 26/04/2022 con cui veniva approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – triennio 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 03/03/2021 con cui veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 22/09/2021 con cui veniva modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 22/09/2021 con cui veniva effettuata la ricognizione delle situazioni di esubero di personale per l'anno 2022;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 22/09/2021 con cui veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18/03/2022 con cui veniva modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla G.C. n. 63 del 22/09/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022 avente ad oggetto "Adozione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024";

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 19/07/2022 con cui veniva modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 62 dell'8/9/2022 come ulteriore modifica del Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024;

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Visto che il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 cosiddetto "Decreto crescita" convertito in Legge 58/2019, all'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuo ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", comma 2, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alla facoltà assunzionale dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Tenuto conto che, con precedente modifica al piano, è stato deliberato quanto segue:

- 1) Omissis
- 2) Omissis
- 3) di prevedere l'attivazione di un comando per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo tecnico" per 15 ore settimanali e fino al 31/12/2022;
- 4) di autorizzare gli eventuali accordi con altri enti per reperire il personale da chiedere in comando;

Visto l'art.15 della legge 241/1990 che testualmente recita:

Premesso che

L'art 1 comma 124 della L. 145 del 2018 prevede che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004"

Sentiti altri enti tra cui l'Amministrazione Provinciale di Ferrara che si è dimostrata interessata a concludere un accordo per sopperire ad esigenze legate alla propria organizzazione del personale;

Visto che il Comune di Masi Torello presenta esigenze corrispondenti;

Ritenuto pertanto che sia possibile la sottoscrizione di un accordo ai sensi del sopra citato art. 1 comma 124 della legge 145/2018 che preveda:

- l'impiego di un dipendente di altro ente per 15 ore settimanali nel mese di ottobre e 18 ore settimanali dalla sottoscrizione dell'accordo e fino al 31/3/2023 per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo tecnico";
- la destinazione ad altro ente della dipendente con profilo professionale di "Istruttore" Categoria giuridica ed economica C1 dell'Area contabile amministrativa per 15 ore settimanali nel mese di ottobre e 18 ore settimanali dalla sottoscrizione dell'accordo e fino al 31/03/2023;

Ritenuto inoltre di confermare il punto 1 e 2 della modifica al PTFP 2022-2024 introdotta con la propria deliberazione n.62 dell'8/9/2022;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

Acquisito il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs.267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) per quanto in premessa riportato, di prevedere nel Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 il ricorso alla sottoscrizione di un accordo fra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 1 comma 124 della legge 145/2018 che preveda:
 - l'impiego di un dipendente di altro ente per 15 ore settimanali nel mese di ottobre e per 18 ore settimanali dalla sottoscrizione dell'accordo e fino al 31/03/2023 per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo Tecnico";
 - la destinazione ad altro ente della dipendente con profilo professionale di "Istruttore" categoria giuridica ed economica C1 appartenente all'Area contabile amministrativa, per 15 ore settimanali nel mese di ottobre e per 18 ore settimanali dalla sottoscrizione dell'accordo e fino al 31/03/2023;
- 2) Di dare mandato al Responsabile del servizio personale per gli ulteriori adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione;
- 3) Di dare atto che ciascuna assunzione programmata è rispettosa del rispetto dei limiti e vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, nonché dall'attestazione della sostenibilità finanziaria e di bilancio della stessa;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle OO.SS.;
- 5) Di dare atto che si intende modificato il PIAO adottato con deliberazione n. 42 del 29/06/2022;
- 6) Di pubblicare la modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e del

costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

- 7) Di trasmettere la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001.

Il Responsabile del servizio

F.to rag. Nicoletta Seghi

LA GIUNTA COMUNALE

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.";
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'articolo 49 – 1° comma – e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come sopra riportati;

Ad unanimità di voti, favorevoli e legalmente resi a norma di legge:

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
2. Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL Vice Sindaco
Dr.ssa Serena Poltronieri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 68 DEL 30-09-2022

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024
APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.**

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 05-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario
rag. Nicoletta Seghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 68 DEL 30-09-2022

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024
APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.**

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 05-10-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA Amministrativo-Contabile
rag. Nicoletta Seghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 65 DEL 07-10-2022

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 476 Pubblicazione

Il sottoscritto certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e che la stessa con nota prot 5510. in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Masi Torello, 10-10-2022

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO SEGRETERIA

Randi Gabriella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 65 DEL 07-10-2022

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIB. 61/2021 E SS.MM.II.

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione:

è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 10-10-2022 al 25-10-2022,

è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.