



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Prot. n. 5798

Masi Torello, 01/12/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE
TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, artt. 67,68,69 del CCNL 21/05/2018 e artt. 79,80,81,84,84-bis del CCNL 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 01/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dott.ssa Giovanna Fazioli, Segretario Generale Componenti Seghi Rag. Nicoletta – Responsabile Area Amministrativa Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione risorse decentrate dell'anno 2023 (criteri e destinazione)	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, fa parte integrante del P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, fa parte integrante del P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si. La validazione è stata espressa dal Nucleo di Valutazione le cui funzioni (comune con meno di 3000 abitanti) sono svolte dal Segretario Generale in virtù di quanto previsto dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.	
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse fisse e variabili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Masi Torello per l'anno 2023, in applicazione degli articoli 79,80,81,84,84-bis del CCNL 16/11/2022.

La parte "normativa" del contratto si compone di 8 articoli come di seguito sommariamente descritti:

Art. 1 – Disposizioni generali

Art. 2 – Quantificazione del fondo risorse decentrate

Art. 3 – Destinazione risorse decentrate

Art. 4 – Incentivazione alla performance

Art. 5 – Indennità per le condizioni di lavoro

Art. 6 – Incentivi previsti per particolari disposizioni di legge

Art. 7 – Progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali

Art. 8 - Norme finali

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate per l'anno 2023 sono quantificate in Euro 37.967,20, di cui Euro 28.544,75 per la quota stabile, che resta invariata rispetto alle precedenti annualità, ed Euro 9.422,45 per la quota variabile.

Le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	euro
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	17.984,85
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	5.812,08
Nuovi differenziali stipendiali 01/01/2023	2.250,00
Indennità varie (Condizioni lavoro, Rischio)	1.300,00
Performance Organizzativa	4.805,41
Performance individuale	2.494,68
Performance personale SS.DD. (incentivo per ANPR)	1.015,50
Incentivo personale SS.DD. per ISTAT	12,00
Incentivi funzioni tecniche	1.500,00
Incentivo per recupero evasione tributaria	792,68
Totale destinazioni	37.967,20

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione per la valutazione e la premialità del personale.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle ex-progressioni economiche (ora 'differenziali stipendiali'):

I differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex PEO) per il 2023 verranno attribuite mediante sistema di regolamentazione, oggetto di confronto con le OO.SS. e approvato dalla Giunta Comunale.



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per quanto riguarda il fondo per l'anno 2023 l'utilizzo è finalizzato al finanziamento delle progressioni economiche consolidate, dell'indennità di comparto a carico del fondo, delle indennità per condizioni di lavoro (indennità di rischio, maneggio valori), degli incentivi per particolari attività previsti per legge, della premialità collegata agli obiettivi assegnati, della performance collettiva.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando:

- I vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- La compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- Gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi;



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 247 del 20/11/2023, nei seguenti importi:

Descrizione	euro
1 - Risorse stabili	28.544,75
2 - Risorse variabili	9.422,45
Totale	37.967,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate + incrementi previsti dal CCNL 16/11/2022:

Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	24.133,22
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	998,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	846,95
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	708,50
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	843,68
	TOTALE RISORSE STABILI	28.544,75
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>24.133,22</i>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.598,36
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c) - Risorse da specifiche disposizioni di legge: RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - art.1 co. 1091 L. 145/2018	792,68
Art. 79 comma 2 lett. a)	Compensi ISTAT	12,00
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c)- Risorse da specifiche disposizioni di legge: INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113 D.L.gs. 50/2016	1.500,00



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	2.028,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	588,38
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	78,49
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti dal contributo previsto dall'avviso ANPR - Supporto ai comuni per il subentro	1.015,50
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 riproporzionato (competenza degli anni 2022 e 2023)	809,04
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.422,45
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>2.598,36</i>
	TOTALE FONDO 2023	37.967,20
	Di cui assoggettati a limite 2016	2.598,36
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	<i>-</i>

*Importi non soggetti al limite del fondo

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.796,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.812,08
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	17.984,85
Totale	23.796,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.170,27, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuovi differenziali stipendiali 01/01/2023	2.250,00
Indennità varie (Condizioni lavoro, Rischio)	1.300,00
Performance Organizzativa	4.805,41
Performance individuale	2.494,68
Performance personale SS.DD. (incentivo per ANPR)	1.015,50
Incentivo personale SS.DD. per ISTAT	12,00
Incentivi funzioni tecniche	1.500,00
Incentivo per recupero evasione tributaria	792,68

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.544,75
Risorse variabili	9.422,45



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	37.967,20

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 28.544,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 23.796,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari appositamente adottate.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali all'interno delle aree/ex progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 è prevista l'attribuzione di n. 3 nuovi differenziali stipendiali tra il personale dipendente avente diritto.



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	25.978,57	28.544,75
Risorse variabili	8.186,74	9.422,45
Totale	34.165,31	37.967,20

Destinazione fondo	Anno 2022	Anno 2023
Indennità di comparto	5.422,97	5.812,08
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	11.673,97	17.984,85
Totale	17.096,94	23.796,33
Incentivo funzioni tecniche (non a carico del fondo)	3.500,00	1.500,00
Indennità di rischio, specifiche responsabilità, maneggio valori	1.355,00	1.300,00
Incentivo recupero evasione tributaria	1.500,00	792,68
Performance individuale	1.900,00	2.494,68
Performance organizzativa	2.849,08	4.805,41
Performance SS.DD. (incentivo per ANPR)	-	1.015,50
Incentivo SS.DD. per ISTAT	-	12,00
Non regolate dal decentrato	17.096,94	23.796,93
Regolate dal decentrato	17.068,37	14.170,27
Totale	34.165,31	37.967,20

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati imputati negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025. La verifica tra il sistema contabile ed i dati del fondo è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse) che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato)

Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale.

La costituzione del fondo risorse decentrate 2023 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste nell'ipotesi di contratto ed i relativi oneri riflessi sono stati imputati negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025:



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

- Fondo incentivante capitolo 2446 del bilancio 2023;
- Oneri riflessi capitolo 2456 del bilancio 2023;
- Irap capitolo 2447 del bilancio 2023.

Conclusioni

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2023 contenuta nell'ipotesi di accordo siglata il giorno 24/11/2023 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Masi Torello, 01/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Seghi Rag. Nicoletta