

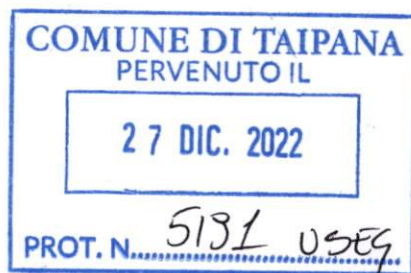
COMUNE DI TAIPANA
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI TAIPANA



PCGL
PR

Il giorno 23 dicembre 2022, alle ore 14.30, in modalità sincrona mediante videoconferenza attraverso l'applicativo Zoom si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

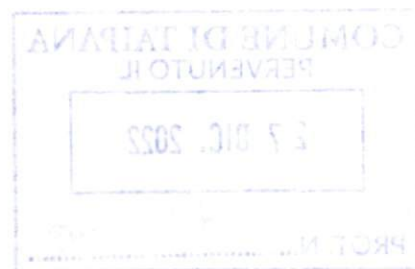
Presidente:

dott. Nicola Paladini – Segretario Comunale del Comune di Taipana

b) Per la parte Sindacale:

Fp Cgil Sig. Federico Fortin

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente **ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo**.



FP CGIL
PR

Art. 1 – Campo di applicazione.	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.	4
Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019.	4
Art. 3 – Indennità.	5
Art. 4 – Norme finali.	5

FP CGIL
PR

RICHIMATO il CCRL del 15/10/2018 ed in particolare gli artt. 2, 38 e 39;

VISTO

il comma 6 dell'art. 2 in base al quale "il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza".

Il comma 1 dell'art. 39 del CCRL di cui sopra in forza del quale "il contratto collettivo decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 38. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 38 comma 4 lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale."

Il comma 6 dell'art. 39 secondo il quale i contratti collettivi decentrati integrativi [...] conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti decentrati integrativi

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale **parte normativa** 2021 sottoscritto in data 31/12/2021,

CONSIDERATA la volontà delle parti di riconoscere piena validità anche per il corrente anno e per quelli successivi fino ad eventuale disdetta.

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario nr. 173 del 20/12/2022 è stato costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022, sulla costituzione è stato acquisito il parere del revisore dei conti in data 22/12/2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale nr. 50 del 22/12/2022_ con la quale l'Amministrazione ha dettato gli indirizzi per la contrattazione decentrata 2022 alla delegazione pubblica.

Le parti sottoscrivono la seguente preintesa:

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Taipana.
2. Viene confermata la validità e l'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2021 – **parte normativa** - sottoscritto in data 31/12/2021 per l'anno in corso e per i successivi;

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

3. Le parti danno atto che per l'anno 2022, giusta delibera di Giunta comunale n. 50 del 22/12/2022 non sono previste risorse da destinare a nuove progressioni economiche.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria n. 173 del 20/12/2022 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2021 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a)	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€	7.104,26
b)	Risorse destinate alla performance	€	2.344,00
c)	Indennità	€	1.044,56

FP CGL
PR

d)	Lavoro straordinario	€	1.616,16
e)	Salario aggiuntivo	€	4.532,52

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE		IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite		€ 1.593,93
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE		
Nuove progressioni economiche nella categoria		0
Produttività o performance individuale		€ 7.854,33
TOTALE		€ 9.448,26

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti al CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2022 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) e e) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. A e B	€ 64,56
Indennità di responsabilità professionali (ufficiale di anagrafe e stato civile)	€ 300,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio – attribuita a un dipendente)	€ 360,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori – attribuita a due dipendenti pro quota)	€ 320,00
TOTALE	€ 1.044,56

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Per la FP CGIL il Sig Federico Fortin



Per la delegazione trattante, Dott. Nicola Paladini