

COMUNE DI TAIPANA
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI TAIPANA

PCGiL
R

Il giorno 23 dicembre 2022, alle ore 14.30, in modalità sincrona mediante videoconferenza attraverso l'applicativo Zoom si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

dott. Nicola Paladini – Segretario Comunale del Comune di Taipana

b) Per la parte Sindacale:

Fp Cgil Sig. Federico Fortin

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente **ipotesi di** Contratto Decentrato Integrativo.

FP CGIL
PR

Art. 1 – Campo di applicazione.	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.	4
Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019.	4
Art. 3 – Indennità.	5
Art. 4 – Norme finali.	5

FP CGIL
PR

RICHIMATO il CCRL del 15/10/2018 ed in particolare gli artt. 2, 38 e 39;

VISTO

il comma 6 dell'art. 2 in base al quale "il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza".

Il comma 1 dell'art. 39 del CCRL di cui sopra in forza del quale "il contratto collettivo decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 38. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 38 comma 4 lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale."

Il comma 6 dell'art. 39 secondo il quale i contratti collettivi decentrati integrativi [...] conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti decentrati integrativi

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale **parte normativa** 2021 sottoscritto in data 31/12/2021,

CONSIDERATA la volontà delle parti di riconoscerne piena validità anche per il corrente anno e per quelli successivi fino ad eventuale disdetta.

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario nr. 173 del 20/12/2022 è stato costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022, sulla costituzione è stato acquisito il parere del revisore dei conti in data 22/12/2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale nr. 50 del 22/12/2022_ con la quale l'Amministrazione ha dettato gli indirizzi per la contrattazione decentrata 2022 alla delegazione pubblica.

Le parti sottoscrivono la seguente preintesa:

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Taipana.
2. Viene confermata la validità e l'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2021 – **parte normativa** - sottoscritto in data 31/12/2021 per l'anno in corso e per i successivi;

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

3. Le parti danno atto che per l'anno 2022, giusta delibera di Giunta comunale n. 50 del 22/12/2022 non sono previste risorse da destinare a nuove progressioni economiche.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria n. 173 del 20/12/2022 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2021 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a)	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€	7.104,26
b)	Risorse destinate alla performance	€	2.344,00
c)	Indennità	€	1.044,56

FP
PR
CGL

d)	Lavoro straordinario	€	1.616,16
e)	Salario aggiuntivo	€	4.532,52

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE		IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite		€ 1.593,93
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE		
Nuove progressioni economiche nella categoria		0
Produttività o performance individuale		€ 7.854,33
TOTALE		€ 9.448,26

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2022 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) e e) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. A e B	€ 64,56
Indennità di responsabilità professionali (ufficiale di anagrafe e stato civile)	€ 300,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio – attribuita a un dipendente)	€ 360,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori – attribuita a due dipendenti pro quota)	€ 320,00
TOTALE	€ 1.044,56

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Per la FP CGIL il Sig Federico Fortin



Per la delegazione trattante, Dott. Nicola Paladini