COMUNE DI VILLAMARZANA

Provincia di Rovigo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo parte economica anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Ipotesi di accordo del 15.12.2021 e del 20.12.2021.**
Periodo temporale di vigenza		PARTE ECONOMICA Anno 2021 PARTE GIURIDICA: Modifica art. 4 comma 3 CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09.12.2019.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dr. Giuseppe Esposito – Segretario Comunale - presidente - Dr-ssa Cinzia Ferro – Responsabile area amministrativo/contabile - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL - CISL - UIL - C.A.S. Regioni autonomie locali - CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressioni economiche con decorrenza 01.01.2021. Fondo per le progressioni quantificato in euro 800,00. Performance finanziata per la parte rimanente della parte stabile e dalla parte variabile , ai sensi del punto p) dell'art. 59 del D.Lgs. n. 446/15.12.1997. Modifica art. 4 comma 3 CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09.12.2019, per adeguamento all'orientamento applicativo ARAN n. CFL121 che prevede la non derogabilità del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi- Viene modificato il comma 3 dell'art. 4 del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 09.12.2019 prevedendo il requisito minino di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi anziché 36.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (il revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con atto di G.C. n. 41 del 14.07.2021 è stato approvato il piano della performance 2021/2023.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (ora art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, piano triennale per la prevenzione della corruzione) Con atto di G.C. n. 32 del 31.03.2021 è stato approvato il piano triennale della prevenzione alla corruzione 2021/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'articolo 14 non è direttamente applicabile (ex art. 16 comma 1) agli enti locali. L'ente nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un nucleo di valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Il nucleo di valutazione, tra l'altro, verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati; monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annua sullo stesso.
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.</u>

Suddivisione fondo delle risorse decentrate anno 2021. Il fondo è stato costituito:

- Parte stabile con determina del responsabile del servizio n. 196 del 06.12.2021.
- Parte variabile con delibera di G.C. n. 74 del 09.12.2021.

b) <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.</u>

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate come indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei criteri del contratto decentrato integrativo del 09.12.2019.

- INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – RISCHIO E DISAGIO : art. 9 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018. Euro 1,20 al giorno ai seguenti profili professionali: personale operaio addetto ai servizi di manutenzione e addetto al cimiteri, individuato con determinazione area tecnica n. 105 del 30.07.2021. Quantificazione ed erogazione mensile.
- INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – MANEGGIO VALORI : art. 9 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018. Euro 1,20 al giorno al personale con funzioni di agente contabile (a consuntivo sulla base dei giorni di effettiva presenza):
  - Area amministrativo/contabile, determina n. 4 del 20.01.2020
    - Franceschetti Cosetta.
  - Area demografico/sociale, determina n. 6 del 20.01.2020

- Pizzardo Ilaria.

- INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO : art. 23 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018. Euro 1,00 al giorno ai seguenti profili professionali: agente di polizia locale. Quantificazione ed erogazione mensile.
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': art. 10 del contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018.
  - Area amministrativo/contabile, determina n. 3 del 20.01.2020
    - Crepaldi Elena, euro 1.200,00
    - Franceschetti Cosetta, euro 1.200,00
  - Area demografico/sociale, determina n. 5 del 20.01.2020
    - Pizzardo Ilaria, euro 1.200,00
- COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: secondo i criteri di cui alla delibera di G.C. n. 72 del 27.12.2012 "sistema di misurazione e valutazione della performance".

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 27.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con atto di G.C. n. 41 del 14.07.2021.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Si attueranno nel 2021 le progressioni economiche previste nella contrattazione decentrata integrativa part economica 2021, con decorrenza 01.01.2021.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con atto di G.C. n. 41 del 14.07.2021 è stato approvato il piano della performance 2021/2023. E' suddiviso in 15 obiettivi:

Piano della Performance - Elenco Obiettivi

AREA	N.	TITOLO OBIETTIVO	DUP - MISSIONE	RESPONSABILE
SEGRETARIO COMUNALE	1	Amministrazione trasparente - Obiettivo trasversale comune a tutte le aree	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Giuseppe Esposito
	2	Anticorruzione - Obiettivo trasversale comune a tutte le aree	1 - Servizi istituzionali, generali e di	

			gestione	
	3	Performance e CCDI	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Area AMMINISTRATIVO/CONTABILE	4	Comunicazione web. Trasparenza nel servizio di gestione dei rifiuti urbani ed assimilati	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Cinzia Ferro
	5	Programmazione contabile, gestione finanziaria e indicatore pagamenti	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
	6	Risorse umane	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
	7	Miglioramento nella gestione delle entrate comunali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Area DEMOGRAFICA E SOCIALE	8	Controlli anagrafici sui beneficiari del reddito di cittadinanza	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Sindaco pro tempore
	9	Tutela fasce deboli e interventi solidarietà alimentare per emergenza epidemiologica	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
	10	Demografici: informatizzazione stato civile e censimento permanente istituzioni pubbliche	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Area TECNICA/MANUTENTIVA	11	Sicurezza stradale: marciapiede tra Via S. Pietro Martire e Via Stongarde	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Paco Ghirotto
	12	Mobilità urbana sostenibile: Piazza Mercato	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	
	13	Patrimonio comunale: Recupero e riqualificazione della Casa del Custode "Bosco Pizzon"	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
	14	Interventi diretti territorio e ambiente	9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
Area VIGILANZA – POLIZIA AMMINISTRATIVA – SANITA' – SVILUPPO ECONOMICO	15	Interventi sulla viabilità	3 - Ordine pubblico e sicurezza	Silvio Trevisan/Sindaco pro tempore

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) <u>altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</u>.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito

- Parte stabile con determina del responsabile del servizio n. 196 del 06.12.2021.
- Parte variabile con delibera di G.C. n. 74 del 09.12.2021.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	28.482,26
Risorse variabili	3.347,67
TOTALE	**31.829,63**
Di cui assoggettati al limite	**30.853,63**
Limite 2016	**29.273,35**
Riduzione per superamento limite 2016	**- 1.580,28**
FONDO 2021	**30.249,65** **PARTE STABILE 26.901,98** **PARTE VARIABILE 3.347,67**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **26.901,98** e sono così determinate:

- Importo unico consolidato anno 2017

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.839,96

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
1,1 monte salati 1999 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	1.131,58
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.548,37
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	780,30

0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.070,72
TOTALE	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5.200,04
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato (art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999)	6.155,12
Incremento dotazione org./migl.servizi (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	1.199,59
TOTALE	**25.925,68**

ANNO 2021

Importo unico consolidato anno 2017. Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018	25.925,68
Differenziali PEO su personale in essere al 01.03.2018 8art. 67 comma 2 lett. b)	310,70
Incremento euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – DAL 2019 -	665,60
RIA personale cessato anno precedente	1.580,28
Totale	**28.482,26**
Di cui assoggettati al limite 2016	**27.505,96**
Limite fondo 2016 parte stabile	**25.925,68**
Riduzione per superamento limite 2016	**- 1.580,28**
FONDO PARTE STABILE 2021	**- 26.901,98**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.347,67 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incremento per obiettivi del piano performance (art. 67 comma 3 lett. i)	2.000,00
1,2 % monte salari anno 1997. (art. 67 comma 3 lett. h CCNL 21.05.2018)	1.347,67
TOTALE	**3.347,67**
Di cui assoggettati al limite 2016	**3.347,67**
Limite fondo 2016 parte stabile	**3.347,67**
Riduzione per superamento limite 2016	**- 0,00**
TOTALE	**3.347,67**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 deve essere ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, così come calcolato fino all'anno 2014; a partire dall'anno 2015 diventa consolidata la misura del fondo 2014 (riduzione permanente), che per il Comune di Villamarzana è pari a zero, in quanto dal raffronto 2010/2014 non si è avuta riduzione del personale in servizio;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	26.901,98
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.347,67
TOTALE	**30.249,65**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La contabilità del fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.180,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.654,73
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	310,70
TOTALE	**14.146,31**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
indennita' per specifiche responsabilita': art. 10 del contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	Euro 3.600,00
Indennità condizioni lavoro – rischio e disagio / maneggio valori. Art. 9 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018.	Euro 1,20 al giorno sulla base dei giorni di effettiva presenza. Fondo: 860,00
Indennità servizio esterno : art. 23 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018.	Euro 1,00 al giorno sulla base dei giorni di effettiva presenza. Fondo: euro 200,00
Fondo progressioni 2021	800,00
TOTALE	**EURO 5.460,00**
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	**10.643,34**
Totale	**16.103,34**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	14.146,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	- Euro 3.600,00 (specifiche responsabilità) - Indennità condizioni lavoro – rischio e disagio / maneggio valori - indennità servizio esterno. Fondo

	euro 1.060,00 - Fondo progressioni 2021: euro 800,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	10.643,34
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	**30.249,65**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad euro 26.901.98; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 14.146,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 27.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attueranno nel 2021 le progressioni economiche previste nella contrattazione decentrata integrativa del 20.12.2021 con decorrenza 01.01.2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2019	Fondo anno 2020	Differenza	Fondo 2021
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Importo unico consolidato anno	**25.925,68**	**25.925,68**		**25.925,68**

2017 art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	**310,70**	**310,70**		**310,70**
Incremento euro 83,20 per ogni dip. Al 31.12.2015 **DAL 01.01.2019**	**665,60**	**665,60**		**665,60**
RIA personale cessato a.p.	**966,94**	**966,94**		**1.580,28**
Totale	**27.868,92**	**27.868,92**		**28.482,26**
Di cui assoggettati al limite 2016	**26.892,62**	**26.892,62**		**27.505,96**
Limite fondo 2016 parte stabile	**25.925,68**	**25.925,68**		**25.925,68**
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	**-966,94**	**-966,94**		**-1.580,28**
FONDO PARTE STABILE	**26.901,98**	**26.901,98**		**26.901,98**
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) **Ora art. 67 comma 3 lett. i "incremento per obiettivi del piano performance"**	2.000,00	2.000,00		2.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) **Ora art. 67 comma 3 lett. h**	1.347,67	1.347,67		1.347,67
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato	0	0	0	0
Risorse RIA ed assegni ad personam del personale cessato (rateo)	725,46		-725,46	
	Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
	Totale risorse variabili			
TOTALE	**4.073,13**	**3.347,67**	**-725,46**	**3.347,67**
	DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1 comma 456 della Legge n.			0	

147/2013 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. Art. 9 comma 2-bis L. n. 122/2010).				
Altre decurtazioni fondo : decurtazione per superamento fondo 2016				
FONDO PARTE VARIABILE	**4.073,13**	**3.347,67**	**-725,46**	**3.347,67**
	Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**0**			**0**
	RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.868,92	27.868,92	0	28.482,26
Di cui assoggettate al limite 2016		26.892,62		27.505,96
Risorse variabili	4.073,13	3.347,67	-725,46	3.347,67
Di cui soggette al limite 2016				3.347,67
Decurtazioni	1.692,40	966,94	0	1.580,28
	Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**30.249,65**	**30.249,65**	**0**	**30.249,65**
Di cui assoggettate al limite 2016				**30.853,63**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.826,96	3.180,88	353,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	13.332,53	10.654,73	-2.677,80
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 Art. 67 comma 2 lett. b	310,70	310,70	-0,00
TOTALE	**16.470,19**	**14.146,31**	**- 2.323,88**
indennita' per specifiche responsabilita': art. 10 del contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	3.600,00	3.600,00	0,00
Indennità condizioni lavoro – rischio e disagio / maneggio valori. Art. 9 contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018.	850,00	860,00	10,00
Indennità servizio esterno : art. 23 contratto decentrato integrativo	80,00	200,00	120,00

parte giuridica 2019/2021 e art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018.			
Quantificazione fondo progressioni	650,00	800,00	150,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	8.599,46	10.643,34	2.043,88
TOTALE	**13.779,46**	**16.103,34**	**2.323,88**
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	
TOTALE	**0**	**0**	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.470,19	14.146,31	-2.323,88
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.779,46	16.103,34	2.323,88
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	
TOTALE	**30.249,65**	**30.249,65**	**0,00**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il bilancio di previsione per l'anno 2021 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 13.03.2021. La programmazione finanziaria della spesa del personale è stata effettuata prevedendo la copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al fondo delle risorse decentrate – anno 2021. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, codice 01.03-1.01.01.01

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il fondo per le risorse decentrate anno 2021 rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al cap. 2446 codice 01.03-1.01.01.01 (produttività e particolari responsabilità,) e nei capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale per le seguenti quote: progressioni economiche, comparto, rischio, e relativi oneri e irap.

Il responsabile del servizio contabile

Dr.ssa Cinzia Ferro