



COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

Numero 102 Del 30-11-2020

COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2020 - 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 75 DEL 03/08/2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **13:30**, nella sede del Comune di Stienta

La Giunta comunale, convocata con apposito avviso, si è oggi riunita

FERRARESE ENRICO	SINDACO	P
MALAVASI RICCARDO	VICESINDACO ESTERNO	P
FRANCHI MARCO	ASSESSORE ESTERNO	P
GARATO MARINA	ASSESSORE ESTERNO	P
FOGAGNOLO ALESSANDRA	ASSESSORE ESTERNO	P

P=Presente, A=Assente

Si da atto che tutti gli Assessori sono presenti in video conferenza, come da decreto sindacale n. 17 del 17/04/2020.

Assistita dalla sottoscritta SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa PALLARA PATRIZIA ha adottato la deliberazione in oggetto.

PARERI – art.49, comma 1, D.lgs 18.08.2000, n.267

Regolarità Contabile Favorevole - in data:26-11-2020

Il Responsabile del servizio finanziario F.to DE TOMAS CRISTINA

Regolarità Tecnica Favorevole - in data:26-11-2020

Il Responsabile del servizio F.to PALLARA PATRIZIA

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ripreso in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato "Piano delle performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamato quanto disposto dall'art. 169 comma 3 bis TUEL, così come modificato dalla legge 213/12;

Richiamata la delibera di G.M. 32 del 26 febbraio 2016 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8/2020 ad oggetto: "BILANCIO UNICO ARMONIZZATO 2020 - 2021 - 2022", esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7/2020 ad oggetto: "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020-2022", esecutiva ai sensi di legge;

Rilevato che, a far data dal 01/01/2015, ha preso avvio la gestione associata in convenzione delle funzioni amministrative fondamentali e dei servizi dei Comuni di Occhiobello e Stienta, come da convenzione da ultimo stipulata in data 14/01/2020;

Richiamata la deliberazione n. 75/2020 con la quale si è provveduto ad approvare il piano delle performance 2020-22;

Confermato che il Piano delle Performance per l'anno 2020 unificato al Piano dettagliato degli obiettivi, quale documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente allegati alla delibera sopra richiamata cui si rimanda, mira all'ottimizzazione della produttività del lavoro, della efficienza e della

trasparenza e coinvolge l'intera struttura amministrativa avendo il compito di definire e monitorare, ad ogni suo livello, l'attuazione degli obiettivi dell'Ente, costituendo dunque una fase determinante per la realizzazione dei piani e dei programmi dell'amministrazione comunale;

Preso atto che in sede di monitoraggio in data 23/10/200, è emerso che per effetto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 necessita apportare alcune modifiche alla programmazione già approvata, in particolare per quanto riguarda la tempistica prevista per il raggiungimento di alcuni obiettivi;

Ritenuto di riprogrammare gli obiettivi come da allegato A) alla presente in parte integrante e sostanziale;

Dato atto che per mero errore materiale alla delibera n. 75/2020 non sono state allegate le schede relative agli obiettivi presenti nel piano 2020-2022, come da allegato B) e C) alla presente in parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Visto il D.lgs.267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile espresso dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dare atto che la premessa è da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di modificare ed integrare il Piano delle Performance 2020-2022, approvato con la precedente deliberazione n. 75 del 3/08/2020, come da allegati A), B) e C) alla presente in parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capogruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime favorevole.

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

Il Presidente
F.to FERRARESE ENRICO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALLARA PATRIZIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art.124, comma 1 D.lgs 267/2000

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che l'avanti esteso verbale venne pubblicato, a cura del Messo Comunale, il giorno _____ all'Albo Pretorio del Comune, ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALLARA PATRIZIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione

E' stata affissa a questo albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ senza reclami

E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.lgs 267/2000, il _____ con nota prot. N. _____

E' stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art.135 del D.lgs 267/2000, il _____ con nota prot. N. _____

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Dalla residenza Comunale, il _____

Il Segretario Comunale
F.to PALLARA PATRIZIA

E' copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo

Dalla residenza Comunale, il _____

Il Segretario Comunale
PALLARA PATRIZIA