



# ***Comune di Stienta***

Provincia di Rovigo

## ***Nucleo di Valutazione***

Nominato con decreto sindacale di Stienta prot. n. 1806 del 22/01/2018

### ***Verbale n. 1 per l'anno 2020***

Il giorno 13 del mese di Maggio dell'anno 2020 il NdV del Comune di Stienta procede con la

#### **PROPOSTA di GRADUAZIONE delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE con decorrenza 01/5/2020**

VISTE le deliberazioni:

- G.C. n. 44 del 30/04/2020 avente ad oggetto “*convenzione per la gestione associata delle funzioni amministrative e dei servizi locali tra i Comuni di Occhiobello e Stienta stipulata in data 14-01-2020. Articolazione della struttura organizzativa. Modifiche*”;
- G.C. n. 11 del 15/02/2016 avente ad oggetto “*approvazione criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni*”, integrata con deliberazione di G.C. n.96 del 4/12/2017 avente ad oggetto “*approvazione criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni. Modifiche e integrazioni*”, da ultimo modificata con deliberazione di G.C. n.110 del 29/10/2018 avente ad oggetto “*modifiche ai criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni per effetto del CCNL funzioni locali 2018*”;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, a mente del quale: “*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e*



*di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B";*

- l'art. 17 co. 1, che, replicando la precedente disposizione del CCNL 31/03/1999, conferma che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";*

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'ente dal 1/5/2020 è articolata nelle seguenti AREE:

AREA 1 - AFFARI GENERALI – in carico al Segretario Generale
AREA 2 – RAGIONERIA, CONTABILITA', FINANZE E CONTROLLO DI GESTIONE
AREA 3 – SERVIZI ALLA PERSONA, COMUNICAZIONE
AREA 4 - GESTIONE DEL TERRITORIO
AREA 5 – URBANISTICA- EDILIZIA PRIVATA
AREA 6 – POLIZIA LOCALE – POLIZIA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art. 15 co. 2 del sopraccitato CCNL 2016-18, relativo alla *"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"*, che prevede che:

- "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C;*
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle P.O. precedentemente individuate, previa valutazione annuale predisposta dal Nucleo di Valutazione interno;*

VISTO inoltre l'art. 5 del CCNL 2016/2018, a mente del quale *"sono oggetto di confronto, (intesa quale particolare relazione sindacale attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare) tra gli altri, "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, .... i criteri per il conferimento e*



*la revoca degli incarichi di posizione organizzativa; ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità*”;

CONSIDERATO che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha “*carattere di fissità e continuità*”, in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;
- spetta al Sindaco approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione, sulla base della proposta di pesatura redatta dall'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATA la scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative approvato con deliberazioni - G.C. n. 11 del 15/02/2016 avente ad oggetto “*approvazione criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni*”, integrata con deliberazione di G.C. n.96 del 4/12/2017 avente ad oggetto “*approvazione criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni. Modifiche e integrazioni*”, da ultimo modificata con deliberazione di G.C. n.110 del 29/10/2018 avente ad oggetto “*modifiche ai criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni per effetto del CCNL funzioni locali 2018*”;

Alla luce di quanto sopra esposto,

### **PROPONE**

Al Sindaco le risultanze derivanti dalla compilazione delle cinque schede di graduazione delle posizioni organizzative, con decorrenza dal 1/5/2020 (all. 1)”.

L'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui al “sistema di graduazione delle posizioni organizzative” ed è comunque commisurata proporzionalmente alle risorse previste in bilancio.

Si allegano a tal fine le singole schede debitamente compilate dal Nucleo di Valutazione.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, trasmesso al Sindaco ed Segretario Generale per gli adempimenti di competenza.

Il NdV  
(dott. Gilberto Ambotta)