



COMUNE DI SALARA
Provincia di Rovigo

Contratto Collettivo Integrativo
2023 – parte economica
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Richiamata la delibera di Giunta municipale n. 88 del 27.11.2023 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del fondo risorse decentrate personale non dirigente parte normativa 2023-2025 ed economica anno 2023", si procede alla sottoscrizione definitiva tra le parti:

Per la Delegazione di parte pubblica (costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 30.05.2018):

N.D.	Nominativi	Funzione
	Giovanni Cirillo – segretario comunale pro tempore	Presidente
	Serena Begossi – responsabile finanziario	Componente

Per la Delegazione di parte sindacale:

N.D.	Nominativi	Organizzazione rappresentata
	Francesco Malin	CISL FP
	Pasquale Brenna	FP CGIL
	Marco Tosetti	RSU

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 30 maggio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 in base al nuovo CCNL 16/11/2022 con determinazione del responsabile dell'area servizi generali n. 177 del 11/10/2023 relativamente alla parte stabile;

PRESO ATTO della deliberazione di G.C. n. 81 del 13.11.2023 ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 e direttive alla delegazione

trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte normativa 2023-2025 ed economica anno 2023";

CIÒ PREMesso

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

INIZIANO A STIPULARE LA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO:

1) CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto, si applica al personale dipendente del Comune di Salara a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato e ha efficacia per l'anno 2023.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

2) ENTITA' DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La parte pubblica, nella persona del Presidente, comunica l'indirizzo della Giunta di ridurre di euro 774,69 la parte stabile del fondo per le risorse decentrate per ricostituire il fondo per il lavoro straordinario. Rispetto alla costituzione effettuata dal responsabile con determina n. 177 del 11.10.2023 di euro 30.384,04 si ridetermina in euro € 29.609,35

Pertanto:

- le risorse decentrate di parte stabile ammontano ad 29.609,35
- le risorse decentrate di parte variabile ammontano ad € 3.652,00;

Il totale definitivo del fondo risorse decentrate anno 2023 ammonta ad € 33.261,35.

Viene ricostituito il Fondo per il lavoro Straordinario pari a euro 774,69

3) UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Al sensi di quanto stabilito nella gm n. 81 del 13.11.2023 ad oggetto: "*Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte normativa 2023-2025 ed economica anno 2023*":

- > I differenziali stipendiali sono attribuiti mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021. Alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali possono partecipare i lavoratori che negli ultimi DUE anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

2

- Si prevedere per l'annualità 2023 l'effettuazione di n. 2 progressioni economiche all' interno delle aree (50% degli aventi diritto) a far data dal 01.04.2023 e nello specifico:
 - n. 1 progressione economica area dei Funzionari ed elevata qualificazione;
 - n. 1 progressione area degli istruttori
- Gli eventuali risparmi inerenti la retribuzione di posizione e di risultato dei Funzionari di EQ non erogate nell' anno di riferimento confluiscono nella parte variabile del Fondo per la contrattazione decentrata nell' anno successivo;
- dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

Le Parti danno atto che la quota del "Fondo" non disponibile per la contrattazione è pari ad euro 17.804,44 di cui:

- euro 3.251,64 utilizzata per l'indennità di comparto
- euro 14.552,80 per le progressioni orizzontali in essere.

Pertanto, risulta una parte stabile disponibile per la contrattazione di euro 11.804,91

Alla quota di euro 11.804,91 (per l'anno 2023) va aggiunta la somma di euro 3.652,00 come previsto e disciplinato meglio nella delibera di giunta.

Quindi, per la residua quota del fondo disponibile ammontante ad euro **15.456,91** si decidono le seguenti destinazioni:

- destinazione di una somma pari a € 3.600,00 a titolo di compensazione della specifica responsabilità ai sensi art. 84 ccnl 16.11.2022;
- riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 97 ccnl 16.11.2022 di euro 1.000,00 annui;
- Pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, turno e servizio esterno della polizia locale pari a € 1,50 secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025;
- Avvio di 2 progressioni economiche con decorrenza dal 01.04.2023 per n. 1 dipendente appartenente all' area dei Funzionari e n. 1 appartenente all' area degli istruttori.
- ripartizione delle risorse restanti rispetto alle indennità di cui sopra in misura pari al 70% per l'incentivazione della performance organizzativa e del 30% per l'incentivazione della performance individuale

Le parti danno atto che, al dipendente che consegua la valutazione più elevata sulla performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali assegnati al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, che tale maggiorazione è attribuita a n. 1 dipendente sulla base delle regole del CCI normativo e che la maggiorazione trova il suo finanziamento all'interno della quota di risorse assegnata alla performance individuale. Laddove tale quota risulti incapiante tutti i premi assegnati saranno corrispondentemente riproporzionati.

4) NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di attuare n. 2 progressioni orizzontali alla data del 01.04.2023 per n. 1 dipendente appartenente all' area dei Funzionari e n. 1 appartenente all' area degli istruttori.

5) INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale, il significato della clausola controversa.

3

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.I..

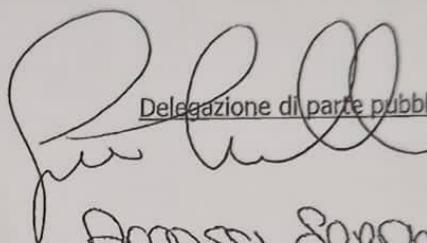
6) DISPOSIZIONI FINALI

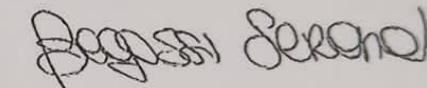
Le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano contrastanti disposizioni di legge o di contratto nazionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Del che è verbale.

Salara, 29/11/2023


Delegazione di parte pubblica


Per la Delegazione di parte sindacale
CISL F.P. della Fucina


Rappresentanza Sindacale Unitaria
Aurobren