COMUNE DI SALARA

Provincia di ROVIGO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 18 del 20.09.2022

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione Paccagnella dott.ssa Chiara, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 28.12.2020;

visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 02.02.2022;

visto il rendiconto dell'esercizio 2021 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 27.04.2022 presenta un risultato di amministrazione anno 2021 come di seguito evidenziato:

A) Risultato amministrazione al 31.12.2021	€ 1.053.474,54
B) Totale parte accantonata	€ 217.817,31
C) Totale parte vincolata	€ 451.778,45
D) Totale parte destinata agli investimenti	€ 16.366,20
E) Totale parte disponibile	€ 367.512,58

Visto che è stata effettuata un'assunzione come prevista dal piano dei fabbisogni adottato con delibera nr. 6 del 12.01.2022 e che si prevede, nel nuovo piano, un'assunzione a valere sull'annualità 2022 che và a coprire un posto vacante a seguito di una cessazione non programmata mentre non sono previste assunzione nelle annualità successive;

rilevato che è garantita la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e* ***fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione,*** *sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";*

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale nr. 53 del 04.08.2022 e trasmessa in data 20.09.2022 avente ad oggetto *"Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp) 2022-2024 e ricognizione annuale delle eccedenze"* unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, del 20.09.2022 mediante la quale viene attestato il mantenimento degli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2022/2024 risulta che la maggiore spesa di personale sia coperta dagli stanziamenti presenti nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 19P in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022-2024 a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Il Revisore Unico del Conto

Paccagnella dott.ssa Chiara