C O P I A

COMUNE DI SALARA

Provincia di Rovigo

Tel. 0425-705116 Fax- 0425-705279
P.I. e C.F. 00200810299

Ufficio: RAGIONERIA
N. : 267 .

DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO-CONTABILE

DEL 10-12-2019 N. 435 R.G.

Oggetto**:** **SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER IL PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA NELL' AMBITO DELLA CATEGORIA "C"**

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO-CONTABILE

Richiamati i seguenti atti normativi:

- il d. lgs. 267/2000, che contiene la disciplina relativa all'ordinamento finanziario e contabile dell'ente locale;
- la l. 241/1990, nell'ambito della quale si rinvengono le norme relativa al procedimento amministrativo ed al provvedimento amministrativo;
- il d. lgs. 118/2011, che reca la normativa concernente l'armonizzazione degli schemi di bilancio e dei sistemi contabili degli enti territoriali;
- lo Statuto dell'ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, modificato con delibera di Giunta n. 16 del 13.02.2017;

Richiamati altresì i seguenti atti programmazione:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2019 – 2021, approvato con delibera consiliare n. 24 del 27.09.2018 e la Nota di aggiornamento del D.U.P. approvato con delibera C.C. n. 43 del 28.12.2018;
- il Bilancio di Previsione 2019-2021, approvato con delibera consiliare n. 44 del 28.12.2018;
- Il Peg 2019-2021, approvato con delibera di Giunta Municipale n.4 del 16.01.2019;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 122 del 04 dicembre 2019 ad oggetto: "Attivazione della selezione per la progressione economica orizzontale all' interno della categoria C e contestuale modifica all' art. 14 del regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.M n. 62/2019;

Visto il contratto decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 e la parte economica relativa al fondo risorse decentrate anno 2019 stipulato in data 04.11.2019;

Ritenuto di procedere all' attivazione, ai sensi delle previsioni in materia contenute nell' ambito del CCNL 21 maggio 2018 nonché del sistema di misurazione della performance applicato all' Ente;

Dato atto che:

1) Con la selezione verrà attribuita al personale dipendente appartenente alla categoria C, n. 1 nuova posizione economica con inquadramento nella categoria economica immediatamente successiva;
2) Il requisito minimo per l' ammissione alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale è un periodo minimo di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento pari a 36 mesi;
3) La valutazione dei dipendenti avviene secondo i seguenti criteri di seguito specificati.
   a) esperienza acquisita:
      - punti 5 per ogni anno di servizio prestato nella medesima categoria, tenendosi presente che si terrà conto dell'esperienza acquisita a partire dall'ultima progressione economica conseguita e che, nel caso in cui venga prestata l'attività lavorativa solo per una parte dell'anno si procederà, per quell'anno, all'attribuzione del punteggio in proporzione ai mesi di lavoro;

   b) valutazione della performance individuale in riferimento al triennio immediatamente antecedente all'anno a partire dal quale decorre la progressione economica;
4) I predetti criteri e sottocriteri saranno considerati, per ciascuna procedura concernente l'attribuzione della progressione economica, fino ad un massimo di 100 punti, alla luce della pesatura di che di seguito si riporta

Categoria	Esperienza acquisita (punteggio massimo)	Valutazione della Prestazione (punteggio massimo)[1]
A	50	50
B e B3	45	55
C	35	65
D	20	80

5) Che il termine per presentare la richiesta di ammissione alla selezione(Allegato A alla presente determinazione) viene fissato nel giorno 17 dicembre 2019 entro le ore 10:00 e che, fermo restando la documentazione già in possesso dell' Ente che sarà presa in considerazione a prescindere da specifiche richieste, il personale dipendente è invitato a produrre eventuali ulteriori atti, documenti e/o memorie;

Visto il CCNL 21 Maggio 2018;

D E T E R M I N A

1) Le presente formano parte integrante del presente deliberato;
2) **DI ATTIVARE**, ai sensi delle previsioni in materia contenute nell' ambito del CCNL 21 maggio 2018 nonché del sistema di misurazione della performance applicato all' Ente con i criteri sopra specificati, una selezione del personale dipendente per il passaggio alla prima posizione economica successiva nell' ambito della categoria C;

3) **DARE ATTO CHE** il termine per presentare la richiesta di ammissione (Allegato A alla presente determinazione) alla selezione viene fissato nel giorno 17 dicembre 2019 entro le ore 10:00;

4) **DI PROCEDERE** successivamente ai sensi della delibera di Giunta n.122 del 4 dicembre 2019, e, sulla scorta degli elementi di cui sopra, a redigere apposita graduatoria.

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO-CONTABILE
F.to Begossi Serena

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - CONTABILE	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 10-12-19 Il Responsabile del servizio F.to Begossi Serena

SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - CONTABILE	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 10-12-19 Il Responsabile del servizio F.to Begossi Serena

Ufficio: RAGIONERIA
N. : 267 .

DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO-CONTABILE

DEL 10-12-2019 N. 435 R.G.

Oggetto: **SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER IL PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA NELL' AMBITO DELLA CATEGORIA "C"**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Salara, li 10-12-2019

IL MESSO COMUNALE
F.to Tosetti Marco