

## Comune di Salara (Prov. Rovigo)

### **SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA B**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 83 del 30 ottobre 2017, con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per il passaggio alla prima posizione economica successiva per gli appartenenti alla categoria B;

Vista la propria determinazione n. 274 del 8 novembre 2017;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

#### **RENDE NOTO**

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla prima posizione economica successiva per gli appartenenti alla categoria B;
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria B, n. 1 nuove posizioni economiche immediatamente successive a quella di appartenenza;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.  
Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a due anni di servizio nella posizione economica alla data del 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione. Il criterio dei due anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata conseguita in altro ente del comparto.
- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, si prenderanno in considerazione le valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo biennio 2015-2016e, in caso di parità sulla base dei criteri residuali individuati dall'art. 8 del Ccdi sottoscritto in data 3 febbraio 2014.
- 5) Ferma restando la documentazione già in possesso dell'Ente che sarà presa in considerazione a prescindere da specifiche richieste, il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a produrre eventuali ulteriori atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui ai precedenti punti 3 e 4, entro e non oltre il giorno 27 novembre 2017;
- 6) Lo scrivente, vista la delibera di Giunta n. 83 del 30 Ottobre 2017, formerà, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 4, eventualmente integrati, come al precedente punto 5, apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Dalla Residenza comunale, li 8 novembre 2017



**Il Responsabile del Servizio**

Begossi Serena

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "B"

IL SOTTOSCRITTO.....NATO A.....IL.....  
RESIDENTE A ..... IN VIA.....N.....  
CODICE FISCALE.....

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di Salara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Settore \_\_\_\_\_;
2. di essere inquadrato alla data del 31.12.2016 nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_ con decorrenza giuridica dal \_\_\_\_\_ ;
3. di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nell'anno a cui si riferisce la P.E.O. ovvero di essere stato sottoposto a procedimento disciplinare con irrogazione della seguente sanzione:  
\_\_\_\_\_
4. di avere ottenuto nel biennio 2015-2016, nel rispetto dei criteri previsti dal sistema di valutazione permanente, la seguente valutazione:  
anno 2015 punteggio: \_\_\_\_\_  
anno 2016 punteggio: \_\_\_\_\_
5. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione;
6. di allegare alla presente domanda la seguente documentazione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

