



COMUNE DI SALARA

Provincia di Rovigo

VERBALE N. 1 Del 18/12/2019	FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA (1° POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA AL TRATTAMENTO TABELLARE INIZIALE) NELL' AMBITO DELLA CATEGORIA "C"
-----------------------------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno 18, del mese di dicembre, la sottoscritta Begossi Serena, Responsabile dell' Area amministrativo-demografica-contabile del Comune di Salara;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 122 del 4/12/2019, con la quale è stata autorizzata una progressione economica al personale non dirigente all' interno della categoria "C ";

Richiamata la propria determinazione n. 435 del 10/12/2019 ad oggetto: "Selezione del personale dipendente non dirigente per il passaggio alla prima posizione economica successiva nell' ambito della categoria "C";

Verificata e riconosciuta la propria competenza in ordine all'individuazione del dipendente destinatario della progressione economica;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Dato atto:

- che il personale dipendente appartenente alla categoria "C" è formato da n. 4 unità:
- che n. 2 dipendenti non hanno il requisito minimo di 36 mesi per l'ammissione alla selezione in oggetto e, pertanto non hanno presentato la richiesta di ammissione;
- che n. 2 dipendenti avendo il requisito minimo di 36 mesi per l'ammissione alla selezione hanno presentato la richiesta di ammissione e nello specifico:
 - 1) dipendente Bernini Luca prot. arrivo n. 6431 del 16/12/2019;
 - 2) dipendente Panziera Enrica prot. arrivo n. 6432 del 16/12/2019.

Richiamate le schede di valutazione "A1" (rif. Bernini Luca) e "A2" (rif. Panziera Enrica) redatte in data odierna che vengono allegati alla presente graduatoria per formarne parte integrante e sostanziale;

APPROVA

La seguente graduatoria del personale dipendente non dirigente per l'attribuzione della nuova posizione economica all' interno della categoria C:

Bernini Luca	Punteggio totale assegnato 63,27/100
Panziera Enrica	Punteggio totale assegnato 60,23/100

RENDE NOTO

Che, in virtù delle premesse e della graduatoria sopra riportata, il dipendente che a far data dal 31.12.2019 accederà alla prima posizione economica successiva al trattamento tabellare iniziale nell'ambito della categoria "C" è il Sig. Bernini Luca a cui viene riconosciuta la posizione economica C5.

Al presente verbale sono allegate, per farne parte integrante e sostanziale, n. 2 schede individuali di valutazione "A1" e "A2".

Approvato e sottoscritto.

Dalla residenza municipale,

il 18/12/2019



Il Responsabile del Servizio
Begossi Serena



COMUNE DI SALARA
Provincia di Rovigo

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA (1° POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA AL TRATTAMENTO TABELLARE INIZIALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA "C") - SCHEDA DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la propria precedente determinazione n. 435 del 10.12.2019 con la quale è stata attivata la selezione di cui all' oggetto

Dato atto che il termine per presentare la richiesta di ammissione alla selezione era fissato per il giorno 17/12/2019 alle ore 10:00;

Vista la richiesta ad oggetto: "Selezione per la progressione economica orizzontale per il personale non dirigente appartenente alla categoria C" acquisita agli atti con prot. 6431 del 16.12.2019 presentata dal dipendente Bernini Luca nato a Castelmassa (Ro) il 23.12.1961 cf: BRNLCU61T23C207G e, ritenuta regolare;

Visti gli atti esistenti in ufficio e il fascicolo personale del dipendente sopra citato;

Accertato che il Sig. Bernini Luca è in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;

Richiamato il CCNL 21.05.2018;

PONE IN ESSERE LA SEGUENTE VALUTAZIONE

- a) ESPERIENZA ACQUISITA: punti 5 per ogni anno di servizio prestato nella medesima categoria. Punteggio massimo assegnabile 35/100**

Inquadramento attuale del dipendente: c4 con decorrenza giuridica 01.01.2008

Punteggio assegnato voce a) : 35/100

- b) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE IN RIFERIMENTO AL TRIENNIO IMMEDIATAMENTE ANTEDENTE ALL'ANNO A PARTIRE DAL QUALE DECORRE LA PROGRESSIONE ECONOMICA.**

Punteggio massimo assegnabile 65/100

Punteggio individuale assegnato:

anno 2016: punteggio 23/25

anno 2017: punteggio 25/25

anno 2018: punteggio 25/25

Totale: punteggio 73/75

Punteggio assegnato voce b): 63,27/100

(65 p.m.a : 75 p.m.i.a = x: 73 p.i.a)

p.m.a= punteggio massimo assegnabile

p.m.i.a= punteggio massimo individuale assegnabile

p.i.a= punteggio individuale assegnato.

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL DIPENDENTE BERNINI LUCA (a+b):

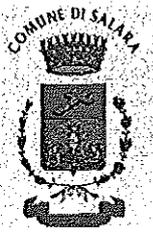
a) Esperienza acquisita:	punti 35
b) Valutazione performance 2016/2017/2018:	punti 63,27
Totale	punti 98,27/100

La presente valutazione viene allegata, sotto la lettera "A1", al verbale con il quale verrà approvata la graduatoria relativa alla progressione per l'attribuzione della posizione economica immediatamente successiva nell'ambito della categoria C.

Salara, 18/12/2019



Il Responsabile del Servizio
Begossi Serena



COMUNE DI SALARA
Provincia di Rovigo

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA (1° POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA AL TRATTAMENTO TABELLARE INIZIALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA "C") - SCHEDE DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la propria precedente determinazione n. 435 del 10.12.2019 con la quale è stata attivata la selezione di cui all' oggetto

Dato atto che il termine per presentare la richiesta di ammissione alla selezione era fissato per il giorno 17/12/2019 alle ore 10:00;

Vista la richiesta ad oggetto: "Selezione per la progressione economica orizzontale per il personale non dirigente appartenente alla categoria C" acquisita agli atti con prot. 6432 del 16.12.2019 presentata dalla dipendente PANZIERA ENRICA nata a Salara (Ro) il 16.04.1963 cf: PNZNRC63D56H689C e, ritenuta regolare;

Visti gli atti esistenti in ufficio e il fascicolo personale della dipendente sopra citata;

Accertato che la Sig.ra PANZIERA ENRICA è in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;

Richiamato il CCNL 21.05.2018;

PONE IN ESSERE LA SEGUENTE VALUTAZIONE

- a) **ESPERIENZA ACQUISITA: punti 5 per ogni anno di servizio prestato nella medesima categoria. Punteggio massimo assegnabile 35/100**

Inquadramento attuale della dipendente: C5 con decorrenza giuridica 01.01.2008

Punteggio assegnato voce a) : 35/100

- b) **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE IN RIFERIMENTO AL TRIENNIO IMMEDIATAMENTE ANTECEDENTE ALL'ANNO A PARTIRE DAL QUALE DECORRE LA PROGRESSIONE ECONOMICA.**

Punteggio massimo assegnabile 65/100

Punteggio individuale assegnato:

anno 2016: punteggio 22,5/25

anno 2017: punteggio 23,5/25

anno 2018: punteggio 23,5/25

Totale: punteggio 69,5/75

Punteggio assegnato voce b): 60,23/100

(65 p.m.a : 75 p.m.i.a = x: 69,5 p.i.a)

p.m.a= punteggio massimo assegnabile

p.m.i.a= punteggio massimo individuale assegnabile

p.i.a= punteggio individuale assegnato.

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL DIPENDENTE PANZIERA ENRICA (a+b):

a) Esperienza acquisita:	punti 35
b) Valutazione performance 2016/2017/2018:	punti 60,23
Totale	punti 95,23/100

La presente valutazione viene allegata, sotto la lettera "A2", al verbale con il quale verrà approvata la graduatoria relativa alla progressione per l'attribuzione della posizione economica immediatamente successiva nell'ambito della categoria C.

Salara, 18/12/2019



Il Responsabile del Servizio
Begosti Serena