



COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

45030 - PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

Modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance ed approvazione della relazione sulle performance 2024

IMMD. ESEG: (art.134,comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventidue** del mese di **luglio** alle ore **20:22**, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

GHIROTTI SIMONE	Presente
RIZZI DAVIDE	Presente
BERTIN SANDRA	Presente

presenti n. **3** e assenti n. **0**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Io sottoscritto Responsabile di Segreteria, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno

23-07-2025

all'Albo pretorio on-line dove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Addi, 23-07-2025

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA
F.to BOLOGNESE CINZIA

Partecipa alla seduta il Dott. **TIEGHI RUGGERO** Segretario Comunale.

Il Sig. **GHIROTTI SIMONE**, nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- a) l'art. 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante le norme di «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno “entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato»;
- b) con deliberazione n. 43 del 24 giugno 2015 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente anche titolare di posizione organizzativa;
- c) con deliberazione n. 9 del 20 febbraio 2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione 2024-2026, la cui sezione dedicata alle performance è stata asseverata dal Nucleo di valutazione in data 14 febbraio 2024;

CONSIDERATO che:

- a) l'art. 10, comma 2, del Sistema di misurazione e valutazione della performance sopracitato stabilisce che «La relazione sulla performance viene definita dal Nucleo di valutazione entro il 31 marzo di ciascun anno ed approvata dalla Giunta Municipale»;
- b) il Nucleo di Valutazione è stato nominato, in forma associata con i comuni di Canda e Guarda Veneta, nella persona del dott. Andrea Scacchi;

VISTO l'art. 15 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, il quale stabilisce che «La valutazione delle P.O. è effettuata dal Segretario comunale, con il supporto del Nucleo di Valutazione e viene rassegnata al Sindaco per la successiva erogazione dell'indennità di risultato»;

VISTA la relazione sulla performance 2024 redatta dal Segretario comunale, dott. Ruggero Tieghi, sulla base anche delle relazioni stilate dai Responsabili d'Area;

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione, nella seduta del 16 luglio 2025, come da Prot. n. 3606, ha asseverato i risultati contenuti nella relazione sulla performance 2024, certificando i livelli di raggiungimento degli obiettivi raggiunto nel 2023, ai sensi dell'art. 37, comma 3, del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 7 del decreto legislativo 150/2009, come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017;

CONSIDERATO che il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance all'art. 8.3 non stabilisce puntualmente la quantificazione del trattamento accessorio in relazione alla valutazione della performance dei dipendenti;

DATO ATTO che il vigente contratto collettivo integrativo, parte normativa, rinvia al sistema di misurazione e valutazione della performance per l'individuazione dei criteri di assegnazione dell'indennità di risultato dell'Elevate Qualificazioni; in particolare, l'art. 17 stabilisce che:
«Sono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (da ora solo EQ):

- *nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i dipendenti di EQ, l'ente destina una quota almeno del 25% per l'erogazione annuale della retribuzione di EQ;*
- *la retribuzione di risultato è attribuita alle posizioni organizzative sulla base del sistema di valutazione delle performances, adottato dall'ente; ...»;*

RITENUTO di apportare la necessaria integrazione al sopracitato art. 8.3 del sistema di misurazione e valutazione delle performance, al fine di definire ulteriormente le modalità di assegnazione del trattamento accessorio spettante ai dipendenti; ed, in particolare, di modificare il testo come di seguito indicato:

«Sulla base dei risultati annuali della valutazione della performance organizzativa ed individuale, espressi in percentuale (%), vengono determinati gli importi di trattamento accessorio effettivamente spettanti a ciascuno dei dipendenti, compresi coloro ai quali è stata attribuita la posizione di alta professionalità o la Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), tenendo conto dei seguenti criteri:

a) per i dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) che:

- *abbiano conseguito una valutazione minore del 50% non spetta alcun trattamento accessorio;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 50% e minore del 60% spetta un trattamento accessorio nella misura del 60%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 60% e minore del 70% spetta un trattamento accessorio nella misura del 70%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 70% e minore del 80% spetta un trattamento accessorio nella misura del 80%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 80% e minore del 90% spetta un trattamento accessorio nella misura del 90%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 90% e minore o uguale al 100% spetta un trattamento accessorio nella misura del 100%;*

b) per i dipendenti titolari di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) che:

- *abbiano conseguito una valutazione minore del 50% non spetta alcuna indennità di risultato;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 50% e minore del 60% spetta un'indennità di risultato nella misura del 5%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 60% e minore del 70% spetta un'indennità di risultato nella misura del 10%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 70% e minore del 80% spetta un'indennità di risultato nella misura del 15%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 80% e minore del 90% spetta un'indennità di risultato nella misura del 20%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 90% e minore o uguale al 100% spetta un'indennità di risultato nella misura del 25%.»;*

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione, nella seduta del 16 luglio 2025, come da Prot. n. 3605, ha asseverato l'integrazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance sopra richiamata;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 267/2000, stante l'urgenza di completare il procedimento di rendicontazione e liquidare, conseguentemente, la produttività ai dipendenti comunali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del decreto legislativo n.267/2000 come modificato dall'art. 3, comma 1, lett b), del decreto legge 10 ottobre 2012, n.174, allegati al presente atto;

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. di modificare ed integrare l'art. 8.3 del vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 43 del 24 giugno 2015 nei termini di seguito indicati:

«Sulla base dei risultati annuali della valutazione della performance organizzativa ed individuale, espressi in percentuale (%), vengono determinati gli importi di trattamento accessorio effettivamente spettanti a ciascuno dei dipendenti, compresi coloro ai quali è stata attribuita la posizione di alta professionalità o la Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), tenendo conto dei seguenti criteri:

c) per i dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) che:

- *abbiano conseguito una valutazione minore del 50% non spetta alcun trattamento accessorio;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 50% e minore del 60% spetta un trattamento accessorio nella misura del 60%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 60% e minore del 70% spetta un trattamento accessorio nella misura del 70%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 70% e minore del 80% spetta un trattamento accessorio nella misura del 80%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 80% e minore del 90% spetta un trattamento accessorio nella misura del 90%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 90% e minore o uguale al 100% spetta un trattamento accessorio nella misura del 100%;*

d) per i dipendenti titolari di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) che:

- *abbiano conseguito una valutazione minore del 50% non spetta alcuna indennità di risultato;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 50% e minore del 60% spetta un'indennità di risultato nella misura del 5%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 60% e minore del 70% spetta un'indennità di risultato nella misura del 10%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 70% e minore del 80% spetta un'indennità di risultato nella misura del 15%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 80% e minore del 90% spetta un'indennità di risultato nella misura del 20%;*
- *abbiano conseguito una valutazione uguale o maggiore del 90% e minore o uguale al 100% spetta un'indennità di risultato nella misura del 25%.»;*

2. di approvare l'allegata relazione finale sul piano delle performance 2024, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 150/2009, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che la relazione finale sul piano della performance 2024 come approvata venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente, al fine di adempiere agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente e garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2024;
4. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente delibera immediatamente eseguibile, per i motivi espressi in premessa, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to GHIROTTI SIMONE

IL Segretario Comunale
F.to TIEGHI RUGGERO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 – comma 3 – D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li,

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA
F.to @ 52@

Copia conforme all' originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BOLOGNESE CINZIA

COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE
PROVINCIA DI ROVIGO

Modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance ed approvazione della relazione sulle performance 2024

PARERE TECNICO

Esaminata la presente proposta di deliberazione, esprime parere Favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti.

Lì, 16-07-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to TIEGHI RUGGERO

PARERE CONTABILE

Esaminata la presente proposta di deliberazione, esprime parere Favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti.

Lì, 16-07-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DRIZA SOVANA