

**COMUNE DI MELARA**

*Provincia di Rovigo*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2024**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- DGC n. 37 del 09/04/2024 con cui sono stati dati gli indirizzi sia al responsabile di settore per la parte stabile (fondo costituito con successiva determina n.108 del 11/04/2024) che alla delegazione di parte pubblica per la definizione della parte variabile

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 28.795,00
<b>Totale a)</b>	<b>€ 28.795,00</b>

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 915,00
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 981,00
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.940,00
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 760,50
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 17/11/2022	€ 175,50
<b>Totale b)</b>	<b>€ 5.772,00</b>

**Totale Risorse Stabili** € 34.567,00

**Sezione II – Risorse variabili** (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 5.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ 1.253,56
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ -
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 686,17
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 6.939,73</b>

- somme non utilizzate fondo anno precedente

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ -</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	34.567,00	
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	6.939,73	
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€	-	
= totale risorse variabili			€ 6.939,73
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 41.506,73

(totale risorse stabili + totale risorse variabili)

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	4.139,00
- progressioni orizzontali storiche	€	3.490,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 7.629,00

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	2.700,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	12.250,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	1.450,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	4.862,69
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	7.615,04
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	5.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 33.877,73

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	7.629,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€	33.877,73
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	41.506,73

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Risulta rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, d. lgs. 75/2017

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2023	ANNO 2024
a) risorse storiche consolidate:	€ 28.795,00	€ 28.795,00
b) incrementi parte stabile	€ 5.772,00	€ 5.772,00
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 34.567,00</b>	<b>€ 34.567,00</b>
a) risorse variabili	€ 9.438,83	€ 6.939,73
b) decurtazione parte variabile	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 9.438,83</b>	<b>€ 6.939,73</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ 44.005,83</b>	<b>€ 41.506,73</b>