

COMUNE DI MELARA  
PROVINCIA DI ROVIGO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
Parte Economica anno 2024**

Seduta da remoto in data 21/05/2024

**ACCORDO DEFINITIVO**

Oggi, addì 21 del mese di maggio dell'anno 2024, in modalità da remoto, hanno sottoscritto con firma digitale:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente	BARBIERO Riccardo	Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
Componente	MELOTTI Matteo	Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP Brenga Pasquale	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------	--

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 75 del 15/10/2021 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica, costituita dal segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;
- in data 24/04/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo CCDI Parte Economica 2024 ;
- con delibera di G.C. n. 54 del 21/05/2024 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale a firmare l'Accordo definitivo Parte Economica 2024.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) parte economica per l'anno 2024.

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b> Presidente _____  Componente _____	<b>Per la delegazione sindacale:</b> OO.SS. CGIL – FP _____
---	---

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la consistenza del Fondo per l'anno 2024 (di cui alla delibera di giunta n. 37 del 09.04.2024 e alla determina del Responsabile di settore n. 108 del 11.04.2024) e l'avvenuta approvazione del PIAO, Sez. 2.2. Piano della Performance comunale 2024/2026 avvenuta con delibera di G.C. n. 11 del 16.02.2024, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale come di seguito esposto.

### Risorse per l'anno 2024

#### Totale risorse disponibili

a. Riepilogo risorse complessive	€ 41.506,73
b. Progressioni orizzontali a carico del Fondo	€ - 4.139,00
c. Indennità di comparto	€ - 3.490,00
d. Risorse utilizzate (b+c)	€ - 7.629,00
<b>Risorse disponibili per la contrattazione (a-d)</b>	<b>€ 33.877,73</b>

#### Ripartizione e destinazione

1. Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 37 del 09/04/2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 33.877,73 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:
- 2.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 17	€ 4.784,69
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 18	€ 7.493,04
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 19 Maneggio valori € 3,00 – giorno	€ 650,00
d) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 20	€ 12.250,00

e) indennità di servizio esterno	Art. 15 € 5,00 – giorno	€ 1.000,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	Art. 21	€ 5.000,00
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 7	€ 2.700,00
Totale		€ 33.877,73