



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
Provincia di Rovigo

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 30 del 26-03-22

Oggetto:	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisei** del mese di **marzo** alle ore **08:15**, nella sede del Comune di Frassinelle Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

Calzavarini Renzo	SINDACO	P
SALVAN MICHELE	ASSESSORE	P
MERLINI MARTINA	ASSESSORE	P

Assistita dal Segretario Comunale Sig. BALLARIN ALESSANDRO, ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Calzavarini Renzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BALLARIN ALESSANDRO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 27-04-22 La Responsabile Area Amministrativa Dott.ssa Laura Vallese N° 276 REG. PUBBL.	<input type="checkbox"/> ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO. <input type="checkbox"/> ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART. 134, C. 4 DEL TUEL	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 27-04-22 Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni di pubblicazione osservazioni od opposizioni.. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000 E' DIVENUTO ESECUTIVO Frassinelle Polesine, li _____ IL SEGRETARIO COMUNALE F.to BALLARIN ALESSANDRO
--	--	---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Frassinelle Polesine, li

RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA
Dott. ssa Laura Vallese

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state apportate modificazioni ed integrazioni al d.lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 150/2009:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

EVIDENZIATO che, ai sensi del successivo art. 10 del d.lgs. 150/2009:

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTO l'articolo unico del Decreto del Ministro dell'Interno 24.12.2021, pubblicato nella GU Serie Generale n.309 del 30-12-2021, che ha stabilito: "Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022. 2. Ai sensi dell'art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1.";

VISTI l'art. 3, commi 5-sexiesdecies e comma 5- septiesdecies, del D.L 30 dicembre 2021, n. 228, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (cd. "milleproroghe"), convertito con modificazioni nella L. n. 15 del 25 febbraio 2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 28 febbraio 2022, con il quale è stata disposta la proroga al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000;

VISTA la legge 30 dicembre 2021 n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024.", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.310 del 31-12-2021 - Suppl. Ordinario n. 49;

DATO ATTO che con deliberazione del C.C. n. 8 del 21.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione del Triennio 2022/2024;

INDIVIDUATI conseguentemente gli obiettivi strategici comuni come risultanti dalle schede allegate al presente atto da farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare il Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile di ragioneria ai sensi ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di approvare i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per gli esercizi finanziari 2022/2023/2024, da assegnare ai Responsabili di Settore ed alla struttura burocratica dell'ente, come da schede allegate al presente atto da farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che detti programmi saranno recepiti ed integrati nel Piano Esecutivo di Gestione che sarà approvato dalla Giunta comunale;
3. di dare, inoltre, atto che con successivi atti potranno essere previsti ulteriori specifici obiettivi di produttività e di qualità o l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;

4. di dichiarare con separata unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,

**PARERI PREVISTI ART. 49 comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 N° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to BALLARIN ALESSANDRO

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to BALLARIN ALESSANDRO