



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

PIAZZA DEL POPOLO, 56/14 - 45030 FRASSINELLE POLESINE (RO) Cod.Fisc. /P.IVA 00199310293
Tel. 0425/933013 Fax 0425/933560 – INTERNET: WWW.COMUNE.FRASSINELLE-POLESINE.RO.IT

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 1.4.1999 NEL COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE - ANNO 2016

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo per le politiche di sviluppo e la produttività dell'anno 2016 (allegato alla presente relazione) è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", sottoscritto in data 22 gennaio 2004, integrato dagli incrementi previsti nei CCNL del 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009.

Le risorse continuano ad essere divise in "stabili – variabili" a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza.

Nella Parte variabile è prevista l'integrazione di cui all'art. 15 commi 2 - 4 e 5, per un importo pari ad euro 2.194,77.

L'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) ha previsto: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*";

Viene confermata l'applicazione della decurtazione "permanente" a decorrere dal 2015, nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria generale dello Stato.

Richiamata pertanto la deliberazione di G.C. n. 104 del 28.10.2015 di costituzione del fondo per l'anno 2015 come segue:

Fondo 2014 al lordo delle componenti non considerate per il rispetto del limite dell'anno 2014 risulta pari:

- Parte stabile euro **25.778,47**
- Parte variabile euro **2.194,77**
- Totale 27.973,24**

Che la percentuale di riduzione da applicare è la medesima applicata negli anni precedenti, in quanto, in esito della verifica effettuata sulla base della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 12 del 15.04.2011, si è avuta riduzione del personale rispetto all'anno 2010, come di seguito indicato:

- Dipendenti in servizio al 1° gennaio 2010: 7
- Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2010: 6
Media : 6,5
- Dipendenti in servizio al 1 gennaio 2014: 6
- Previsione dipendenti in servizio al 31 dicembre 2014: 6
Media 6

Differenza 6,5 – 6 = 0,5

$$6,5 : 0,5 = 100 : x$$

$$x = 7,692 \text{ percentuale di riduzione da applicare}$$

Fondo 2014 (lordo ricalcolato) parte stabile euro $25.778,47 \times 7,692 = 1.982,88$

Fondo 2014 parte variabile euro $2.194,77 \times 7,692 = 168,82$

Che pertanto il **fondo 2015** risulta il seguente:

parte stabile euro $25.778,47 - 1.982,88 = \mathbf{23.795,59}$

parte variabile euro $2.194,77 - 168,82 = \mathbf{2.025,95}$

25.821,54 (totale riduzione "permanente" euro 2.151,70)

Considerato che, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio (legge di stabilità 2016), la stessa va operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015:

- Dipendenti in servizio al 1° gennaio 2015:	6
- Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2015:	6
	Media : 6
- Dipendenti in servizio al 1 gennaio 2016:	6
- Previsione dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016:	6
	Media 6

Differenza $6 - 6 = 0$ Nessuna riduzione per l'anno 2016

A) RISORSE STABILI

Le risorse stabili del fondo 2015 ammontano a € 23795,59.

B) RISORSE VARIABILI

La voci che compongono la parte variabile del fondo sono le seguenti:

1) - Art. 15, comma 2 (max 1,2 % monte salari 1997): si riconosce l'esigenza dell' integrazione del fondo nell'importo massimo consentito, pari all'1,2 % del monte salari 1997 e ammontante a € 2.194,77 tenuto conto degli obiettivi di produttività e qualità inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato dalla Giunta Comunale (delibera di G.C. n. 40 del 16.03.2016); si ritiene la previsione giustificata, come previsto dal comma 4, art. 15 del CCNL 1.04.1999, dal processo di riorganizzazione e razionalizzazione attuato dall'Amministrazione.

In applicazione dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013, la decurtazione "permanente" da effettuare è di euro 168,82.

Il mantenimento nel fondo 2016, parte variabile, di euro 2.025,95 avviene a fronte dei seguenti processi di riorganizzazione dei servizi a cui sono collegate le disponibilità del bilancio annuale 2016:

- Modernizzazione dei servizi finalizzate all'efficienza e alla trasparenza della pubblica amministrazione:
 - Adeguamento al D.Lgs. 150/2009 (Piano della Performance)
 - Implementazione informazioni sul Web
 - Implementazione utilizzo Posta Elettronica Certificata

Con delibera di G.C. n. 67 del 15.07.2015 si è provveduto ad approvare il piano triennale (2015/ 2017) della razionalizzazione delle dotazioni strumentali, delle autovetture e dei beni immobili e alla razionalizzazione di alcune spese di funzionamento.

2) INTERGRAZIONE PARTE VARIABILE

- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto “adempimenti derivanti dal D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013”, quantificato in **euro 800,00**;
- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto “manutenzione delle aree verdi con riduzione dei tempi di esecuzione degli interventi rispetto all’anno precedente”, quantificato in **euro 1.200,00**;

Si dà atto che i progetti in questione sono iniziati nel 2015 e che gli stessi stanno proseguendo anche per il 2016;

Alla luce di quanto esposto il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Frassinelle Polesine per l’anno 2016 ammonta a complessivi **€27.821,54** e trova copertura finanziaria sul capitolo relativo al fondo per l’anno 2016, sui centri di costo del personale (indennità di comparto, fondo progressioni orizzontali).

Frassinelle Polesine, 23 marzo 2016

Il responsabile del settore Contabile
F.to Dr.ssa Cinzia Ferro