

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI): PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025**

La delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente, Segretario generale, dott. Alessandro Ballarin

Componente, Responsabile dell'Ufficio personale, dott.ssa Laura Vallese

e

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale FP CGIL

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

R.S.U. dott.ssa Verza Maddalena

sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica 2025.

VISTI:

- l'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, che prevede che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004;
- l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, comma 2 lett. a), che stabilisce l'incremento, a fare data dal 31/12/2018 della somma di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 e a valere dall'anno 2019;
- l'art. 79 comma 2 lett. d) e l'art. 80, comma 1 ultimo periodo, CCNL 16.11.2022 che prevedono che il Fondo di cui trattasi sia alimentato, nella parte variabile, con somme di seguito specificate:

COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

Provincia di Rovigo

1) Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;

2) Economie fondo anno precedente.

- l'art. 7, comma 2 lett. u) CCNL 16.11.2022 che prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;

- il CCI - parte normativa 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 14/12/2023 e modificato in data 18.11.2024;

- la deliberazione di G.C. n. 58 dell'1.08.2025 ad oggetto: "NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE, DI CUI L'ART. 7, COMMA 3, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022";

- la deliberazione di G.C. n. 90 del 27.11.2025 ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2025".

1. Le parti danno atto che:

- il presente contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, applicando gli istituti contrattuali previsti dal CCNL 2019/2021, nonché dal CCI 2023/2025 sottoscritto definitivamente in data 14/12/2023 e modificato in data 18.11.2024.
- Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio n. 152 dell'1.08.2025 e, in via definitiva, con determinazione n. 250 del 5.12.2025, per un totale di Euro 46.751,44, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	38.679,06
Risorse variabili	8.072,38
TOTALE	46.751,44

COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

Provincia di Rovigo

2. 1) Le parti danno atto che con determinazione n. 250 del 5.12.2025 la parte stabile del Fondo Risorse Decentrato è stata incrementata di € 9.950,00, ai sensi dell'art. 14, comma 1bis, D.L. n. 25/2025. Detto incremento è stato effettuato per essere destinato interamente all'incremento delle risorse (retribuzione di posizione e di risultato) destinate al trattamento accessorio del personale titolare di incarico di elevata qualificazione, per ragioni di equità retributiva.
- 2) Per le ragioni di cui al precedente comma, le parti concordano, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) CCNL 16.11.2022, di ridurre il Fondo Risorse Decentrate per l'importo di € 9.950,00 che viene destinato al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione.
3. Le parti concordano quindi il seguente utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025:

Destinazione risorse	Importo
Indennità di comparto	2.862,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. Storiche	11.423,05
Differenziali stipendiali (ex quota a carico bilancio) tra B1 e B3 e tra D1-D3 art. 79 comma 1-bis CCNL 16/11/22	1.124,80
Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 16.11.2022)	5.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21/05/2018 - art. 45 D.lgs. 36/2023 - Art. 79 comma 2 lett. A CCNL 2019-2021	3.019,20
PERFORMANCE INDIVIDUALE	3.968,96
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	5.953,43

COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

Provincia di Rovigo

NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI/PEO 2025	2.350,00
--	----------

Le parti concordano che le progressioni economiche, attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, per l'anno 2025 sono determinate in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, all'interno di ciascuna area (istruttori, funzionari).

In ogni caso le progressioni economiche sono attribuite in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Frassinelle Polesine,

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente \_\_\_\_\_

Componente \_\_\_\_\_

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP \_\_\_\_\_

OO.SS. FP CGIL \_\_\_\_\_

OO.SS. UIL - FPL \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_