

## **APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N° 104 DEL 12.12.2014**

**Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999: Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999.**

**Linee di indirizzo per destinazione incentivi ai sensi del D.Lgs 163/2006 art. 92 e ss.mm.ii.**

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

La quota del 20% viene destinata "all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini".

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati dal 19/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

In caso di appalto misti l'incentivo è corrisposto per la redazione della progettazione relativa alla componente lavori e per il corrispondente importo degli stessi.

### **DEFINIZIONE DELLA PERCENTUALE**

La percentuale da erogare sulle opere sarà applicata per un massimo del 2%, con riduzione della stessa da definirsi sull'importo dei lavori, fino ad un minimo dell'1%,

In fase di regolamento verrà definito l'importo per i diversi scaglioni di percentuale, da definirsi in base alla complessità delle opere. Nessun importo verrà riconosciuto per lavori di manutenzione, per forniture e servizi.

L'importo su cui conteggiare il 2% (1,6%) sarà quello a base d'asta del quadro economico iniziale;

Qualora per le progettazioni ci si avvalga di consulenze o appoggio da parte di professionisti esterni la percentuale subirà una riduzione del 50%

### **RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO**

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

a) il 15% al responsabile unico del procedimento;

- b) il 45% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
  - c) il 5% al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
  - d) il 15% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;
  - e) il 10% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
  - f) il 10% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.
- Qualora il responsabile del procedimento coincida con il progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate.
- Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto nella misura del 50%.
- La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

#### MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo qualora l'incaricato di P.O. partecipi al progetto è disposta dal Segretario Comunale, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non potranno in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.