



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
Provincia di Rovigo

ORIGINALE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 95 del 28-12-12

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladodici** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **14:15**, nella sede del Comune di Frassinelle Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

PASQUALIN ENNIO	SINDACO	P
MAGGIOLO MASSIMO	VICESINDACO	P
GARDINALE OSCAR	ASSESSORE	P
FERRO STEFANIA	ASSESSORE	A
GIACOBBE DONATELLA	ASSESSORE	P

Assistita dal Segretario Comunale Dr. ZAPPATERRA NATALIA ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Cav. PASQUALIN ENNIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. ZAPPATERRA NATALIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 26-01-13 IL MESSO COMUNALE N° REG. PUBBL. IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZAPPATERRA NATALIA	<input type="checkbox"/> ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO. <input type="checkbox"/> ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART 134, COMMA 4 DEL TUEL	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 26-01-2013. Nei primi dieci giorni di pubblicazione non sono state presentate contro di esso osservazioni od opposizioni. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000 E' DIVENUTO ESECUTIVO Frassinelle Polesine, li _____ IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZAPPATERRA NATALIA
---	--	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE :

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance* “ prevede che “ *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT n. 88, n. 89, n. 104, n. 105, n. 110 e n. 112/2010;

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 30.12.2011, esecutiva, di approvazione del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28.12.2012, di adozione programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO:

- che secondo l’art. 4 del decreto Legislativo 150/2009, il Sistema di cui all’art. 7 costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance; si tratta di un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target;
- che il Sistema definisce gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che il relativo Piano della performance necessita di una stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

RITENUTO necessario provvedere all’approvazione del sopra citato ***Sistema di misurazione e valutazione della performance***, con il quale recepire i principi previsti dai Titoli II e III del D.Lgs. n.150/09, così come previsto dall’art.16 del medesimo decreto legislativo;

TENUTO CONTO:

- delle indicazioni sul Sistema di Misurazione e valutazione della performance, contenute nelle delibere 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 121/2010, emanate dalla Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- in particolare le delibere CIVIT n. 114/2010 che ricorda che, ai sensi dell’Art. 30 comma 3 del Decreto Legislativo n. 150/2009, ogni Ente è chiamato ad adottare il sistema di misurazione e valutazione della performance e la n. 121/2010, con riferimento alle funzioni di OIV esercitabili dal Nucleo di Valutazione già nominato;

ESAMINATA la proposta del Nucleo di Valutazione dell'Ente, formalizzata nella seduta del 3 dicembre 2012, concernente la definizione del “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, allegata alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale, la quale si compone dei seguenti documenti:

- 1° - Sistema di misurazione e valutazione delle performance – aspetti generali;
- 2° - Metodologia di valutazione dei Responsabili di Servizio - posizioni organizzative, alte professionalità e Segretario Comunale;
- 3° - Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale;

DATO ATTO che la presente disciplina di Misurazione e Valutazione della Performance sarà trasmessa per informazione successiva alle OO.SS., relativamente all'esercizio delle potestà normative degli enti locali, trattandosi di regolamentazione unilaterale da parte dell'Ente, mentre saranno oggetto di contrattazione decentrata le conseguenti relative ricadute economiche sul personale;

VISTI:

lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- gli artt.107 e 109 del D.Lgs.267/00;
- i Titoli II e III del D.Lgs. n.150/09;

PRESO ATTO del parere favorevole sulla regolarità tecnico-contabile espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi ampiamente indicati in narrativa, la nuova disciplina relativa al “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, secondo lo schema approvato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, ad integrazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali:
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - al Nucleo per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
3. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. Di dichiarare con separata votazione unanime, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto del T.U.E.L. n. 267/2000 stante l'urgenza;
5. Di ottemperare contestualmente all'affissione all'albo, al disposto dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267/2000.

**PARERI PREVISTI ART. 49, comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 n° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
FERRO CINZIA

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario
FERRO CINZIA