



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

PIAZZA DEL POPOLO, 56/14 - 45030 FRASSINELLE POLESINE (RO) Cod.Fisc. /P.IVA 00199310293
Tel. 0425/933013 Fax 0425/933560 - INTERNET: WWW.COMUNE.FRASSINELLE-POLESINE.RO.IT

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma:

- Il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- Il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

Visto altresì l'art. 7 del contratto decentrato integrativo parte normativa, stipulato in data 17.02.2020 per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 15.02.2020;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

Vista la determinazione n. 295 in data 16.12.2020 di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Frassinelle Polesine nelle categorie B, C e D nel limite delle risorse finanziarie disponibili, in modo proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria, garantendo comunque almeno una progressione orizzontale per categoria.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2020.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 1° Gennaio di ogni anno del triennio contrattuale. Tale personale deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno in cui si realizzano le progressioni. Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue: il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto l'anzianità di servizio si considera anche quella progressa nell'ente o negli enti precedenti nei quali il rapporto di lavoro sia stato senza soluzione di continuità;

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che sia nel triennio precedente all'anno di decorrenza della P.E.O. sia entro il termine di scadenza del bando, sia destinatario di sanzioni disciplinari, superiori alla multa.

CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per i passaggi all'interno della categoria sono utilizzati i seguenti indicatori di selezione:

- 1) **valutazione della performance individuale:** Ai fini della valutazione della performance individuale si considera la somma delle valutazioni attribuite nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione

di attivare l'istituto. Qualunque valutazione viene sempre rapportata al massimo 50, al fine dell'uniformità della valutazione assegnata.

- 2) **esperienza maturata nella posizione economica di appartenenza:** l'esperienza maturata nella posizione economica è valutata con punti 4 per ogni anno. L'attribuzione dei 4 punti spetterà solamente se il dipendente abbia conseguito, nell'anno corrispondente, una valutazione della performance individuale pari almeno a 70 punti su 100. Nel caso di periodo, riferito al singolo anno, inferiore a 12 mesi, il punteggio verrà attribuito solo se il periodo di servizio è stato superiore a 9 mesi.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui ai precedenti commi.

A parità di punteggio la progressione economica sarà attribuita al dipendente con la valutazione più alta nel triennio, intendendosi per tale la valutazione media del triennio; in caso di ulteriore parità, la progressione economica sarà attribuita al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica; in caso la parità persista la progressione economica sarà attribuita al dipendente anagraficamente più anziano. Nel caso sussista ancora parità si provvederà mediante estrazione a sorte.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

La domanda con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Comune di Frassinelle Polesine – Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- Tramite PEC al seguente indirizzo: comune.frassinellepolesine@interfreepec.it

Le domande dovranno pervenire al Comune di Frassinelle Polesine **entro le ore 12.00 del 22 dicembre 2020**.

CONCLUSIONE ISTRUTTORIA ED ESITI

Al termine della procedura l'Ufficio Personale stilerà l'elenco finale secondo il punteggio conseguito da ciascun dipendente in applicazione dei criteri stabiliti per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020. Gli esiti finali saranno approvati con provvedimento del dirigente dell'Area Personale e pubblicati in Albo Pretorio oltre che nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

Avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare una motivata richiesta di riesame.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici che economici, decorre dal 1° gennaio 2020, anno di avvio delle procedure di selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti dell'Ente.

Ai sensi del D.Lgs. 193/2003, l'ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati unicamente per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito web istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso.

Frassinelle Polesine 16 dicembre 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott. Alessandro Ballarin