



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza del Popolo, 56/14 - 45030 FRASSINELLE POLESINE (RO) Cod.Fisc. /P.IVA 00199310293
Tel. 0425/933013 Fax 0425/933560 Sito internet www.comune.frassinelle-polesine.ro.it

DECRETO DEL SINDACO

N. 18 DEL 16.7.2019

Prot. n. 3059

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

IL SINDACO

PREMESSO che:

- Con deliberazione di C.C. n. 9 del 17/4/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Triennio 2019/2021 e relativi allegati;
- Con deliberazione di G.C. n. 38 del 20/4/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 26 del 9.3.2019 avente ad oggetto “*Approvazione piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) - triennio 2019/2021 e annualità 2019 e contestuale rilevazione eccedenze e soprannumero di personale dipendente per l'anno 2019*” nel quale è prevista, l’assunzione di n. 1 Categoria D1 – Part-time 50% – Istruttore Direttivo Tecnico ex articolo 110, comma 1, TUEL, da assegnare al Settore Tecnico, previa selezione pubblica nel rispetto delle disposizioni normative, statutarie e regolamentari dell’Ente;

ATTESO che al fine di assicurare la massima trasparenza nel conferimento dell’incarico, è stata attivata apposita procedura di selezione mediante pubblicazione di avviso pubblico e con modalità di svolgimento in grado di garantire imparzialità, economicità e celerità di espletamento;

RICHIAMATA altresì deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 5.06.2019 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110, comma 1, TUEL per la figura di Responsabile del settore tecnico (prot. gen. n.2400 dell’8.6.2019);

VISTO l’art. 6 del predetto Avviso di Selezione che prevede: “*A cura di una commissione tecnica composta da tre soggetti nominati con provvedimento del sottoscritto Segretario dopo il termine di scadenza delle domande, viene effettuato apposito percorso selettivo comparativo tra i titoli di ciascun candidato mediante esame dei curricula e valutazione dell’esperienza pluriennale e della specifica professionalità in funzioni o ruoli esercitati nelle materie oggetto dell’incarico.*

L’apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire. La valutazione curriculare precede

l'esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere. Il colloquio avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza nonché la conoscenza dei principi di contabilità pubblica richiesti a chi operi nei Comuni.

E' esclusa la natura concorsuale della procedura, essendo demandato alla commissione soltanto il compito di predisporre un elenco di candidati idonei senza formazione di graduatoria, da sottoporre al Sindaco, il quale conferirà l'incarico con atto motivato nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali. Ai candidati ammessi al colloquio, la Commissione selezionatrice provvederà ad assegnare fino a un massimo di 100 punti da ripartire sulla base dei seguenti fattori:

a) Esito del colloquio FINO A 40 PUNTI. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto delle competenze previste nel presente avviso.

b) Curriculum vitae, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà nominato nell'Ente FINO A 40 PUNTI;

c) Servizio prestato presso Enti Locali Settore tecnico e sistemi Informatici FINO A 20 PUNTI.

Solo nel caso in cui si individui una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, si provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con decreto sindacale.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.”;

DATO ATTO che:

- in data 1.7.2019 è scaduto il termine per la presentazione delle domande;
- sono pervenute al protocollo del Comune di Frassinelle Polesine n. 8 domande di partecipazione;
- il Segretario Comunale, all'esito dell'esame delle domande pervenute, ha disposto l'esclusione di n. 4 candidati (n. 3 per mancanza dei requisiti richiesti dall'Avviso; n. 1 perché la domanda è pervenuta fuori termine) e l'ammissione dei seguenti n. 4 candidati: Antonioli Massimiliano, Galvan Renzo, Guida Carmelo Rosario, Tarsitano Giuseppe Maria;
- con provvedimento del Segretario Comunale prot. n. 2992 dell'11.7.2019 è stata nominata la Commissione tecnica di cui al citato punto 6 dell'Avviso di selezione prot. n. 2400;
- la Commissione ha proceduto all'esame dei curricula pervenuti da parte dei candidati ammessi prima dell'esperimento del colloquio previsto dal predetto punto 6 dell'Avviso di Selezione, comunicando ai candidati presenti i punteggi attribuiti prima dell'inizio del colloquio in parola;
- in data 11.7.2019 la Commissione ha quindi proceduto ad esperire il colloquio conoscitivo - motivazionale;
- il candidato ammesso Guida Carmelo Rosario risultava assente;
- all'esito del colloquio predetto la commissione Giudicatrice ha proceduto a redigere dettagliato verbale delle valutazioni compiute;
- il verbale delle operazioni effettuate dalla Commissione Giudicatrice è stato trasmesso al Sindaco con nota prot. n. 3051 del 16.07.2019;

RILEVATO che l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL configura un atto discrezionale a carattere organizzativo da parte del Sindaco rimesso alla prudente valutazione di quest'organo;

CONSIDERATO che le valutazioni della Commissione sono contenute nel verbale trasmesso al Sindaco con nota prot. n. 3051 del 16.07.2019 e che la scelta finale tiene conto di queste risultanze;

EVIDENZIATO che, come risulta dal verbale trasmesso, la Commissione ha ritenuto idonei tutti i tre candidati che hanno sostenuto il colloquio conoscitivo – motivazionale;

RILEVATO che dall'esame comparativo effettuato dalla Commissione tecnica e dal relativo curriculum emerge che l'arch. Galvan Renzo presenta un profilo più rispondente ai requisiti richiesti dall'Avviso di Selezione e alle esigenze del Comune di Frassinelle Polesine, perché, oltre le competenze tecnico – professionali, possiede una migliore conoscenza della macchina amministrativa, avendo prestato, a diverso titolo, attività lavorativa di istruttore tecnico presso enti locali dal 2004 ad oggi;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, che dispone: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 61 dello Statuto Comunale;
- l'art. 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 30.12.2011 da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 6.04.2019;

DECRETA

- 1) Di individuare, per tutti motivi esposti in premessa, l'arch. Renzo Galvan, nato a Ferrara il 25.07.1969, la persona idonea, come evidenziato dalle risultanze dell'esame comparativo effettuato dalla Commissione Tecnica e dal relativo curriculum vitae, cui conferire l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, di cui all'Avviso di Selezione prot. n. 2400/2019;
- 2) Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario – Personale: a) la stipula di apposito contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), tenendo conto di tutte le indicazioni e precisazioni contenute nell'Avviso di Selezione prot. n. 2400/2019; b) il riconoscimento del relativo trattamento economico previsto dal vigente CCNL; c) il compimento di tutti gli atti consequenziali;
- 3) Di stabilire che la durata dell'incarico conferito sarà di due anni decorrenti dalla data di stipulazione del contratto, rinnovabile una sola volta, salvi i casi di risoluzione anticipata previsti dalla vigente normativa e dai vigenti CCNL.

Il presente provvedimento è affisso all'Albo Pretorio Comunale.

IL SINDACO
CALZAVARINI RENZO