



Studio Dal Grande Enrico
DOTTORE COMMERCIALISTA e REVISORE CONTABILE
Via A. Volta, 15 – 36072 Chiampo (VI)
Tel. 0444/421518 – Fax 0444/422947

COMUNE DI CENESELLI

Provincia di Rovigo

Verbale n. 11 del 16/11/2022

***Parere dell'organo di revisione sulla
proposta di delibera avente ad oggetto "Modifica al piano
triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"***

Oggetto: Modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

Il sottoscritto Revisore dei Conti Dott. Enrico Dal Grande nominato con delibera C.C. n. 02 del 11/02/2021

VISTI

- Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, che ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- Visto l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Visto l'art. 91 del d. lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.

PREMESSO CHE

con la delibera di Giunta Comunale n. 39 del 11/05/2022 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024;

CONSIDERATO

- Che il Comune di Ceneselli si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria;
- Considerata la propria precedente delibera n. 81 in data 29/07/2022 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 24/06/2022, n. 81, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Semplificato 2022/2024, il quale include il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- Considerato che a causa di sopravvenute nuove esigenze organizzative, si ritiene, relativamente all'assunzione della figura professionale appartenente alla categoria B3, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (30/36 ore), in luogo del precedente tempo pieno, sempre tramite procedura concorsuale, mobilità o avvalimento graduatoria presso altro Ente;

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente come oggetto "Modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"

Chiampo, 16 Novembre 2022

L'Organo di Revisione
Dott. Enrico Dal Grande



