



Dott. Andrea Cester

Iscritto all'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Venezia

Iscritto nel registro dei Revisori Legali dei Conti e Revisore dei Conti degli Enti locali

Iscritto all'albo CTU del Tribunale di Venezia

COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

Parere dell'organo di revisione

PARERE SULLA COMPATIBILITA' NORMATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE - PARTE ECONOMICA 2023

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott. Andrea Cester



COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO

Provincia di Rovigo

.....

L'ORGANO DI REVISIONE

Parere n. 15 del 17 novembre 2023

PARERE SULLA COMPATIBILITA' NORMATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE - PARTE ECONOMICA 2023.

IL REVISORE UNICO

il dott. Andrea Cester, nominato con deliberazione consigliere n. 39 del 12 ottobre 2022 provvede a prendere in esame la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale (parte economica 2023) sottoscritta il 3 novembre 2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001,

Premesso

- Che in data 14 novembre 2023 il Segretario Comunale ha trasmesso "Relazione Illustrativa al contratto decentrato integrativo 2023/2025 per il personale non dirigente" cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria, sottoscritta dal dott. Riccardo Barbiero – Segretario Comunale, in data 14 novembre 2023;
- Che il citato Responsabile, trasmessa a mezzo posta elettronica, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";



PREMESSO CHE

▪ le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

✓ all'art. 40, comma 3 bis che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”;

✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

✓ all'art. 40, comma 3 sexies che “A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;

▪ i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

▪ come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Revisore unico dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;

▪ il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica-finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO

1) che in data 13 novembre 2023 è stata inviata al Revisore Unico la pre-intesa sul CCDI del Personale - parte economica 2023, sottoscritta in data 3 novembre 2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, sottoscritta dal Segretario Comunale Dott. Riccardo Barbiero;

ACCERTATO

a) che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per il solo anno 2023, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

b) la predetta relazione contiene “norma per norma” l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritta in data 03.11.2023 e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;



c) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla revisione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2023, sia sulla costituzione che sull'utilizzo delle risorse decentrate, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

RICHIAMATI

Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;

D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;

D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

L'ipotesi di contratto decentrato nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta con la Deliberazione n. 48 del 02.05.2023: prevede una metodologia per il riconoscimento di indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. del CCNL 16.11.2022 semplificata, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente e tesa ad indennizzare le effettive specifiche responsabilità procedurali;

prevede il riconoscimento di indennità per condizioni lavoro di cui agli artt. 70 bis del CCNL 21/05/2018 e 84-bis del CCNL 16.11.2022, per indennizzare le esposizioni al rischio dei dipendenti;

prevede il riconoscimento di sistemi per l'incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022);

prevede il riconoscimento dell'indennità di Servizio esterno per il personale appartenente alla Polizia Locale (art. 100 CCNL 16.11.2022).

Il contratto prevede inoltre una disciplina circa la procedura per le progressioni all'interno delle Aree di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022. Inoltre, disciplina altri istituti quali il lavoro straordinario e la flessibilità.

il contratto ha validità per il triennio 2023-2025, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.



Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Castelnovo Bariano per l'anno 2023, in applicazione del disposto dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

RILEVATO CHE

- È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009: con delibera di Giunta di approvazione del PIAO n. 43 del 28/04/2023 e successive modifiche;

- È stato adottato il Programma triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023 – 2025 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012, quale sottosezione del PIAO, con delibera di Giunta n. 22 del 28/04/2023, "Approvazione P.I.A.O. 2023-2025";

- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013;

- Con deliberazione della Giunta n. 105 del 16.10.2023 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

- Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue: «Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»;

- L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

- Il fondo risorse decentrate personale non dirigente, anno 2023, è stato definito con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 212 del 19.09.2023. Le risorse di parte variabile sono state stanziare sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta con delibera n. 48 del 02.05.2023.

La consistenza complessiva del fondo 2023 nelle risorse di parte Fissa e di parte Variabile, rispettivamente nelle misure di Euro 36.184,40 e di Euro 3.151,50, per un totale complessivo di Euro 39.335,90.

Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	26.625,55
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.321,24
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DILEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	



ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33D.L. n. 34/2018	969,07
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.290,31
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	779,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	929,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	874,25
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.687,35
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.268,54
TOTALE RISORSE STABILI	36.184,40

Il totale delle Risorse Stabili, come sopra determinato, è pari ad Euro 36.184,40, al netto della decurtazione applicata. Al fondo è applicata una decurtazione in parte stabile pari a € 4.681,49 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014).

RISORSE VARIABILI

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la di Giunta con delibera n. 48 del 02/05/2023, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2023 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-



Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	932,85
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	359,65
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.859,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
	3.151,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	
	3.151,50

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 3.151,50.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 30.915,86
Risorse stabili escluse dal limite	€ 5.268,54
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili escluse dal limite	€ 3.151,50
Totale risorse	€ 39.335,90



Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

ISTITUTO				RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI	EROGATE	A VALERE	SU		
RISORSE FISSE					
Indennità di comparto – quota fondo				Art. 80 CCNL 2022	€ 5.694,35
Indennità condizioni lavoro				Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	€ 2.300,00
Indennità per specifiche responsabilità				Art. 84	€ 5.000,00
Indennità servizio esterno Polizia locale				Art. 100	€ 300,00
Progressioni economiche storiche/ differenziali stipendiali				Art. 80 CCNL 2022	€ 17.587,11
Performance organizzativa				Art. 80, co. 2	€ 3.381,78
Performance individuale, comprensiva del premio individuale				Artt. 80 e 81	€ 1.921,16
DESTINAZIONI					
EROGATE					
A VALERE					
SU					
RISORSE VARIABILI					
Performance individuale, comprensiva del premio individuale				Artt. 80 e 81	€ 3.151,50
TOTALE					€ 39.335,90

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) **€ 16.837,11**;
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) **5.694,35**.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) **€ 750,00**
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA **€ 3.381,78**
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE **€ 5.072,66**
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) **€ 2.300,00**
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) **€ 5.000,00**
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) **€ 300,00**



Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.531,46
Somme regolate dal contratto	16.804,44
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	39.335,90

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate ammontano a € 36.184,40

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 23.281,46

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta n. 105 del 16.10.2023. Gli strumenti di premialità del CCDI sono coerenti con il sistema adottato.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si evidenzia che la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16/2020 relativa al conto annuale 2019, specifica che a seguito di diverse ma costanti indicazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti, può ammettersi che il limite vada rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione. Tale indicazione consente di incrementare fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, chiaramente utilizzando esclusivamente gli strumenti normativi vigenti a disposizione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria. La verifica dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 di cui alla tabella sottostante:



TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	35.903,83		39.335,90	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		35.903,83		39.335,90
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			8.420,04	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 8.420,04
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		30.125,00		30.428,18
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 315,01
FONDO STRAORDINARIO		1.500,00		1.500,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		67.528,83		62.529,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)		969,07		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		68.497,90		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Si è provveduto ad adeguare il limite del fondo ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 in quanto al 31.12.2018 vi erano n. 11 dipendenti a tempo indeterminato, mentre alla data attuale il numero di dipendenti in servizio presso codesto Ente ammonta a n. 11,17 unità.

L'adeguamento è finalizzato a garantire la quota media pro-capite del fondo di € 5.802,82, secondo il seguente schema:

fondo 2018	33.705,97
budget p.o. 2018	30.125,00
totale 2018	63.830,97
n. dipendenti 31/12/2018 totali	11,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	11,00
QMP	5.802,82

TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)		11,17
△ (differenziale dotazione)	0,167	
ADEGUAMENTO 2023	969,07	
LIMITE 2016 ADEGUATO	68.497,90	



Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
Indennità di comparto – quota fondo	Art. 80 CCNL 2022	€ 5.694,35
Indennità condizioni lavoro	Art. 70- <i>bis</i> CCNL-2018 e 84- <i>bis</i> , CCNL-2022	€ 2.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	€ 5.000,00
Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	€ 300,00
Progressioni economiche storiche/ differenziali stipendiali	Art. 80 CCNL 2022	€ 17.587,11
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	€ 3.381,78
Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	€ 1.921,16
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	€ 3.151,50
TOTALE		€ 39.335,90

VERIFICA ART. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022: L'ART. in oggetto prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**"



Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	35.903,83		39.335,90	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	35.903,83	-	39.335,90
TOTALE LORDO				
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			8.420,04	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE			-	8.420,04
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		30.125,00		30.428,18
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 315,01
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE				
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		1.500,00		1.500,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		67.528,83		62.529,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		969,07		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		68.497,90		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;
- che i seguenti oneri a carico del bilancio comunale, complessivamente non superiori al corrispondente importo dell'anno 2016, sono da ritenersi coerenti e compatibili con le potenzialità economico – finanziarie dell'ente, risultando già compresi negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione dell'anno in corso e, quindi, non pregiudizievole degli equilibri del bilancio medesimo e delle gestioni future;

ATTESTA

La compatibilità legislativa e contrattuale in ordine:

- alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico – finanziaria;



Dott. Andrea Cester

Iscritto all'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Venezia

Iscritto nel registro dei Revisori Legali dei Conti e Revisore dei Conti degli Enti locali

Iscritto all'albo CTU del Tribunale di Venezia

- all'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica – riguardante l'utilizzo delle risorse del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2023.

ESPRIME

Parere favorevole sulla conformità della pre-intesa al contratto decentrato integrativo - parte economica 2023, alla normativa vigente in materia e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2023, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrative e tecnico-finanziaria predisposte dall'Ente.

Castelnovo Bariano, 17 novembre 2023

IL REVISORE DEL CONTI

Dott. Andrea Cester

Documento firmato in modo digitale