

COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI)
Parte Economica anno 2025**

Seduta in data 30 settembre 2025

Oggi, addì 30 del mese di SETTEMBRE dell'anno 2025, presso la sede del comune di Castelnovo Bariano, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	BARBIERO Riccardo	Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
Componente	GANZAROLLI Roberto	Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

la delegazione sindacale così composta:

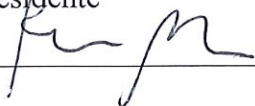


OO.SS. Territoriale	CGIL FP	PASQUALE Brenga(*)	P <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale		GREGORI Fulvia	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 44 del 28/04/2023 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- per la elezione delle RSU 2025 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 14-15-16 aprile 2025;
- le parti si sono incontrate in data 24/07/2025;
- in data 27 agosto 2025 le Parti hanno sottoscritto la pre-intesa sull'ipotesi di CCDI Parte Economica 2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 84 del 26/09/2025 è stata approvata l'ipotesi di contratto e autorizzata alla firma la delegazione trattante di Parte pubblica;

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo di parte economica – annualità 2025.

<p>Per la delegazione di parte datoriale:</p> <p>Presidente</p>  <hr/> <p>Componente</p>  <hr/>	<p>Per la delegazione sindacale:</p> <p>OO.SS. CGIL FP (*)</p> <p>R.S.U. Aziendale</p>  <hr/>
--	---

(*) delega RSU prot. n. 7667 del 30/09/2025

PARTE ECONOMICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la consistenza del Fondo per l'anno 2025 (di cui alla determina del Responsabile di settore n. 178 del 23.07.2025) e l'avvenuta approvazione del PIAO, Sez. 2.2. Performance 2025-2027 avvenuta con delibera di G.C. n. 24 del 26.03.2025, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale come di seguito esposto.

Risorse per l'anno 2025

Totale risorse disponibili

a. Riepilogo risorse complessive	€ 43.057,99
b. Progressioni orizzontali a carico del Fondo	€ - 8.870,49
c. Indennità di comparto	€ - 5.534,62
d. Risorse utilizzate (b+c)	€ - 14.405,11
Risorse disponibili per la contrattazione (a-d)	€ 28.652,88

Ripartizione e destinazione

1. Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 62 del 22/07/2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 28.652,88 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:
- 2.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 17	€ 3.718,66
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 18	€ 5.577,99



c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 19 Disagio € 4,00 – giorno Rischio € 4,00 – giorno Maneggio valori € 3,00 – giorno	- € 1.000,00 € 800,00
d) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 20 Ind. spec. resp.- max € 2.500,00 annui secondo la pesatura ex art. 20, comma 4 CCDI - Parte normativa	€ 8.000,00
e) indennità di servizio esterno	Art. 15 € 3,00 – giorno	€ 450,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	Art. 21	€ 6.756,23
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 7	€ 2.350,00 (n. 1 Area Funzionari; n. 1 Area Istruttori)
Totale		€ 28.652,88

