

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02808610279			
Ragione Sociale*	HALLEY VENETO SRL			
Sede Legale	Comune*	MARCON	Cap*	30020
	Indirizzo*	VIA LOMBARDI 14		
	E-mail	INFO@HALLEYVENETO.IT		
	PEC	halleyveneto@legalmail.it		
	Telefono	041/5951441		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	53	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TERZIARIO - Confesercenti

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAJ		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	1	49	12	0	0	50	13	3
Entrate	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	1	52	16	0	0	53	17	3	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		1	1	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello	1	1	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		43	12	6	1	2	2
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello	8	1	1	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello	5	1	1	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello	6	0	0	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello	10	3	2	1	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello	14	7	2	0	2	2	2	2
		Operai		0	0	0	0	0	0
		Apprendisti		9	4	3	1	3	2
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello	5	2	3	1	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello	4	2	0	0	3	2	3	2

		TOTALE	53	17	9	2	5	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	3	2	1	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		3	2	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	1	42	11	0	0	43	12	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	40	9	0	0	40	9	1	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					9	4	0	0	9	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	1	52	16	0	0	53	17	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	2	2
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	41	10	0	0	41	10	1	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	11	4	0	0	11	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0										
di cui ore di straordinario	0	0	0	0								

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	1	1	9	5	0	0	10	6	0
numero totale ore di formazione	0	0	4	4	64	40	0	0	68	44	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: welfare aziendale</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: --</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione Iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di Inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 118.944,00	€ 118.944,00
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 118.944,00	€ 118.944,00
		Impiegati	€ 1.888.199,87	€ 325.627,85
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 313.553,28	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello		€ 436.773,82	€ 70.767,26
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 445.108,82	€ 50.595,56
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 311.477,74	€ 103.872,38
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 381.286,21	€ 100.392,65
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 317.744,14	€ 70.918,68
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 120.841,10	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 196.903,04	€ 70.918,68
		Disabili e cat. protette	€ 65.390,87	€ 28.722,37
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 65.390,87	€ 28.722,37

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri				
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello					
		Impiegati				
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello					
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello					
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello					
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello					

TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		
Operai			
Apprendisti			
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		
Disabili e cat. protette			
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00									€ 0,00	€ 0,00
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00									€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00									€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00									€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			U.P. 1	VENEZIA	MARCON	0	0	1	1	52	16	0	0	53

Spett.le
Comune di Castelnovo Bariano (RO)

OGGETTO: TD 3344026 PNRR_MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO - CITTADINO
INFORMATO

DICHIARAZIONI INTEGRATIVE

Il sottoscritto Paolo Quinto, nato a Venezia (VE) il 28/06/1962, residente a Mira Venezia, Via Riviera Malibran n. 9, CAP 30034, Codice Fiscale QNT PLA 62H28 L736X, in qualità di PRESIDENTE del C.d.A. dell'impresa HALLEY VENETO S.R.L. con sede legale a MARCON cap. 30020 prov. VE, sede in Viale della Stazione n. 2, Codice fiscale & P. IVA n. 02808610279, Tel. 041 5951441, E-mail info@halleyveneto.it, PEC halleyveneto@legalmail.it, Codice attività: 62.09.09;

Codice Ditta INPS 8807150494 Sede di VIA TRENTO 19, 30027, SAN DONA' DI PIAVE (VE);
Codice Ditta INAIL 4717133/68 Sede di VIA DELLA PILA 51, 30175, MARGHERA VENEZIA (VE);
N. dipendenti occupati nell'azienda: 53, C.C.N.L. Applicato: COMMERCIO TERZIARIO;

Iscritta al Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di VENEZIA ROVIGO al n. 02808610279 in data 28/03/1995 e N. REA VE-241148; Capitale sociale di € 80.000,00=;
Attività d'impresa: CONSULENZA IN MATERIA DI INFORMATICA (DAL 13/03/1995). COMMERCIO ALL'INGROSSO DI COMPONENTI ED APPARECCHI ELETTRONICI (DAL 12/06/1995). ELEBORAZIONE ELETTRONICA DEI DATI (DAL 28/03/1998). COMMERCIO VIA INTERNET DI SOFTWARE, EDITORIA ELETTRONICA (BANCHE DATI) E DI EDITORIA CARTACEA (DAL 20/03/2002).

Tribunale Civile - sez. Fallimentare di VENEZIA Comune di: VENEZIA, Prov. VE Via Rialto, S. Polo N. 119 n CAP 30100, Fax 0412402344, E-MAIL cancfallim.tribunale.veneziana@giustizia.it;

Agenzia delle Entrate competente di MARGHERA CAP 30175 Direzione Provinciale di VENEZIA, VIA DE MARCHI N. 16, Tel. 0418692111, FAX 0650763445, E-MAIL dp.veneziana@agenziaentrate.it;

**ad integrazione del DGUE documento di gara unico europea,
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76
D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.**

DICHIARA:

1) che i **nominativi dei soggetti di cui all'art. 80, comma 3 del D.Lgs. n. 50/2016** (titolare e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di IMPRESA INDIVIDUALE; soci e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO; soci accomandatari e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE; membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza ivi compresi institori e procuratori generali, membri degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo, e direttore tecnico, ove presente, o socio unico persona fisica, ovvero socio di maggioranza in caso di società con un numero di soci pari o inferiore a quattro se si tratta di ALTRO TIPO DI SOCIETA' O CONSORZIO) sono i seguenti:





<u>Nome e cognome</u>	<u>Data e luogo di nascita</u>	<u>Codice Fiscale</u>	<u>Residenza</u>	<u>Carica rivestita</u>
PAOLO QUINTO NICOLETTA PETTENO' RENATO SPONCHIADO FILIPPO BAGGIO DIANA BENEDETTO TIZ				

2) che i nominativi dei soggetti di cui all'art. 80, comma 3, del D.Lgs. 50/2016 **cessati dalla carica nell'anno antecedente la data di pubblicazione del Bando di gara** (titolare e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di **IMPRESA INDIVIDUALE**; socio e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di **SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO**; soci accomandatari e direttore tecnico, ove presente, se si tratta di **SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE**; membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza ivi compresi institori e procuratori generali, membri degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo e direttore tecnico, ove presente, o socio unico, ovvero socio di maggioranza in caso di società con un numero di soci pari o inferiore a quattro se si tratta di **ALTRO TIPO DI SOCIETA' O CONSORZIO**) sono i seguenti:

<u>Nome e cognome</u>	<u>Data e luogo di nascita</u>	<u>Codice Fiscale</u>	<u>Residenza</u>	<u>Carica rivestita</u>
FRANCESCO TESSARI				

3) che la ditta non si trova nelle cause di esclusione sotto riportate previste dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 ed in particolare:

A) di essere a piena e diretta conoscenza che nessuno dei soggetti sopraindicati ha riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:

- a) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del Codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto art. 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'art. 74 del D.P.R. 9 ottobre 1990, n. 309, dall'art. 291-quater del D.P.R. 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'art. 260 del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
- b) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del Codice penale nonché all'art. 2635 del Codice civile;
- b) bis – false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del Codice civile;
- c) frode ai sensi dell'art. 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
- d) delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;
- e) delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del Codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'art. 1 del D. Lgs. 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
- f) sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il D. Lgs. 4 marzo 2014, n. 24;
- g) ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;



B) di essere a piena e diretta conoscenza dell'insussistenza, ai sensi dell'art. 80, comma 2, D. Lgs. 50/2016, delle cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto per i soggetti sopraindicati;

C) di non aver commesso, ai sensi dell'art. 80, comma 4, D.Lgs. 50/2016, violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o i contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;

D) di non incorrere in nessuna delle cause di esclusione dalle procedure di affidamento di appalti pubblici di cui all'art. 80, comma 5, D.Lgs. 50/2016, e in particolare:

- a) di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del D.Lgs. 50/2016;
- b) di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale, né di trovarsi in un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'articolo 110 del D.Lgs. 50/2016;
- c) di non aver tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate a fini di proprio vantaggio oppure fornito, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione, ovvero omesso le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione (Articolo 80, comma 5, lettera *c-bis*), di non aver incorso in significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento ovvero la condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili (Articolo 80, comma 5, lettera *c-ter*); di non aver commesso grave inadempimento nei confronti di uno o più subappaltatori, riconosciuto o accertato con sentenza passata in giudicato (Articolo 80, comma 5, lettera *c-quater*);
- d) che la partecipazione alla presente procedura non comporta situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 42, comma 2, D.Lgs. 50/2016, non diversamente risolvibile;
- e) che non sussiste una distorsione della concorrenza ai sensi dell'art. 80, comma 5, lettera e), del D.Lgs. 50/2016;
- f) che non ha presentato nella procedura di gara in corso e negli affidamenti di subappalti documentazione o dichiarazione non veritiere (Articolo 80, comma 5, lettera *f-bis*) e non è iscritto nel casellario informatico tenuto dall'Osservatorio dell'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti. Il motivo di esclusione perdura fino a quando opera l'iscrizione nel casellario informatico (Articolo 80, comma 5, lettera *f-ter*);
- g) di non essere iscritto nel casellario informatico tenuto dall'Osservatorio dell'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione;
- h) che non è stato violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all'art. 17 della L. 19.3.1990 n. 55;
- l) che i soggetti sopra indicati non sono stati vittime dei reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del Codice penale aggravati ai sensi dell'art. 7 del D.L. n. 152/1991, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 203/1991;
- m) di non trovarsi in alcuna situazione di controllo di cui all'articolo 2359 del Codice civile con alcun soggetto e di aver formulato l'offerta autonomamente;

4) remunerativo il preventivo presentato giacché per la sua formulazione ha preso atto e tenuto conto:

- a) delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere svolti i servizi/fornitura;



b) di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sia sulla prestazione dei *servizi/fornitura*, sia sulla determinazione della propria offerta;

5) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e precisamente:

(per le ditte che occupano più 35 dipendenti e per le ditte che occupano da 15 a 35 dipendenti e che abbiano effettuato nuove assunzioni dopo il 18.01.2000), che l'impresa ha ottemperato alle norme di cui all'art. 17 Legge 68/1999 e che tale situazione di ottemperanza può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di: **UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO** - Città Metropolitana di Venezia, Viale Sansovino N. 3/5, CAP 30173, Mestre (Venezia), Telefono: 041. 8727015, E-mail: L68.veneziam@venetolavoro.it;

6) **(solo per i concorrenti che occupano più di 50 dipendenti)** di allegare, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità. In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

~~7) (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di impegnarsi a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;~~

~~8) (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di impegnarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12/03/1999 n. 68 e una relazione relativa all'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge previsti a carico delle imprese che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte;~~

~~9) (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) che non sussistono irregolarità nella consegna alle stazioni appaltanti della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47 comma 3 in combinato disposto con l'art. 47, comma 6, ultimo periodo, del D.L. 77/2021;~~

10) di impegnarsi, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, qualora per lo svolgimento dello stesso, ovvero per attività connesse e strumentali, sia necessario procedere a nuove assunzioni, ad assicurare che una quota pari almeno al 30 % delle nuove assunzioni sia destinata sia all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione), che all'occupazione femminile (art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021). Le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative più rappresentative a livello nazionale;





11) di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali c.d. "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020;

12) di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento adottato dalla stazione appaltante e reperibile nella relativa sezione "Amministrazione trasparente" di ciascun sito istituzionale e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;

13) di prendere atto e di accettare le norme che regolano la procedura di gara gestita con il sistema telematico MEPA e, quindi, di aggiudicazione e di esecuzione dei relativi servizi nonché di obbligarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservarli in ogni loro parte;

14) di essere consapevole che l'uso della piattaforma MEPA è disciplinato dalle "Regole del sistema di e-procurement della Pubblica Amministrazione", pubblicate sul sito www.acquistinretepa.it, che si dichiara di aver visionato e di accettare incondizionatamente.

Il sottoscritto dichiara di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui al regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli eventuali procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti.

Marcon, 12 Dicembre 2022

Halley Veneto Srl



N.B.: Ai fini della validità della presente dichiarazione deve essere allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

