

Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Premesso che:

- in data 31 gennaio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- il revisore dei conti, in data 17.05.2022, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2011 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrative 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la giunta comunale, con deliberazione n. 26 del 07.04.2022, ha approvato l'ipotesi di accordo del 31 gennaio 2022 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il presente accordo definitivo viene sottoscritto dalla dr.ssa Sara Tillati, segretario comunale, per la parte pubblica, dalla CISL/FP Francesco Malin per le delegazioni sindacali e dalla signora Marisa Baldin in qualità di RSU,

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2022.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 13.323,38
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 3.189,84;
- le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 10.085,75, di cui € 9.801,20 a titolo di risorse stabili, € 284,55 a titolo di risorse variabili.

Le parti concordano di modificare le indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio), con particolare riferimento al personale addetto al servizio di assistenza domiciliare, per effetto della gestione dell'igiene personale degli assistiti a rischio Covid-19: con decorrenza primo gennaio 2022 l'indennità è rideterminata in € 4,50 al giorno.

Le parti concordano inoltre che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 sarà attribuita al dipendente che consegua la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale, escluso il dipendente beneficiario di progressione orizzontale, onde consentire l'equilibrata distribuzione delle risorse incentivanti.

Preso atto della definizione delle indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018, e delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio), come individuate nel contratto decentrato integrativo, e aggiornate dall'anno 2022, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata e, relativamente all'indennità di rischio, fino al permanere delle condizioni che ne hanno giustificato l'incremento.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022:

Parte fissa: € 9.801,20 così destinati:



€ 4.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
600,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018
€ 400,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
€ 1.400,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
€ 1.000,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 1 nuova progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2022

avanzano € 2.401.20

Parte variabile € 284,55 (salvo più esatta definizione in sede di erogazione della produttività 2021, e quantificazione di eventuali economie sul fondo 2021, che saranno riportate in aumento sulla parte variabile 2022 ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21.5.2018, con corrispondente integrazione della costituzione del fondo 2022).

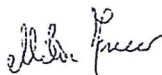
Per un totale di € 2.685,75 da destinare alla produttività, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:
dr.ssa Sara Tillati, Segretario generale



Le delegazioni sindacali:
CISL/FP: Francesco Malin



RSU Marisa Baldin

