

COPIA



COMUNE DI CASTELBALDO

Provincia di PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n.37

Oggetto: CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CRITERI DI PESATURA.

Soggetta invio ai Capigruppo Consiliari in elenco
(art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

IMMED. ESEG. (art. 134, comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

Delibera con variazione di Bilancio trasmessa in banca in data _____

Soggetta a RATIFICA/COMUN.
C.C. del del n.

N. _____ Reg. Pubbl.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno

_____ all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì _____

Il Messo Comunale
F.to Baldin Marisa

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **15:30**, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

BERNARDINELLO RICCARDO	<i>SINDACO</i>	P
SPLENDORE NICOLA	<i>VICESINDACO</i>	P
FUCCI FEDERICO	<i>ASSESSORE</i>	A

P=Presente, **A**=Assente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Mariani Antonella.

Il Dott. BERNARDINELLO RICCARDO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 29/04/2019

Oggetto: CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CRITERI DI PESATURA.

Premesso che il 22 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL 21.5.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016-2018;

Visti l'art. 13, che disciplina l'area delle posizioni organizzative, e l'art. 14 del CCNL, che disciplina il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

Considerato che:

- in base a tale disciplina, gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;
- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni e attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui all'art. 14 sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15;

Considerato che il contenuto dell'art. 14 del nuovo CCNL ricalca l'art. 9 del CCNL 31.3.1999 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", che ha avuto attuazione nell'art. 22 del vigente Regolamento uffici e servizi "Individuazione dei Responsabili di Area";

Visto l'art. 17 comma 1 del CCNL 21.5.2018, a norma del quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter confermare la disciplina di cui all'art. 22 del vigente Regolamento uffici e servizi:

"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di Responsabilità e della determinazione dell'indennità spettante si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo funzionario, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze eventualmente maturate all'esterno, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile

;

- per quanto concerne la revoca:

"Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del sindaco, con le modalità previste dai CCNNLL vigenti:

- a) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- b) in relazione a intervenute ristrutturazioni e/o modifiche organizzative.

In caso di revoca dell'incarico di posizione organizzativa il dipendente viene riassegnato alle

funzioni tipiche della categoria D con decorrenza dalla formale comunicazione del provvedimento adottato.”

Visto l'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni locali “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”, a norma del quale:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Dato atto che le posizioni di responsabilità delle strutture organizzative sono graduate, anche ai fini della retribuzione di posizione, in funzione di fattori quali la complessità e rilevanza organizzativa e gestionale; le responsabilità gestionali e amministrative interne ed esterne; la quantità delle risorse assegnate; la professionalità richiesta per la direzione della struttura operativa;

Richiamata la propria deliberazione n. 82 del 6.11.2017, con la quale veniva adeguato, con decorrenza dal 1° gennaio 2017, l'importo dell'indennità prevista per la posizione organizzativa relativa al Servizio 1°: Amministrativo - Contabile e al Servizio 3°: Demografico – Elettorale, in € 11.700,00 annui da corrispondere in 13 mensilità e l'indennità di risultato nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione; importo equivalente è fissato per il Servizio 2°: Servizi tecnici;

Ritenuto di poter confermare tali importi, con i seguenti adeguamenti:

- la misura dell'indennità di € 11.700,00 è incrementata di € 300,00 nel caso di assunzione di responsabilità di ulteriore servizio;
- nel caso specifico del Servizio 2°, considerato che, con decreto n. 6 del 31.12.2018, al responsabile del Servizio 2° è stata assegnata anche la responsabilità dei servizi alle imprese, la misura dell'indennità viene aumentata da € 11.700,00 annui a € 12.000,00;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni locali, l'ente deve stanziare una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento, laddove il precedente CCNL del 31.3.1999 fissava l'importo della retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Dato atto che il valore complessivo delle retribuzioni di posizione (attualmente n. 2) previste ammonta a un totale di € 23.700,00, ai quali aggiungere il 25% quantificato in € 5.925,00, per un totale complessivo di € 29.625,00;

Considerata la volontà di mantenere gli importi teorici della retribuzione di risultato nella misura finora prevista, per cui si rende necessario stanziare una somma pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, e quindi pari esattamente a € 5.925,00;

Ritenuto, in un'ottica di continuità con il sistema finora applicato, di voler confermare gli attuali

criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, così come previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 70 del 8.7.2016;

Dato atto che i susposti criteri per il conferimento e revoca degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative sono stati trasmessi in data 15 aprile 2018 alle delegazioni sindacali;

Visto l'art. 11 bis comma 2 del DL 135/2018 convertito in legge n. 12/2019, a norma del quale, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 c. 1 ed art. 151 c. 4 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON votazione unanime favorevole espressa in forma legale;

DELIBERA

1. di approvare i criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative, come descritti in premessa, e di seguito riportati:

“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di Responsabilità e della determinazione dell'indennità spettante si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo funzionario, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze eventualmente maturate all'esterno, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile

- per quanto concerne la revoca:

“Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del sindaco, con le modalità previste dai CCNLL vigenti:

- a) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- b) in relazione a intervenute ristrutturazioni e/o modifiche organizzative.

In caso di revoca dell'incarico di posizione organizzativa il dipendente viene riassegnato alle funzioni tipiche della categoria D con decorrenza dalla formale comunicazione del provvedimento adottato.”

2. di approvare i criteri di graduazione degli incarichi, come descritti in premessa, e quindi aggiornare la pesatura delle posizioni organizzative, come di seguito indicato:

Servizio 1°: Amministrativo - Contabile e al Servizio 3°: Demografico – Elettorale: € 11.700,00 annui da corrispondere in 13 mensilità;

Servizio 2°: Servizi tecnici e Servizi alle imprese: € 12.000,00 annui da corrispondere in 13 mensilità;

3. di quantificare una somma pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della

retribuzione di posizione e di risultato, e quindi: considerato il valore complessivo delle n. 2 retribuzioni di posizione previste, pari a € 23.700,00, si aggiunge il 25% quantificato in € 5.925,00, per un totale complessivo di € 29.625,00, sul quale viene calcolato il 20%, quantificato in € 5.925,00;

4. di fornire altresì le indicazioni, come specificate in premessa, in ordine ai criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, così come previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 70 del 8.7.2016, rinviando a successivo atto la più precisa definizione nei dettagli.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Art 49, comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Visto si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Castelbaldo, lì 29-04-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Mariani Antonella

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E DI
RAGIONERIA

(Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Visto si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

- Si attesta altresì, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, la copertura finanziaria ai fini dell'assunzione dell'impegno di spesa.

Castelbaldo, lì 29-04-19

Il Responsabile di Ragioneria
F.to BOLDRIN ELIA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
F.to BERNARDINELLO RICCARDO

Il Segretario Comunale
F.to Mariani Antonella

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in elenco oggi _____
giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio
F.to BOLDRIN ELIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

E' DIVENUTA ESECUTIVA il giorno _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3).

Castelbaldo, li _____

Il Responsabile del Servizio
F.to BOLDRIN ELIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Castelbaldo, li _____

Il Responsabile del Servizio
BOLDRIN ELIA