

COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA
Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA - ANNO 2024
DEFINITIVO

In data 31 DIC 2024 presso la sede del Comune di Casale di Scodosia

La delegazione di parte pubblica :

- Presidente - Dott. Franco Correzzola – Responsabile della 1^ Area
- Componente - Dr.ssa Roberta Farinazzo – Responsabile della 2^ Area

La delegazione sindacale :

- OO.SS. Territoriale CGIL FP Maurizio Galletto,
- OO.SS. Territoriale CISL FP Franco Maisto,
- OO.SS. UIL FP Francesco Scarpelli,
- RSU aziendale Regazzoni Paola
- OO.SS. CSA RAL Sig. Michele Magrini,.

Vista il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023 e richiamate le indennità, i criteri per l'incentivazione del personale e i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree, ivi previste;

Vista la determinazione n. 110 del 07/05/2024 con la quale è stato costituito del fondo decentrato – parte stabile per l'anno 2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 06/11/2024 (trasmessa alle parti con prot. 11983/2024) con la quale sono stati individuati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa per l'anno 2024;

Vista la determinazione n. 285 del 19/11/2024 (trasmessa alle parti con prot. 11982/2024) con la quale è stato integrato il fondo decentrato per l'anno 2024 delle somme variabili;

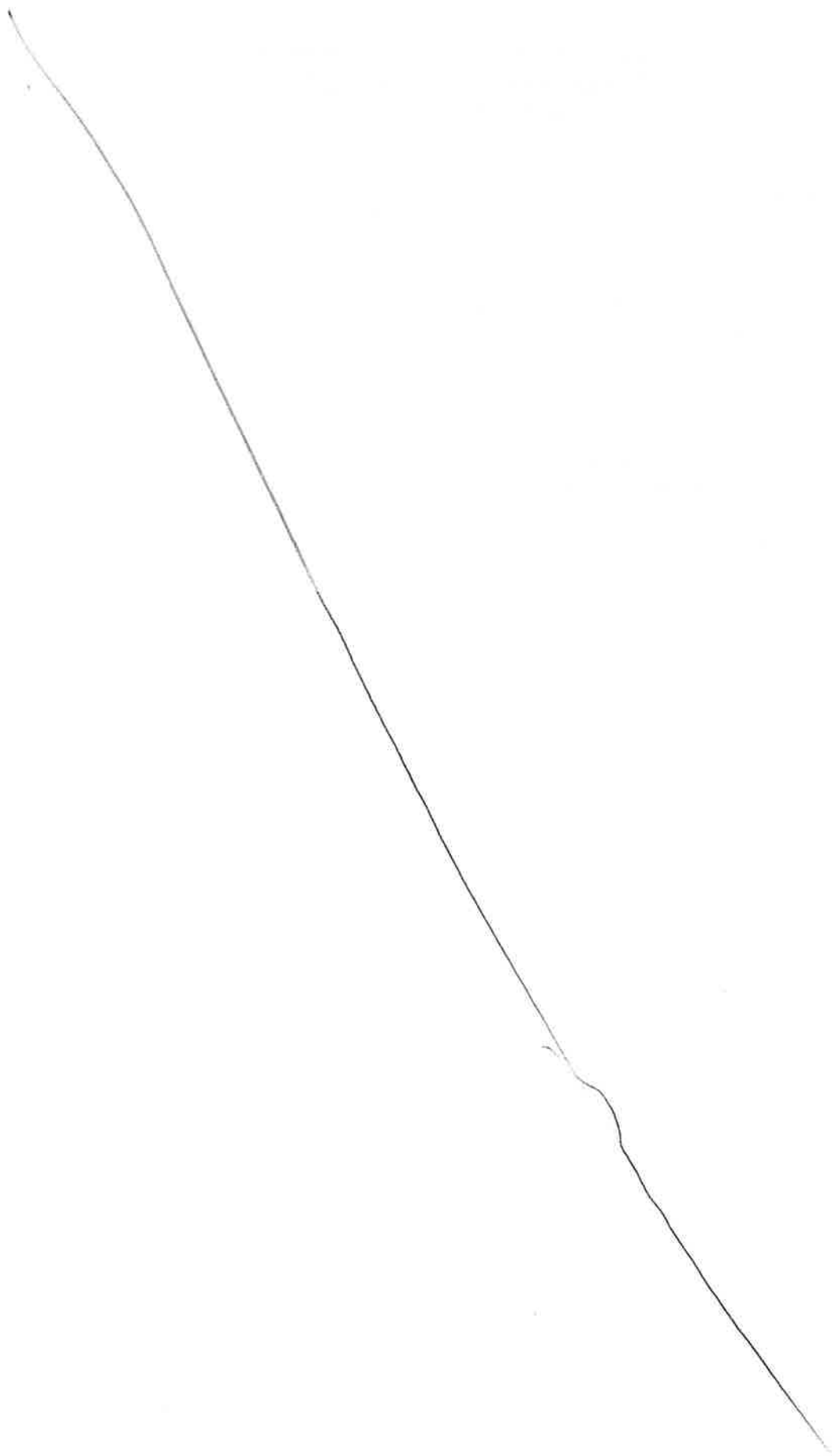
Richiamato il verbale della riunione del 23.12.2024 ove è stata sottoscritta la preintesa di accordo decentrato

Preso atto, le OO.SS. ed RSU unitariamente hanno chiesto che le medesime proposte a verbale del 06.12.2024 vengano riconsiderate per l'anno 2025, auspicando di potere iniziare la contrattazione nel primo quadrimestre dell'anno medesimo.

Preso atto che, con riferimento alle progressioni orizzontali previste per il 2025, si precisa che le stesse saranno in numero di 2 (due), una con selezione dall'area degli Istruttori ed una con selezione dall'Area dei Funzionari.



Tanto premesso, le parti sottoscrivono l'accordo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - relativo al Comune di Casale di Scodosia così costituito:



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021

DESCRIZIONE	2016	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		66.300,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	32.369,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.260,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.078,00	
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.467,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	2.058,00	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (art. 15 c. 1 lett. L. ccnl 1998-2001)	21.111,00	
RIA E ASSEGNI D PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 4 c. 2 ccnl 2000-01) - dal 2011	957,00	

Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		3.385,07
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
ALTRE RISORSE		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	3.385,07

Risorse stabili ESCLUSE dal limite		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		1.317,06
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.248,26
DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ART. 79 C. 1 LETT. D) CCNL 2019/2021		1.978,47
IMPORTO DI EURO 84,50 A TESTA - ART. 79 C. 1 LETT. B) CCNL 2019/2021		1.183,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB. NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017		-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	6.726,79

Risorse variabili SOGGETTE al limite		
RAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/2018		
SPONSOR NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DAGIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI MOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		1.802,06
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	4.568,00	12,94
SPONSOR NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2008		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	1.295,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
ART. 79 C. 3 CCNL 16/11/2022 - 0,22% MONTE SALARI 2018 (QUOTA FONDO DECENTRATO)		427,43
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.863,00	2.242,43

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	72.163,00	78.654,29
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	66.300,00	69.685,07
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	5.863,00	8.969,22

Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	9.945,00	13.259,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI	3.314,00	
TOTALE DECURTAZIONI	13.259,00	13.259,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	58.904,00	65.395,29
---	------------------	------------------

TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.041,00	56.426,07
RIDUZIONE DA APPLICARE AL FONDO (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)		3.385,07
TOTALE FONDO DEPURATO DELLA RIDUZIONE	53.041,00	53.041,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	58.904,00	62.010,22

DESTINAZIONE FONDO DECENTRATO - 2024

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 63.152,86	
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 2.242,43	
RIDUZIONE FONDO	-€ 3.385,07	
totale fondo sottoposto a certificazione	€ 62.010,22	
PEO ANNI PRECEDENTI	€ 17.258,23	erogare
INDENNITÀ COMPARTO	€ 6.526,17	proiezione
n. 2 progressioni economiche	€ 2.350,00	DA erogare
indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022 - attività disagiate ed esposte a rischi	€ 1.500,00	DA erogare 250 giorni x 2 dip. 3 euro
indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022 - attività di maneggio valori	€ 500,00	DA erogare 250 giorni x 1 dip. 2 euro
indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022 - Polizia locale	€ 2.000,00	DA erogare 250 giorni x 2 dip. 4 euro
indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (compresa indennità per compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe)	€ 5.625,00	DA erogare
incentivi per funzioni tecniche		
produttività - performance individuale e collettiva (risorse stabili)	€ 27.393,46	DA erogare
produttività - performance individuale e collettiva (risorse variabili)	€ 2.242,43	DA erogare
somma	€ 65.395,29	
riduzione fondo	-€ 3.385,07	
totale fondo sottoposto a certificazione	€ 62.010,22	
Premio complessivo da suddividere	€ 38.225,82	
di cui PREMIO PERFORMANCE individuale + organizzativa totale		€ 26.250,82

RISORSE STABILI+ VARIABILI DISPONIBILI € 26.250,82

tot. Disponibile - da suddividere € 26.250,82
ris. Stabili € 24.008,39
ris. Variabili € 2.242,43

€ 26.250,82

quota accantonata per maggiorazione premio indiv.
calcolo premio medio e maggiorazione:

- a) € 10.500,33 risorse destinate alla PERFORMANCE individuale
b) 12 n. dipendenti - escluse PO (15-3)
c) € 875,03 premio medio
d) € 262,51 maggior. 30%x premio medio

RISORSE RESIDUE	DESTINAZIONE	Performance Individuale	Performance organizzativa
STABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	40 % INDIVIDUALE	60% ORGANIZZATIVA
VARIABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	40 % INDIVIDUALE	60% ORGANIZZATIVA

RISORSE RESIDUE		Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	€ 24.008,39	€ 9.603,36	€ 14.405,03
VARIABILI	€ 2.242,43	€ 896,97	€ 1.345,46
totale	26.250,82	€ 10.500,33	€ 15.750,49

	quota accantonata per maggiorazione premio indiv.(-)	262,51	
NETTO DA SUDDIVIDERE	25.988,31	10.237,82	15.750,49

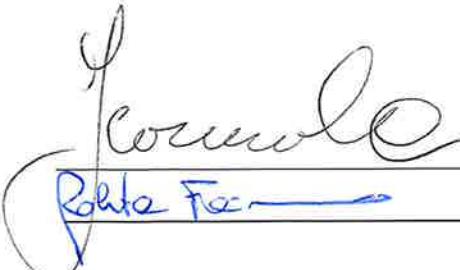
F.M.L.

Casale di Scodosia , 31 DIC 2024

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

La Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente
- Il Componente



La delegazione sindacale:

- Organizzazione sindacale territoriale
CGIL-FP
- Organizzazione sindacale territoriale CISL-
FP
- Organizzazione sindacale territoriale UIL-
FPL
- Organizzazione sindacale territoriale CSA
RAL FPL
- RSU aziendale
