COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA
Provincia di Padova
****

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO ANNO 2022
(Ente senza dirigenza)

In data 23 DIC. 2022

La delegazione di parte pubblica:	P	A
– Presidente – Dott. Gino Lorenzetto – Responsabile della 1^Area	X	
– Componente - Dr.ssa Roberta Farinazzo – Responsabile della 2^ Area	X	

La delegazione sindacale:		
– OO.SS. Territoriale CGIL FP Maurizio Galletto		X
– OO.SS. Territoriale UIL FPL Michele Magrini	X	
– OO.SS. Territoriale CISL FP Franco Maisto	X	
– OO.SS. CSA Regioni e Auton. Locali		X
– RSU aziendale - Paola Regazzoni	X	

RICHIAMATO il verbale della delegazione trattante del 07.12.2022 avente ad oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021 ANNUALITA' 2022;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, redatte in conformità agli schemi predisposti del Dipartimento del Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

VISTA la certificazione del revisore dei conti del 12.12.2022 , con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40 bis , comma 1 dell' art.40 comma 3-sexies , del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. , si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge e si esprime parere favorevole relativamente alla pre-intesa del contratto decentrato per l'anno 2022 siglata il 07.12.2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 15.12.2022 con la quale si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativa all'anno 2022 sottoscritto tra le parti e si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto;

DATO ATTO che quanto stabilito nel presente contratto integrativo decentrato avrà valenza salvo modifica della situazione giuridica e/o di fatto tale da rendere impossibile l'erogazione di quanto oggetto dell'accordo che segue;

Tanto premesso, le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo anno 2022 - utilizzo delle risorse decentrate - relativo al Comune di Casale di Scodosia.

ANNO 2022

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 348 del 24.11.2022) il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2022, risulta così costituito;

RISORSE DECENTRATE STABILI	
Dal fondo delle risorse stabili	€ 55.950,16
vengono DETRATTI i seguenti importi:	
(dichiar. Congiunta n.19 CCNL 22/01/2004)	
Fondo per progressioni orizzontali	€ 18.771,98
(art. 34 c.3 e art.33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1999	
Fondo per indennità di comparto	€ 6.361,47
(art. 33, c. 4 lett. b e c – Colonna 2+3 Tab. d) CCNL 22/01/2004	
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2022	€ 30.816,71

RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 4.128,10
(art. 31 COMMA 3, CCNL 22.01.2004)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	€ 3.725,09
ECONOMIE FONDO A.P. CONFLUITE	€ 74,18
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ANNO 2022	€ 7.927,37

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022

Le risorse sopra specificate per complessivi € 38.744,08 vengono destinate a finanziare:

- Art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 - Indennità per condizioni di lavoro euro 1.600,00 per n. 2 operai (€. 2 per ogni giornata effettiva di svolgimento dell'attività);
- Art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - Indennità del servizio esterno di vigilanza euro 1.600,00 per n. 2 agenti di P.L (€. 2 per ogni giornata lavorata in servizi esterni di vigilanza);
- euro 2.600,00 destinate ad incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 (o maggiori somme necessarie, ai sensi delle disposizioni citate, in ragione delle progettazioni svolte da personale interno);
- euro 871,94 per compensi in riferimento al censimento della popolazione permanente (ISTAT);
- euro 32.072,14 performance individuale generale;

- Le parti concordano altresì, di indicare in euro 7,00 il valore del buono pasto elettronico, per il cui utilizzo verranno stabiliti criteri con apposita deliberazione di Giunta comunale secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- Il delegato sindacale Uil Fpl chiede la trasmissione dei dati dei singoli dipendenti in ordine alla qualifica, al livello rivestito ed eventuali indennità attribuite.

- Chiede inoltre:
  - l'attivazione del fondo Perseo similmente ad altre realtà comunali a favore del personale di Polizia Locale;
  - l'attivazione delle progressioni economiche in coerenza con il nuovo CCNL comparto Enti Locali;

Le risorse destinate alle performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Economico di Gestione/Piano delle Performance 2022/2024, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente: € 32.072,14.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

La Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente
- Il Componente

La delegazione sindacale:

- Organizzazione sindacale territoriale CGIL-FP
- Organizzazione sindacale territoriale CISL-FP
- Organizzazione sindacale territoriale UIL-FPL
- RSU aziendale