

COMUNE DI BRUGINE

PROVINCIA DI PADOVA
VIA Roma, 48,35020 BRUGINE

Nucleo di Valutazione Verbale n. 4 del 21.12.2023

OGGETTO: validazione Codice di comportamento del Comune di Brugine

In data 21.12.2023 il Nucleo di Valutazione (NDV) costituito in forma monocratica, nella persona del dott. Moreno Mancin, ha ricevuto da _____, tramite mail, la proposta del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Brugine.

La Struttura permanente di supporto comunica allo scrivente Nucleo che l'Amministrazione Comunale ha predisposto il Codice di Comportamento del comune di Brugine che viene preventivamente inviato allo scrivente per raccogliere il relativo parere.

Nel dettaglio, in data 20.12.2023 ricevo, via mail, la bozza di Codice di Comportamento sopra citato che definisce gli standard di comportamento che i dipendenti del Comune di Brugine dovranno adottare in applicazione di quanto stabilito dall'articolo 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 8 del 06.02.2014 è stato approvato il primo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Brugine, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute nel DPR n.° 62 del 16 aprile 2013 intitolato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

ATTESO che con deliberazione G.C. n. 142 del 29.12.2022 il codice di comportamento in parola è stato integrato prevedendo:

a) che gli obblighi di condotta previsti siano estesi a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari degli organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

b) di inserire apposite clausole di risoluzione o decadenza dei rapporti nei contratti di consulenza o collaborazione o di servizio in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento adottato;

c) in generale, la possibilità per il dipendente/dirigente/funziionario responsabile di posizione organizzativa di ricevere solo regali o altre utilità d'uso di modico valore che, in via orientativa, non superino i 150 Euro di valore;

DATO ATTO che D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, recante "Regolamento concernente modifiche

al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62” ha nuovamente modificato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in particolare per ciò che concerne i doveri dei dipendenti nell’utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di comunicazione e dei social media, le responsabilità e gli obblighi dei responsabili di struttura e l’implementazione delle attività formative e di accrescimento professionale per tutti i dipendenti;

Tali disposizioni sono esplicitamente richiamate dal DPR n. 62/2013 e il D. Lgs 165/2001 a cui il Codice di Comportamento in oggetto dichiara di ispirarsi.

Alla luce di tali premesse il Nucleo di Valutazione del Comune di Brugine, preso in esame il documento e condotte le opportune verifiche, procede con la validazione del Codice di Comportamento ritenendolo coerente con l’attuale impianto normativo nazionale che ne disciplina contenuti e modalità di istituzione.

In fede.

Brugine, 21.12.2023

Il Nucleo di Valutazione
Organo Monocratico

Prof. Moreno Mancin

