



ORIGINALE

DETERMINA RAGIONERIA
Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 293
del 26-04-2022

Oggetto: PERSONALE DIPENDENTE: PROROGA SCADENZA INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ED INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria Deliberazione n. 47 del 30 novembre 2021 ha approvato il D.U.P. 2022-2024;
- il Consiglio comunale con propria Deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2021 ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con i relativi allegati;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 23 dicembre 2021;

VISTI:

- il D.Lgs, n. 165 del 30 marzo 2001, come successivamente modificato ed integrato;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- il vigente Statuto comunale;

RICHIAMATI:

- il disposto dell'art. 70-bis del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, rubricato "Indennità condizioni lavoro";
- il disposto dell'art. 70-quinquies del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità";

RILEVATO che l'art. 17, comma 2, lett. f), del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 01 aprile 1999, così come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09 maggio 2006, demanda alle autonome determinazioni della contrattazione

integrativa la definizione dei criteri per la individuazione degli incarichi di responsabilità legittimanti l'erogazione dell'indennità;

DATO ATTO di quanto previsto dalla contrattazione collettiva integrativa della Città di Noale, specificatamente:

- dall'art. 21 CCI 2019-2021 ai sensi del quale *«l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita previa verifica puntuale dei carichi di lavoro attribuiti o attribuibili a ciascuna categoria, correlando l'attribuzione dell'indennità solo all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, che vadano oltre i normali compiti d'ufficio resi dai dipendenti in ragione della categoria di appartenenza, senza tuttavia determinare lo svolgimento di mansioni superiori»;*
- dall'art. 1, comma 2, dell'appendice al CCI 2019-2021 sottoscritta con l'accordo economico 2021, il quale dispone come *«La quantificazione dell'indennità da erogare è stabilita all'interno dei limiti economici massimi fissati, secondo il grado di responsabilità connesso ai compiti assegnati, previa adozione di idoneo atto amministrativo»;*
- dall'art. 2, comma 2, dell'appendice al CCI 2019-2021 sottoscritta con l'accordo economico 2021, il quale dispone come *«Le indennità sono erogate mensilmente al personale amministrativo e tecnico cui risultano devolute attività disagiate, rischiose o comportanti maneggio valori o responsabilità assimilabili»;*

PRESO ATTO che:

- con le determinazioni n. 38 del 19.01.2022 e n. 74 del 28.01.2022 è stata rinnovata la valenza formale dei provvedimenti di attribuzione di specifiche responsabilità procedurali fino al 31.03.2022;
- con il verbale di riunione della delegazione trattante del giorno 11 gennaio 2022 le parti hanno concordato di rinnovare l'erogazione delle indennità liquidate nel corso dell'anno 2021 fino al 31.03.2022;
- con comunicazione inviata alle OO.SS. in data 19.04.2022, prot. n. 10115, il Servizio risorse umane, a seguito di intese assunte per le vie brevi, nelle more del rinnovo contrattuale nazionale, ha proposto di rinnovare l'erogazione delle indennità sopra citate fino al 31.05.2022;

VISTO l'art. 5, comma 2, CCNL Comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;

ATTESA altresì la propria competenza, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, in virtù del Decreto sindacale n. 26 del 31 luglio 2020;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. DI RINNOVARE la valenza formale dei provvedimenti esposti nelle determinazioni n. 38 del 19.01.2022 e n. 74 del 28.01.2022 fino al 31.05.2022;
2. DI PROROGARE il termine finale per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità e per condizioni lavoro, nelle forme disciplinate agli artt. 1 e 2 dell'appendice al CCI normativo 2019-2021, al 31.05.2022;
3. DI DARE ATTO altresì che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;

4. DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente atto, in adempimento al D.Lgs. n. 33/2013, all'interno del sito istituzionale dell'Ente, pagina "Amministrazione trasparente".

Il Funzionario Responsabile

Arrighi Fabio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa