



**Comune di Noale**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

VERBALE N. 3 DEL 19.12.2018

Oggi 19 dicembre 2018 alle ore 12,00 presso la sede municipale si è aperta la seduta del C.U.G. del Comune di Noale convocata con nota prot. n. 31741 del 11.12.2018.

Sono presenti i seguenti componenti:

Arrighi Fabio, Presidente

Scantamburlo Giovanni, membro effettivo

Salviato Maria, membro supplente in sostituzione di Olivi Sabina

De Marchi Giovanna, membro supplente in sostituzione di Pellizzon Stefania.

E' presente alla riunione del C.U.G. il Consigliere comunale delegato Tosatto Annamaria.

ORDINE del Giorno:

- Valutazione codice etico e di comportamento.
- Attivazione analisi ricognitiva finalizzata alla conoscenza di eventuali discriminazioni nell'ambito dell'attività formativa e dei percorsi di carriera.
- Varie ed eventuali.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di almeno la metà più uno degli aventi diritto al voto dichiara validamente costituito l'organo.

Il Presidente chiama la sig.ra De Marchi Giovanna a fungere da segretario verbalizzante, che accetta.

Il Presidente promuove una illustrazione generale dei compiti del Comitato Unico di Garanzia ai partecipanti.

In data odierna viene sottoposto alla valutazione del C.U.G. il codice etico e di comportamento, già oggetto di trasmissione ai membri in sede di convocazione.

Il presente codice costituisce integrazione del Codice di comportamento vigente, limitatamente alla parte dallo stesso disciplinata, e sarà oggetto, a seguito del presente giudizio, a procedura partecipativa coinvolgente le OO.SS, l'RSU e la Consigliera di parità provinciale.

Dopo alcune osservazioni e interventi il C.U.G. procede con la valutazione positiva unanime del codice etico e di comportamento rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Ente, allegato al presente verbale.

Il secondo punto all'ordine del giorno, è volto alla promozione di analisi del contesto lavorativo.

Il Presidente procede alla lettura di alcuni quesiti volti ad un'analisi ricognitiva finalizzata alla conoscenza dei dati riguardanti il personale dell'Ente con particolare riguardo ad eventuali discriminazioni nell'ambito dell'attività formativa e dei percorsi di carriera.

La proposta dei quesiti è stata oggetto di trasmissione ai membri in sede di convocazione.

Il Comitato approva all'unanimità la presentazione dei sotto riportati quesiti.

**Analisi ricognitiva finalizzata alla conoscenza dei dati riguardanti il personale dell'Ente con particolare riguardo ad eventuali discriminazioni nell'ambito dell'attività formativa e dei percorsi di carriera:**

Tematica	Valutazione	Giudizio
Modalità di reinserimento lavorativo del personale assente per congedi e/o esigenze familiari		
Modalità di sensibilizzazione sulle tematiche delle opportunità e di genere		
Attività formative-informative in tema di benessere organizzativo e sicurezza dell'ambiente di lavoro al fine di sviluppare un maggior senso di appartenenza e motivazione nei lavoratori, stimolando la creazione di un ambiente relazionale, comunicativo e collaborativo e sviluppando il senso di utilità sociale nei dipendenti		
Modalità di circolazione delle informazioni all'interno dell'Ente		
Opera di prevenzione sulla possibile nascita di conflitti		
Attività formative-informative in tema di rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, compresi i rischi collegati allo stress lavoro-correlato o connessi alle differenze di genere, all'età e alla tipologia contrattuale attraverso la quale viene resa la prestazione		

Le tematiche sono oggetto di valutazione complessiva e di giudizio analitico.

Il Comitato stabilisce l'immediata trasmissione al personale delle schede proponendo quale data di raccolta il giorno 21 gennaio 2019.

Il Comitato approva ulteriore e successiva analisi ricognitiva stabilendone le tematiche.

I membri del Comitato infine si impegnano ad una registrazione dei bisogni e delle aspirazioni del personale dipendente in ordine ad un miglioramento complessivo del benessere organizzativo generale.

Null'altro essendovi da deliberare, il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 12.45, previa lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Segretario  
Giovanna De Marchi

Il Presidente  
Dott. Fabio Arrighi