

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018-2020 - PIANO DEGLI
OBIETTIVI -**

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

**SETTORE II
POLITICHE ECONOMICO FINANZIARIE
E RISORSE UMANE**

**RESPONSABILE
Loris Vettoretti**

1	Acquisizione di specifica formazione per il personale incardinato nell'ufficio da parte della software house	20	Loris Vettoretti	Settore II Politiche Economico Finanziarie E Risorse Umane V															
2	Implementazione delle procedure e verifica funzionalità	30	Loris Vettoretti	Settore II Politiche Economico Finanziarie E Risorse Umane															
3	Formazione a tutti i dipendenti sull'utilizzo del nuovo sistema da parte dell'ufficio personale	50	Loris Vettoretti	Settore II Politiche Economico Finanziarie E Risorse Umane V															

Note

L'eventuale formazione dei dipendenti e per i nuovi assunti se non conclusa nel 2018, continuerà anche negli anni successivi

Stakeholders

Amministratori, dipendenti, enti pubblici terzi

Indicatori		
Descrizione	Tipo	Valore atteso
Formazione della dipendente incardinata presso l'ufficio personale	Attività	100%
Graduale formazione per gruppi di lavoro del restante personale dipendente	Attività	50%

Risorse strumentali

Risorse strumentali ed informatiche in dotazione all'unità

Risorse finanziarie

Vedi risorse generiche attribuite al servizio come da allegato alla delibera di Giunta Comunale n 230 del 27.12.2017 (PEG 2018 -2020 Risorse Finanziarie).