



COMUNE DI MARCON

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

COPIA

Deliberazione Nr. **68**

Data **06-05-2021**

Ufficio competente PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
---------	---

Oggi **sei** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 10:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Romanello Matteo	SINDACO	P
BONA LUIGI	VICE SINDACO	P
BOSCO MARCO	ASSESSORE	P
MISSEROTTI CAROLINA	ASSESSORE	P
SALVATI VALERIA	ASSESSORE	P
Meneghetti Diego	ASSESSORE	P

6	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO GENERALE Giacomini Daniela.

Romanello Matteo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste altresì le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in base al quale:

- il piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) non è più lo strumento per attuare la dotazione organica astratta, bensì lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- la dotazione organica passa da un elenco di unità di personale suddiviso per categorie di inquadramento e profili, ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (media della spesa di personale del triennio 2011-2013 per gli enti soggetti a patto nel 2015 e spesa di personale 2008 per gli enti non soggetti a patto nel 2015);
- all'interno di tale limite complessivo l'ente può rivedere la consistenza del personale sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo;
- permane il vincolo che la spesa potenziale massima deve essere inferiore o uguale al limite posto dall'art.1, commi 557 e 562 della L. n. 296/2006;

Viste le seguenti delibere di Giunta Comunale:

- n. 214 del 3.10.2019 di approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- n. 64 del 22.04.2020 di approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 (di seguito indicato con l'acronimo PTFP 2020-2022);
- n. 98 del 25 giugno 2020 con la quale è stata verificata la sostenibilità del PTFP 2020/2022, precedentemente modificato con deliberazione di G.C. n. 64 del 22.04.2020, rispetto la nuova disciplina dei limiti assunzionali del personale a tempo indeterminato dettata dal Decreto Legge

n. 34/2019 e dal DPCM del 17.03.2020 e ulteriormente chiarita dalla Circolare Interministeriale del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226;

- n. 205 del 10.12.2020 di aggiornamento del PTFP 2020/2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 28.04.2021, con la quale viene approvato lo schema di rendiconto della gestione e il conto del bilancio, lo stato patrimoniale e il conto economico dell'esercizio finanziario 2020;

Dato atto che l'art 33, comma 2, del D.L. "Decreto Crescita" n. 34/2019" ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, ed espresso attraverso dei valori soglia per i comuni di diversa fascia demografica;

Evidenziato che il DPCM del 17.03.2020, dopo aver dato (art. 2) la definizione della "spesa di personale" e di "entrate correnti", individua all'art. 4, comma 1, i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, determinato per la fascia di appartenenza del Comune di Marcon come di seguito indicato:

Fasce demografiche	Valore soglia
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%

Evidenziato altresì che il DPCM determina nella tabella 2 dell'art. 5, per i comuni che si collocano sotto il valore soglia di cui al punto precedente, il valore percentuale di incremento annuo massimo della spesa del personale, rispetto alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto, determinato per la fascia di appartenenza del Comune di Marcon come da tabella a seguire:

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

Rilevato che la circolare del 13 maggio 2020 ha chiarito che i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia (i.e. 27% per il Comune di Marcon) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia e nel rispetto della dinamica di crescita delimitata dalla tabella stessa;

Rispetto a tali percentuali massime di incremento occorre evidenziare che:

- i valori riportati in tabella hanno come base la spesa di personale sostenuta nel 2018 (art. 5, c. 1);
- i valori sono incrementali, nel senso che ciascun valore percentuale assorbe quello individuato per le annualità precedenti;
- la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 *non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (art. 7, comma 1)*;

Richiamati i correttivi:

- n. 1 introdotto dall'art. 57 comma 3-septies del DL 104/2020 in base al quale *"a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto stesso, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate correnti poste a*

copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 bis e 2 dell'articolo 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 8 giugno 2019 n 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

- n. 2 di cui al Decreto del Ministero Interno 21 dicembre 2020 relativamente alla convenzione di segreteria in base al quale *"ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa";*

Evidenziato che l'attuale sistema di calcolo degli spazi assunzionali introdotto dal DPCM del 17.03.2020 non ha superato il precedente sistema di calcolo del valore assoluto di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 e ss.mm., ma al contrario implica l'implementazione di due differenti sistemi di calcolo del limite della spesa del personale, che tengano conto delle "voci incluse" e delle "voci escluse" le quali:

- *ai fini dell'articolo 1 comma 557 trovano indicazione in particolare nelle circolari della Ragioneria generale dello Stato e nella delibera n. 13 del 2015 della Corte dei Conti Sezione Autonomie Locali;*
- *ai fini del DPCM del 17.03.2020, le spese di personale di cui tener conto trovano puntuale indicazione al punto 1.2. della circolare interministeriale del 13 maggio 2020 la quale prevede che "al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macro-aggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché' i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999";*

Dato atto che con deliberazione n. 64 del 22.04.2020, in premessa citata, è stata rideterminata in Euro 2.350.987,25 la spesa potenziale massima imposta dal rispetto dell'articolo 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006, modificando l'importo determinato precedentemente con deliberazione n. 157 del 16 ottobre 2014 pari a Euro 2.334.776,77 in quanto:

- ridotta dell'importo corrisposto a titolo di Assegni per il nucleo familiare pari a Euro 16.355,00;
- aumentata dell'importo medio degli aumenti contrattuali del triennio 2011-2013 pari a Euro 32.565,48 al fine di comprenderlo nel parametro di confronto con la spesa del personale anno 2019;

Valutato dopo ulteriori approfondimenti, l'opportunità di includere nuovamente nella determinazione del limite ai sensi dell'articolo 1 comma 557 l'importo corrisposto a titolo di assegni per il nucleo familiare, in quanto trattasi di voce prevista dalla deliberazione n. 12 del 2015 della Corte dei Conti Sezione Autonomie Locali nel computo delle voci da includere nel limite, **rideterminando la spesa potenziale massima in Euro 2.367.342,25;**

Dato che sono state elaborate due distinte proiezioni della spesa del personale 2021 al fine di verificare, da un lato il rispetto del limite di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 306/2006 e dall'altro lo spazio residuo per assumere personale a tempo indeterminato come meglio dettagliato nell' **Allegato A_verifica limiti;**

Dato atto altresì che:

- la proiezione della spesa del personale 2021 rientra nei limiti di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006;

- *applicando le regole indicate dal D.L 33/2020* e tenuto conto dei dati a consuntivo di cui al rendiconto della gestione 2020, il Comune di Marcon nel 2021 si posiziona al di sotto della soglia limite (vale a dire nella soglia del **18,41%**) per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, con un potenziale di incremento della spesa del personale a tempo indeterminato per il raggiungimento della soglia massima calcolata in **Euro 332.607,29** (oneri riflessi inclusi, al netto dell'IRAP), pari al 16% della spesa "storica" anno 2018, come indicato nell'**Allegato B _verifica della sostenibilità, per un totale di Euro 2.411.402,85;**

Evidenziato che nella proiezione della spesa del personale al fine del controllo dei limiti di cui sopra è stato **stimato lo spazio assunzionale residuo per assunzioni a tempo indeterminato in Euro 127.098,19**, quale differenza tra il limite di spesa anno 2021 pari a Euro 2.411.402,85 e la proiezione della spesa calcolata tenendo conto dei macro-aggregati sopra indicati;

Sottolineato che l'importo indicato è stato stimato *prudenzialmente*, includendo nel conteggio del limite ai sensi del DM 17.03.2020 delle spese suscettibili di essere rideterminate nel corso dell'anno rispetto agli importi presunti (e.g. *diritti di rogito, straordinario elettorale, incentivi tecnici*), in quanto subordinati ad eventi esterni;

Visto l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n.183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e che tale ricognizione è stata effettuata con delibera di Giunta Comunale n. 67 in data odierna;

Valutate le obiettive esigenze di rafforzare l'organizzazione dell'ente, nel rispetto delle disposizioni in materia di limitazione nell'assunzione di personale, con la finalità di garantire il necessario funzionamento degli uffici e l'erogazione dei servizi essenziali;

Viste le proposte dei Responsabili di fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'ente;

Dato atto che si procederà alla sostituzione di eventuale personale in organico che cesserà dal servizio successivamente alla presente deliberazione senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa;

Rilevato che dall'inizio dell'anno 2021:

- sono cessati tre dipendenti di cui una unità Cat B1 Esecutore-Amministrativo assegnato al Settore I e due unità Cat. C1 Istruttore Tecnico, assegnate al Settore IV;
- sono state acquisite agli atti dell'ente le dimissioni di:
 - o n. 1 unità Cat. C- posizione economica C5 con profilo Istruttore Amministrativo operante presso il Settore I;
 - o n. 1 unità Cat. D – posizione economica D1 con profilo di Istruttore Direttivo operante presso il Settore II;
 - o n. 1 unità Cat. C- posizione economica C1 con profilo di Istruttore Amministrativo operante presso il Settore I;

Dato atto che:

- l'unità cat. B1 con profilo Esecutore-Amministrativo è già stata sostituita con attingimento dalla graduatoria di merito approvata con determinazione n. 480 del 9.11.2020;
- il personale Istruttore Tecnico cessato verrà sostituito con attingimento della graduatoria di merito del concorso pubblico per esami, indetto con determinazione n. 108 del 18.03.2021, i cui termini sono scaduti in data 19.04.2021;

Dato atto che si procederà a verificare le condizioni per l'assunzione nell'organico dell'ente del personale assunto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.lvo 267/2000 (pari a n. 3 unità) per mezzo degli strumenti di mobilità di cui ai sensi D.lgs. 165/2001, al fine di garantire la continuità gestionale e programmatoria nel lungo periodo;

Specificato che:

- la spesa annua degli attuali 3 contratti a tempo determinato ex art 110, comma 1, inclusiva di assegno ad personam oltre alla retribuzione di posizione, è stata già inclusa nella proiezione della spesa 2021 ai sensi del DM 17.03.2020 quale spesa "obbligatoria";
- la spesa per le eventuali 3 assunzioni viene compensata con la spesa ad oggi sostenuta per i contratti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, la quale concorre nel conteggio dei limiti di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 206/2006 e del DM 17.03.2020

Rilevato inoltre che, sulla base delle esigenze organizzative oggetto di valutazione del Segretario Generale di concerto con i responsabili di settore dell'ente, si è così stabilito:

- 1 unità di Istruttore Tecnico Cat. C1, prevista nell'aggiornamento del PTFP approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 25.06.2020, è stata assegnata provvisoriamente con determinazione n. 425 del 1.10.2020 al Settore IV anziché al Settore V con la finalità di supportare il servizio edilizia privata nonché il servizio attività produttive;
- 1 unità di Istruttore direttivo servizi amministrativi, prevista in sostituzione di dipendente cessato presso il settore II, è stata assegnata provvisoriamente con determinazione n. 100 del 16.03.2021 al settore IV, per supportare il servizio attività produttive a seguito delle ulteriori cessazioni nel frattempo verificatesi;

Rilevato, pertanto, anche alla luce della attuale situazione degli uffici, di confermare le valutazioni effettuate di cui al punto precedente provvedendo all'assegnazione definitiva delle unità ai settori indicati;

Dato atto che rispetto al quadro assunzionale previsto con le deliberazioni in premessa elencate, è necessario procedere ad approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, finalizzato a integrare il personale in organico prevedendo le seguenti ulteriori nuove assunzioni da perfezionare nell'anno 2021, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente:

Cat./pos. econ	Profilo	Settore- servizio	motivazione	Costo annuo tabella oltre agli oneri sociali al netto dell'IRAP
D1	Istruttore Direttivo di Vigilanza	Settore I Servizio Polizia Locale	rafforzare l'intensità operativa dell'ufficio, tenuto conto della riduzione del personale in servizio a seguito del cambio profilo di n. 1 unità Cat. C, posizione economica C1, da Agente di Polizia Locale a Istruttore Amministrativo	33.475,65

D1	Istruttore Direttivo Servizi Sociali	Settore I Servizi Sociali	garantire il livello minimo di assistenti sociali in proporzione agli abitanti	31.763,40
D1	Istruttore Direttivo Servizi Informatici	Settore III Servizi Informativi	introdurre nell'organico un profilo specializzato nella gestione della rete e dei software che supporti trasversalmente gli uffici comunali	31.763,40
C1	Istruttore Servizi Tecnici	Settore V	rafforzare l'organico per l'attuazione del piano delle opere pubbliche	29.575,06
TOTALE				126.577,51

Evidenziato che per le nuove assunzioni, l'Amministrazione si riserva di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie, proprie o di altri comuni, già approvate o che verranno approvate, in alternativa alla indizione di un nuovo bando di concorso, in relazione alla specificità della professionalità richiesta dal posto da ricoprire, in subordine agli obblighi di comunicazione preventivi previsti in materia di ricognizione del personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che, stante l'attuale situazione di emergenza e la conseguente ricaduta sulle entrate dell'Ente, la programmazione riguarda solo il 2021 rinviando a successivo aggiornamento dello stesso la programmazione di ulteriori assunzioni, tenuto conto dell'impianto a scorrimento annuo introdotto dal DM 17.03.2020 il quale richiede una verifica annuale degli spazi assunzionali;

Visto che al 31.12.2021 la dotazione organica dell'ente sulla base del completamento e aggiornamento del presente piano, sarà composta dal personale elencato nell'**Allegato C)_dotazione organica**;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.104 del 11/06/2015;

Preso atto altresì che:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 04.02.2021 il "Piano Triennale delle azioni positive 2021-2023", ai sensi dell'articolo 48 del D.lgs n. 198/2006 e ss.mm.ii;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sul presente aggiornamento del PTFP 2021-2023 di cui al verbale n. 13 del 3 maggio 2021;

Visto il parere favorevole espresso dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta ex art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.4 del 28/01/2021, - di approvazione del DUP 2021-2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n.15 del 18.02.2021, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021 - 2022 -2023;

con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- 1) di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, prevedendo le seguenti ulteriori nuove assunzioni da perfezionare nell'anno 2021, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente:
 - Cat. D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza da assegnare al Servizio Polizia Municipale;
 - Cat. D1 Istruttore Direttivo Servizi Sociali da assegnare al Settore I;
 - Cat. D1 Istruttore Servizi Informatici da assegnare al Settore III;
 - Cat. C1 Istruttore Tecnico da assegnare al Settore V;
- 2) di verificare le condizioni per l'assunzione, prima della scadenza del mandato amministrativo (primavera 2022,) nell'organico dell'ente del personale assunto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.lvo 267/2000 (pari a n. 3 unità) per mezzo degli strumenti di mobilità di cui al D.lgs. 165/2001, al fine della continuità gestionale e programmatoria nel lungo periodo, garantendo il rispetto dei limiti di spesa;
- 3) di dare atto che la dotazione organica a seguito del presente aggiornamento, di cui ai due punti precedenti, sarà composta dal personale elencato nell'**Allegato C**;
- 4) di dare atto che i due posti di Istruttore Tecnico, già previsti nei precedenti piani del fabbisogno e lasciati scoperti a breve distanza dalle relative assunzioni, saranno coperti con attingimento dalla graduatoria del concorso in corso di svolgimento;
- 5) di dare atto che si provvederà alle sostituzioni di tutte le unità in organico che per qualsiasi motivo cesseranno dopo l'approvazione del presente Piano, garantendo invarianza di spesa a livello generale di Ente;
- 6) di confermare le valutazioni operate dal Segretario Generale di concerto con i responsabili dei servizi dell'ente, assegnando in via definitiva l'Istruttore Tecnico, Cat. C1, assunto in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 98 del 25.06.2020, al Settore IV anziché al Settore V e l'Istruttore Direttivo Amministrativo, assunto con determinazione n. 100 del 16.03.2021 in sostituzione di dipendente cessato, al settore IV anziché al settore II;
- 7) di trasmettere il piano triennale dei fabbisogni aggiornato alla Ragioneria Generale dello stato tramite l'applicativo SICO, ai sensi dell'art 6- ter del D.Lgs n. 165/2001, nonché alle OO.SS.;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 267/2000.

Con successiva e separata votazione, ad unanimità di voti favorevoli, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ex art 134, c, del D.Lvo 267/00 stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti in esecuzione.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 66 del 29-04-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Romanello Matteo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giacomini Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023**

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 04-05-21

Il Responsabile del servizio
F.to Candosin Eugenia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023**

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 05-05-21

Il Responsabile del servizio
F.to GIROTTO MARCO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 68 del 06-05-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 13-05-2021 fino al 28-05-2021 con numero di registrazione 499.

COMUNE DI MARCON li 13-05-2021

L' INCARICATO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)