



COMUNE DI CAMPONOGARA

Città Metropolitana di Venezia

L'anno 2025 il giorno 20 del mese di maggio 2025, alle ore 11,00 nell'aula della Giunta del Comune di Camponogara, si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 7 del C. C.N.L. 16.11.2022;

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

- a) per la parte pubblica (ai sensi dell'art.41 del Regolamento degli uffici e dei servizi):
 - Segretario Comunale Dott. Ennio Callegari -
 - Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Sandra Mozzato;
- b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:
 - Sig. Raffaele Graziano;
 - Sig.ra ^{CASRECCIA LO} Brusegan Bruna;
 - Sig. Girardo Bazzetto;
- c) per le organizzazioni sindacali territoriali:
 - FLFP CGIL la Sig.ra Chiara Cavatorti
 - FPS CISL il sig. Armando Genovese
 - FPL UIL il sig Michele Saya.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente contratto.

COMUNE DI CAMPONOGRA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

**“ CONTRATTO INTEGRATIVO “STRALCIO” INERENTE LA DETERMINAZIONE DEI
CRITERI RELATIVI ALLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI
TECNICHE DI CUI ALL'ART.45 DEL D.LGS.36/2023”**

**Richiamata la deliberazione di G.M. n. 157 del 22/10/2024 avente per oggetto:
“ADOZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI
PER FUNZIONI TECNICHE - AGGIORNATO CON ART 45 DLGS 36/2023**

INDICE

Art. 1 – Criteri di ripartizione degli incentivi funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.lgs. 36/2023 , ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera g) del CCNL 16/11/2022.

La parti stabiliscono i seguenti criteri generali di ripartizione degli incentivi funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.lgs. 36/2023, come previsto all'art. 7 ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera g) del CCNL 16/11/2022 ed in particolare :

“la Ripartizione delle risorse relative agli incentivi alle funzioni tecniche per la realizzazione di opere e lavori avviene secondo le indicazioni riportate nella tabella che segue:

INCENTIVO PER LAVORI

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

RIPARTIZIONE %	Responsabile Unico Progetto	Personale incaricato	Personale incaricato sicurezza	Collaboratori tecnici	Supporto tecnico/ amministrativo	Totale
<i>Programmazione della spesa per investimenti</i>	35			35	30	5
<i>Redazione del documento di fattibilità tecnica</i>	10	35		30	25	5
<i>Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica</i>	10	35		30	25	5
<i>Redazione del progetto esecutivo</i>	10	30 (35 se non è necessario Coordinatore sicurezza)	5 (solo se necessario)	30	25	20
<i>Verifica progetti</i>	50			40	10	15
<i>Predisposizione dei documenti di gara</i>	40			30	30	15
<i>Direzione dei lavori</i>	10	30 (35 se non è	5			

		necessario Coordinatore sicurezza)	(solo se necessa- rio)	30	25	25
Collaudo tecnico amministrativo o Certificato regolare esecuzione	10	40		30	20	10
Totale						100

INCENTIVO PER SERVIZI E FORNITURE

Attività Tecnica	Percentuale
RUP	30%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	20%
Redazione del progetto (livello unico)	10%
Predisposizione dei documenti di gara	20%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	10%
Regolare esecuzione	10%
Totale	100%

Sono esclusi dall'incentivazione i lavori e gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore ad €20.000,00 come previsto dall'art.6 del regolamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

a) per la parte pubblica

- Segretario Comunale Dott. Ennio Callegari
- Responsabile del Settore Econ. Finan. Dr.ssa Sandra Mozzato,

b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:

- Sig.ra ~~Sig.ra~~ Raffaele Graziano Graziano Raffaele
- Sig.ra Bruna Castegnaro; Castegnaro Bruna
- Sig. Girardo Bazzetto; Bazzetto Girardo

c) per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FLFP CGIL _ Chiara Cavatorti Chiara Cavatorti
- FPS CISL _ Armando Genovese Armando Genovese
- FPL UIL _ Michele Saya Michele Saya

