



COMUNE DI CAMPONOGARA

Città Metropolitana di Venezia

L'anno 2023 il giorno diciotto del mese di dicembre 2023, alle ore 11,00 nell'aula della Giunta del Comune di Camponogara, si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 7 del C. C.N.L. 16.11.2022;

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

- a) per la parte pubblica (ai sensi dell'art.41 del Regolamento degli uffici e dei servizi):
- Segretario Comunale
 - Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Sandra Mozzato, con funzione di Vice Segretario;
- b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:
- Sig.ra Paola Turetta;
 - Sig.ra Monica Palasgo;
 - Sig. Girardo Bazzetto;
- c) per le organizzazioni sindacali territoriali:
- FLFP CGIL il sig. Nicola Gallo
 - FPS CISL il/la sig /a _____
 - FPL UIL il sig Michele Saya.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente contratto.

COMUNE DI CAMPONOGRA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
ANNO 2023”

Indice

Disposizioni Generali

Determinazione del Fondo

Utilizzo delle Risorse

Art.1- Fondo per le progressioni economiche - Art. 14 CCNL 16.11.2022 e Art. 17 del CCDI normativo

Art.2 - Fondo per le indennità di Comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33

Art.3 - Fondo per la remunerazione dell'indennità di condizioni di lavoro - Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 18 del CCDI normativo

Art.4 - Fondo per specifiche responsabilità - Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 22 del CCDI normativo

Art.5 – Indennità di servizio esterno - Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 25 del CCDI normativo

Art.6 - Premi correlati alla performance - Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 15.11.2022 e Art.14 CCDI normativo

Art. 7 – Risorse Variabili. Art. 20 e Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 e articoli 5 e 23 del CCDI normativo

Disposizioni Generali

Premesso che in data 28/11/2023 è stato sottoscritto l'ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025 (parte normativa).

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato o con contratto di formazione.

Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi.

DETERMINAZIONE FONDO

Il complesso delle risorse decentrate stabili è stato determinato in Euro 125.269,40 (ai netto degli oneri riflessi e comprensivo delle quote di progressioni già attribuite), come da provvedimento del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 390 del 27/06/2023, come integrata con determina n. 459 del 10/08/2023.

La destinazione delle risorse decentrate stabili – variabili per far fronte ai seguenti istituti economici è, per l'anno 2023, così determinata:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 e Art. 12 CCDI normativo	€15.891,43
Progressioni economiche orizzontali (storiche) - CCNL 1.4.1999 art. 16 CCNL 21/05/2018	€ 65.691,21
Progressioni economiche anno 2023 Art. 14 CCNL 16.11.2022 e Art. 15 del CCDI normativo	€ 5.525,00
Indennità di Condizioni di lavoro Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 16 del CCDI normativo	€ 2.038,00
Compenso per specifiche responsabilità Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 20 del CCDI normativo	€ 900,00
Indennità di servizio esterno – Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 23 del CCDI normativo	€ 2.121,60
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 21.732,01
Incentivazioni per funzioni tecniche – Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCDI normativo	€ 8.000,00
Incentivazioni per funzioni tecniche - Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCDI normativo	€ 3.000,00
Avanzo straordinario 2022 – Art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL 16.11.2022	€ 370,15
TOTALE	€125.269,40

Le risorse stabili ammontano complessivamente ad €107.276,75

Le risorse variabili ammontano complessivamente ad €17.992,65

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ART.1- FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE - Art. 17 CCNL 16.11.2022 e Art. 15 del CCDI normativo

Le parti concordano di finanziare, per l'anno 2023, le progressioni economiche all'interno dei settori per gli aventi diritto ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 e sulla base dei criteri individuati nel contratto integrativo decentrato per l'importo complessivo di €5.525,00 e con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2023 e di stabilire che i differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area sono i seguenti:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale Numero	Numero di differenziale attribuibile nel corso	Risorse necessarie
FUNZIONARI E EQ	€1.600,00	1	€1.600,00
ISTRUTTORI	€750,00	4	€3.000,00
OPERATORI ESPERTI	€650,00	1	€650,00
OPERATORI	€550,00	1	€275,00

Le parti concordano che, per ciascun anno successivo al 2023, rientrante nel periodo di vigenza del CCDI 2023 – 2025 – parte normativa, saranno attivabili, progressioni economiche, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio di ciascun anno in cui vengono sottoscritti definitivamente i CCDI parte economica, che prevedano l'attivazione dell'istituto, e ciò solo se i CCDI annuali siano sottoscritti definitivamente e siano effettivamente disponibili le necessarie risorse.

ART.2- FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO - CCNL 22.1.2004 art. 33

Il fondo per l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 2002-2005, ammonta a €21.732,01.

Le modalità di erogazione sono quelle previste nel succitato art.33 del CCNL 2002-2005.

ART.3 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DELL'INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 18 del CCDI normativo

L'ente corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Il fondo per indennità di cui all'art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e all'art. 18 del CCDI normativo per l'anno 2023 ammonta a € 2.038,00, suddiviso come segue:

- indennità di rischio € 1.638,00;
- indennità di maneggio valori € 400,00.

L'indennità di rischio viene corrisposta nella misura giornaliera di €1,50 sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione delle presenze/assenze e sulla base di quanto dichiarato dal competente responsabile di settore circa l'effettiva esposizione al rischio e viene erogata con cadenza mensile alle seguenti categorie di personale:

- n. 1 Messo comunale
- n. 2 Operai (Esecutore tecnico specializzato - Collaboratore Tecnico)
- n. 1 Operatore di cucina servizi scolastici.

Per ogni giornata di assenza e/o di "mancata esposizione al rischio" la misura dell'indennità viene ridotta di 1/26.

L'Indennità di maneggio valori

All'economista comunale compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ed è commisurata nella misura minima al giorno graduata come segue:

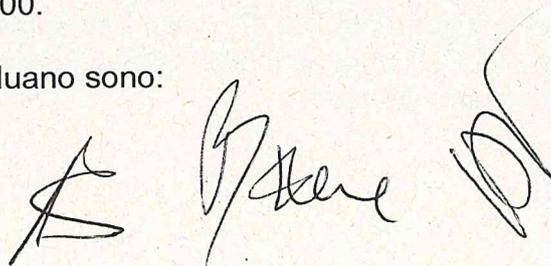
- Economista comunale o suo sostituto: €1,10.

L'indennità per maneggio valori viene erogata con cadenza mensile sulla base di quanto dichiarato dal competente Responsabile di Settore e sulla base delle giornate di effettivo servizio.

ART.4 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 22 del CCDI normativo

Il fondo per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 20 del CCDI normativo, per l'anno 2023 ammonta a € 900,00.

Le tipologie di specifiche responsabilità che si individuano sono:



- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

L'importo annuo assegnato pro-capite è fissato in €450,00 annui lordi.

ART.5 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 25 del CCDI normativo

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 23 del CCDI normativo, il cui importo è determinato nel seguente valore giornaliero : Euro 1,70.

L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene mensilmente sulla base dei dati desunti:

- dal sistema di rilevazione delle presenze;
- dalla certificazione del responsabile del settore che attesta lo svolgimento dei servizi esterni per almeno metà della giornata lavorativa.

Il fondo per indennità di servizio esterno ammonta complessivamente ad €2.121,60.

ART.6 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE - Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 e Art. 14 CCDI normativo

Il fondo destinato a compensare la performance organizzativa ed individuale ammonta complessivamente ad €9.268,93 a cui verranno aggiunte eventuali economie derivanti dalla mancata utilizzazione di altre risorse stabili e gli eventuali residui inutilizzati di somme destinate allo straordinario. L'erogazione del fondo in argomento dovrà avvenire nel rispetto del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025, mentre per la valutazione della performance del personale dipendente è applicato il nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.M. N.142 del 31/10/2012 ed integrato con deliberazione di G.M. n.47/2013.

ART.7 RISORSE VARIABILI - Art. 20 e Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 e articolo 23 del CCDI normativo

Alle risorse stabili sono aggiunte le risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 33, comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. "Decreto crescita"):

- A. di €8.000,00 concernenti la spesa per il pagamento di Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche da erogarsi secondo il vigente regolamento dell'Ente;
- B. di €3.000,00 concernenti la spesa per riscossioni accertamenti IMU;
- C. di € 370,15 per risparmio da straordinario 2022;
- D. di €2.704,00 incremento di spesa di cui all'art.79, comma 1 lett.b) anno 2021;
- E. di €2.704,00 incremento di spesa di cui all'art.79, comma 1 lett.b) anno 2022;
- F. di €1.214,50 incremento di spesa di cui all'art.79, comma 3.

Le parti concordano sull'eventuale revisione del presente accordo, qualora le normative derivanti dall'imminente rinnovo del contratto nazionale di lavoro ne modifichino sostanzialmente i contenuti.

Letto, approvato e sottoscritto.

- a) per la parte pubblica
- Segretario Comunale

- Responsabile del Settore Econ. Finan. Dr.ssa Sandra Mozzato, con funzioni di Vice Segretario Sandra Mozzato

b) per la parte sindacale in qualità di R.S.U.:

- Sig.ra Paola Turetta Paola Turetta

- Sig.ra Monica Palasgo; Monica Palasgo

- Sig. Girardo Bazzetto; Girardo Bazzetto

c) per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FLFP CGIL _____ Nicola Gallo Nicola Gallo

- FPS CISL _____

- FPL UIL _____ Michele Saya Michele Saya