



COMUNE DI CAMPONOGARA

Città Metropolitana di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. . N.23456

Data 04/12/2023

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA “ANNO 2023”

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/12/2023 Contratto normativo - Preintesa 28/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Contratto parte economica 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): (SEGRETARIO COMUNALE) – PRESIDENTE MOZZATO SANDRA -(RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO) – Con funzioni di Vice Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL ; FPL UIL ; FPS CISL Firmatarie della preintesa: FLFP CGIL ; FPL UIL ; Firmatarie del contratto: . FLFP CGIL ; FPL UIL ;
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato - (non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 e 2 CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo dell'anno 2023 alla luce del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025 Parte normativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è stata trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per la certificazione di competenza
		La Relazione della Performance per l'anno 2022 è in corso di approvazione da parte della Giunta con deliberazione di G.M. n.121 dell'01/08/2023

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il bilancio di previsione 2023/2025 è stato approvato con deliberazione di C.C. n.61 del 29/12/2022. Il PEG è stato approvato con deliberazione di G.M. n.8 del 17/01/2023. Il PIAO (Piano integrato attività ed organizzazione) redatto ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 è stato approvato con deliberazione di G.M. n.17 del 27/01/2023..
		Il Piano triennale della prevenzione e della corruzione con deliberazione di è parte integrante del PIAO .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. Con determina n.390 del 27/06/2023, integrata con determina n 459 del 10/08/2023 è avvenuta la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2023. Si fa presente che si apporteranno variazioni alla quantificazione del fondo in conseguenza del variare del numero di personale in servizio nel rispetto della normativa vigente.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Disposizioni Generali

Determinazione del Fondo

Utilizzo delle Risorse

Art.1- Fondo per le progressioni economiche - Art. 14 CCNL 16.11.2022 e Art. 17 del CCDI normativo

Art.2 - Fondo per le indennità di Comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33

Art.3 - Fondo per la remunerazione dell'indennità di condizioni di lavoro - Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 18 del CCDI normativo

Art.4 - Fondo per specifiche responsabilità - Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 22 del CCDI normativo

Art.5 – Indennità di servizio esterno - Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 25 del CCDI normativo

Art.6 - Premi correlati alla performance - Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 e Art.14 CCDI normativo

Art. 7 – Risorse Variabili. Art. 20 e Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 e articoli 5 e 23 del CCDI normativo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo anno 2023 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 e Art. 12 CCDI normativo	€15.891,43
Progressioni economiche orizzontali (storiche) - CCNL 1.4.1999 art. 16 CCNL 21/05/2018	€ 65.691,21
Progressioni economiche anno 2023 Art. 14 CCNL 16.11.2022 e Art. 15 del CCDI normativo	€ 5.525,00
Indennità di Condizioni di lavoro Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 16 del CCDI normativo	€ 2.038,00

Compenso per specifiche responsabilità Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 20 del CCDI normativo	€ 900,00
Indennità di servizio esterno – Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 23 del CCDI normativo	€ 2.121,60
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 21.732,01
Incentivazioni per funzioni tecniche – Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCD normativo	€ 8.000,00
Incentivazioni per funzioni tecniche - Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCD normativo	€ 3.000,00
Avanzo straordinario 2022 – Art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL 16.11.2022	€ 370,15
TOTALE	€125.269,40

C) Effetti abrogativi impliciti

La nuova disciplina sostituisce ogni precedente accordo, determinazione o in tal modo l'abrogazione implicita delle norme del CCDI previgente e non riportate in quello attuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.M. n.142 del 31/10/2012, modificata con deliberazione di G.M.47 del 19/03/2013.

L'art.13 del CCDI stabilisce che gli incentivi e i premi collegati alla performance organizzativa ed individuale vengano erogati esclusivamente a seguito di specifiche attestazioni previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il contratto integrativo decentrato all'art.17 (Criteri per la definizione procedure progressioni economiche all'interno delle aree) prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in relazione alla risultanze della valutazione della performance di ciascun dipendente, come definita dal sistema di valutazione vigente nel tempo e attribuite, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, comunque non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 50% dei dipendenti aventi diritto alla data di decorrenza della progressione.

L'art.17, in argomento, definisce i criteri di attribuzione delle progressioni economiche. Il Contratto Decentrato Integrativo fissa nell'importo di €5.525,00 la somma da destinare, per l'anno 2023, a progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, poiché verrà previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività indicati nel piano esecutivo di Gestione 2023-2025 e nel Piao 2023-2025, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna.

Camponogara, 04/12/2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato



COMUNE DI CAMPIONOGARA

Città Metropolitana di Venezia

Piazza Mazzini, 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938
30010 CAMPIONOGARA (Venezia)

Prot. N.23456

Data 04/12/2023

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.8 del CCNL del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate . Anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 390 del 27/06/2023, modificata con determinazione n.459 del 10/08/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€107.276,75
Risorse variabili soggette al limite	€0
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art.23, comma 2 del D.lgs 75/2017)	€17.62250,
Residui anni precedenti	€370,15
Totale	€125.269,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Secondo quanto indicato all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono quindi in un unico importo consolidato.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, al netto della parte non soggetta ai limiti di legge, è stato quantificato nel rispetto di quanto prevede l'art.33, comma 2, ultimo periodo del D.L.34/2019 convertito in L.58/2019 del seguente tenore:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

Il calcolo è avvenuto come di seguito precisato e nel rispetto di quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454 del 15/1/2021, la quale ha suggerito un metodo di calcolo ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Calcolo limite salario accessorio anno 2018	
fondo salario accessorio	87.247,80 €
	- €
ammontare salario accessorio anno 2018	87.247,80 €
Calcolo limite salario accessorio anno corrente	
personale in servizio al 31.12.2018 (cedolini)	381,11
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo (cedolini)	391,66
differenza personale in servizio	10,55
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	228,93 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	2.415,22 €
nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018	89.663,02 €
fondo salario accessorio anno corrente	- €
eventuali altre voci accessorie	- €
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	- €
limite salario accessorio anno 2016	- €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente	89.663,02 €
totale teorico massimo salario accessorio anno corrente	89.663,02 €

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 70.801,92 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità dall'anno 2003” secondo la previgente disciplina contrattuale, che venivano definite in un importo unico che restava confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004.

La base di partenza del fondo è stata incrementata in base ai suddetti aumenti esplicitamente quantificati in sede di CCNL, che rivestono la caratteristica di risorsa fissa, certa e stabile, e vengono quindi acquisiti definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate. L'importo unico consolidato 2017 è stato stabilmente incrementato:

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del C.C.N.L. 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (€2.357,78);

- ai sensi dell'art.67 comma 2, del C.C.N.L del 21/05/2018 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente

CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (a tempo determinato ed indeterminato, escluse le sostituzioni di personale assente con diritto alla conservazione del posto (come da orientamento dell'Aran CFL45 del 03/04/2019), (si precisa che ai fini del calcolo si è considerato il numero di dipendenti indipendentemente dall'orario di lavoro contrattuale di ciascuno di essi €83,20x34=2.828,80);

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera c) del C.C.N.L. del 21/05/2018 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. L'importo considerato è di €3.181,08 e si riferisce alle cessazioni di personale avvenute nel 2018 per €811,85 , per €1.299,36 alle cessazioni di personale avvenuto nel corso dell'anno 2020 , per €394,03 alle cessazioni di personale avvenute nel 2021 e per €675,84 alle cessazioni di personale avvenute nel 2022 .

Ai sensi dell'art.79 del C.C.N.L DEL 16/11/2022:

- comma 1 lett.b), la parte stabile è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, poiché detto decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5 dell'art.79 del CCNL 16/11/2022. L'importo previsto per l'anno 2023 è pari €2.704,00 . Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 pari ad €5.408,00 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.

- comma 1, lett.d) la parte stabile è incrementata di un importo di € 2.180,10 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

- comma 1 bis la parte stabile è incrementata di un importo di € 7.543,05 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Ai sensi dell'art.79 comma 3, del C.C.N.L del 16/11/2022 la parte variabile del fondo, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. In relazione a ciò l'importo fissato per l'anno 2023 è pari ad € 1.214,50.

L'importo unico Consolidato viene decurtato €3.412,83, ai fini del raggiungimento del limite calcolato ai sensi dell'art.33, comma 2 del D.L.34/2019, (e indicato nella tabella di cui sopra) per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento e ciò ai sensi – art. 70 del CCNL del 16/11/2022 c. 7.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Imported
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€4.190,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€3.379,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€4.137,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 2, let.c)	€2.828,80
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 1, lett.b)	€2.704,00
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 1, lett.d)	€2.180,10
CCNL 16/11/2022 art.79, comma, 1 bis	€7.543,05

CCNL 16/11/2022 art.79, comma, 3	€1.214,50
----------------------------------	-----------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€2.573,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€13.788,65
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€6.030,63
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€150,53
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate.

Le risorse variabili si riferiscono:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. E) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente (straordinario)	€370,15
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 3, let.i)	
Dichiarazione congiunta 9 – incentivi funzioni tecniche	€8.000,00
Incentivi Legati alla riscossione degli accertamenti IMU	€3.000,00
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 1, lett.b) anno 2021	€2.704,00
CCNL 16/11/2022 art.79, comma 1, lett.b) anno 2022	€2.704,00

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3, lett. C) incentivi funzioni tecniche.

Gli importi in questione sono ancora previsionali . Per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2017 fanno riferimento ad attività che si svolgeranno nel 2023 e le somme sono ricomprese negli importi a base di gara. I criteri di ripartizione sono stati stabiliti nell'apposito regolamento comunale.

Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.

Gli importi in questione sono ancora previsionali . Per quanto riguarda gli incentivi gli stessi fanno riferimento ad attività che si svolgeranno nel 2023 e si terrà conto di quanto effettivamente riscosso per avvisi di accertamento IMU. I criteri di ripartizione sono stati stabiliti nell'apposito regolamento comunale. L'importo in questione viene impegnato con apposita determina. (det. N.423/2023)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita e riducono l'ammontare del Fondo :

Dipendenti	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
AI 01/01	34	34	34
AI 31/12	34	33	33
MEDIA	34	33,50	33,50
Variazione rispetto al 2015**	100	98,53	98,53

(Riduzione ai sensi dell'art. l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208)			
Ammontare del Fondo Parte Stabile	€88.549,48	€87.247,80	€87.247,80

**La variazione percentuale del 2016 è data dal rapporto tra la media dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2016 (98,53) e la media dei dipendenti in servizio nell'anno 2015 (100).

Si riporta di seguito quanto prevede l'art.23 del D.lgs.75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile e parte fissa)	€2.564,17
Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208	€1.301,68
Totale riduzioni	€3.865,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€107.276,75
Risorse variabili soggette al limite	€0
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art.23, comma 2 del D.lgs 75/2017)	€17.622,50
Residui anni precedenti	€370,15
Totale	€125.269,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €87.423,22 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€21.732,01
Progressioni orizzontali	€65.691,21
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	€87.423,22

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituti contrattuali applicati	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – Art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 e Art. 12 CCDI normativo	€15.891,43
Progressioni economiche anno 2023 Art. 14 CCNL 16.11.2022 e Art. 15 del CCDI normativo	€ 5.525,00
Indennità di Condizioni di lavoro Art. 84 -bis CCNL 16.11.2022 e Art. 16 del CCDI normativo	€ 2.038,00
Compenso per specifiche responsabilità Art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Art. 20 del CCDI normativo	€ 900,00
Indennità di servizio esterno – Art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 23 del CCDI normativo	€ 2.121,60
Incentivazioni per funzioni tecniche – Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCD normativo	€ 8.000,00
Incentivazioni per funzioni tecniche - Art. 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16.11.2022 , Art.8 del CCD normativo	€ 3.000,00
Avanzo straordinario 2022 – Art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL 16.11.2022	€ 370,15
TOTALE	€37.486,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€87.423,22
Somme regolate dal contratto	€37.846,18
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€125.269,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €107.276,75. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa saranno tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.M. n.142 del 31/10/2012, modificato con deliberazione di G.M. 47 del 19/03/2013 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo decentrato all'art.17 (Criteri per la definizione procedure progressioni economiche all'interno delle aree) prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in relazione alla risultanza della valutazione della performance di ciascun dipendente, come definita dal sistema di valutazione vigente nel tempo e attribuite, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, comunque non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 50% dei dipendenti aventi diritto alla data di decorrenza della progressione.

L'art.17, in argomento, definisce i criteri di attribuzione delle progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	€92.434,38	€107.276,75	+€14.842,37
Risorse variabili	€12.000,00	€17.622,50	€5.622,50
Residui anni precedenti	€350,62	€370,15	+€19,53
Totale	104.785,00	€125.269,40	€20.484,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate ai capitoli di spesa cap. 19050 e 19070 e pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le sole quote relative alle progressioni orizzontali attribuite sono imputate ai capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle

Il totale del fondo parte stabile e una della parte variabile, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.390 del 27/06/2023, modificata con determinazione n.459 del 10/08/2023 sono impegnati al capitolo 19050 del bilancio 2023 (Impegni N.166-193-456 del 2023). Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 19051 (Impegni N.167-194-457) del Bilancio 2023. Le somme per Irap sono impegnate al capitolo 19052 (Impegni N.168-195-458) del Bilancio 2023. Le quote relative alle progressioni orizzontali attribuite sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

Gli incentivi per le funzioni tecniche sono autoalimentate ed escluse dal limite di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 conv. in L.58/2019. Le previsioni sono di €8.000,00 e attualmente sono stati impegnati 820,40 (al netto di oneri riflessi). Gli incentivi per recupero evasione sono stati impegnati con apposita determina, ai capitoli 19050 -19051 e 19052. (509/2023, 510/2023, 511/2023)

Camponogara, 04/12/2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
D.ssa Sandra Mozzato